



Roma, 08 novembre 2022

OGGETTO: informativa incontro criteri mobilità ruolo Ispettori Antincendi e personale del ruolo specialista

Cari Amici Cari Compagni,

nel corso della riunione odierna, abbiamo preteso che l'amministrazione si esponesse con una propria proposta sui criteri di mobilità. E' emerso, come era prevedibile, che il Dipartimento in effetti avesse una propria idea circa le modifiche da apporre sul testo in questione, guarda caso in linea con gli obiettivi della CGIL, della CISL e della Confsal.

Preso atto del testo dell'amministrazione e invitando la controparte anche a valutare che vi è l'urgenza di rivedere, soprattutto, l'accordo sulle leggi speciali, del quale ne rivendichiamo l'applicazione, abbiamo rappresentato l'esigenza di aggiornare la riunione. In quell'occasione i sindacati esprimeranno in modo dettagliato le proprie osservazioni in merito, il tutto sarà ratificato con una successiva riunione con il Sottosegretario che avrà il compito di sottoscrivere il nuovo accordo che ricordiamo essere stato richiesto da Cgil, Cisl e Confsal prima dell'avvio delle procedure concorsuali, al fine di dar seguito ad una mobilità del personale interessato con i nuovi criteri.

In ogni caso non abbiamo esitato ad accennare all'Amministrazione ciò che riteniamo sia importante per il personale e cioè rendere i criteri di mobilità omogenei e garantisti rispetto all'accesso al nuovo ruolo di riferimento, in similitudine a quelli già applicati al ruolo dei capi squadra e dei capi reparto.

Al fine di dare certezze al personale interessato alle mobilità nazionali, soprattutto, nel rispetto delle loro prospettive di vita sulle quali siamo convinti che le lavoratrici e i lavoratori debbano essere messi nelle condizioni di ritornare presto presso le proprie sedi di residenza, facendo ogni utile sforzo per definire criteri chiari, certi, di pari opportunità, garantisti quindi per tutti i ruoli del Cnvvf.. Vigileremo sul percorso in questione dando le necessarie informazioni future.

E' chiaro che il nostro intento è quello che tutto il personale interessato alla crescita professionale di riferimento, possa mantenere la sede di residenza. Nello specifico dei posti IA, considerando la disponibilità di 600 posizioni utili nella dotazione organica del profilo, abbiamo chiesto di soddisfare tutte le aspettative possibili

Fraterni saluti

Fp Cgil VVF
Mauro **Giulianella**

FNS Cisl
Massimo **Vespia**

CONFISAL VVF
Franco **Giancarlo**