



## CORTE DEI CONTI

### SEGRETARIATO GENERALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### IPOTESI DI ACCORDO SUGLI INCENTIVI SULLE FUNZIONI TECNICHE ART. 113, COMMA 3, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 50/2016

In data 2 novembre 2022

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
DANIELA GUBBIOTTI	
MAURO CARDARELLI	

FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	

Per le Organizzazioni sindacali

CGIL/FP	
CISL/FP	
UIL/PA	
FED. CONFSAL/UNSA	
FED. CONFINTESA FP	
FLP	

USB PI	
--------	--

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. e dell'art. 7, comma 6, lettera f), del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021.

## IPOSTESI DI ACCORDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

VISTO l'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 che istituisce gli incentivi per funzioni tecniche stabilendo nello specifico che:

- a) siano prerogative dell'amministrazione:
  - determinare la percentuale (entro il 2%) calcolata sull'importo a base di gara di lavori, servizi e forniture da destinare alla costituzione del fondo per le funzioni tecniche (comma 2);
  - stabilire i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del Codice (comma 3, 3° periodo);
- b) sia disposta direttamente dal dirigente competente la corresponsione dell'incentivo (comma 3, 4° periodo);
- c) siano oggetto di contrattazione decentrata integrativa aziendale:
  - le modalità ed i criteri di riparto, per ciascuna opera, lavoro, servizio e fornitura, della quota pari all'80% del fondo per le funzioni tecniche, fra i soggetti che possono accedere all'incentivo. Tali elementi devono essere disciplinati in un apposito regolamento (comma 3, 1° periodo).

VISTO l'art. 7, comma 6, lettera f), del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021 che prevede tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata.

RITENUTO di dar seguito alla normativa in materia di incentivi per funzioni tecniche e per consentire l'erogazione degli incentivi in questione, sulla base di un Regolamento, che disciplini nel suo complesso la materia;

VISTO il Regolamento sugli incentivi per funzioni tecniche n. 1602 del 25 febbraio 2022, adottato con decreto presidenziale n. 163 del 25 luglio 2022, emanato in attuazione dell'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016;

RITENUTO che l'efficacia del predetto Regolamento è subordinata all'individuazione delle modalità e dei criteri di riparto da determinarsi in sede di contrattazione decentrata integrativa;

CONSIDERATO che sono oggetto di contrattazione sindacale i coefficienti di ripartizione dell'incentivo per tipologia di appalto suddivisi secondo la fase e l'incarico attribuito, di cui agli Allegati 1, 1 bis e 2;

## LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LA DELEGAZIONE SINDACALE CONCORDANO QUANTO SEGUE

### **Art. 1 - Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente accordo disciplina i coefficienti di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 di cui al regolamento e alle Tavole Allegate (Allegati 1 - Percentuali incentivi per lavori/manutenzioni senza collaudo statico, 1 bis - Percentuali incentivi per lavori/manutenzioni con collaudo statico e 2 - Percentuali incentivi per i servizi e forniture) che ne costituiscono parte integrante.
2. Il presente accordo produce effetti fino alla sua eventuale modifica/sostituzione.

### **Art. 2 - Monitoraggio successivo**

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo previsti dal regolamento potranno essere oggetto di rivalutazione rimessa alla contrattazione, decorso un periodo di valutazione di almeno un'annualità, in considerazione degli effetti prodotti e delle eventuali criticità emerse in fase applicativa.

### **Art. 3 - Efficacia e procedure di sottoscrizione**

1. Con effetti dalla data di sottoscrizione dell'accordo definitivo, la presente ipotesi accordo sostituisce ogni precedente accordo sulla materia.
2. Ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

## ALLEGATO 1

## PERCENTUALI INCENTIVI PER LAVORI SENZA COLLAUDO STATICO

INCARICO ATTRIBUITO	FASE				
	Programmazione	Validazione	Affidamento	Esecuzione	Totale
1 RUP o Altro soggetto incaricato	2,5 %				2,5%
2 RUP		5 %	6,5 %	16 %	27,5%
3 Supporto al Procedimento: attività tecniche		6%			6%
4 Supporto al Procedimento: attività giuridico - amministrativa			4%	4 %	8%
5 Ufficio Direzione Lavori					
a) Direttore Lavori				25%	25%
b) Coordinatore Sicurezza fase Esecuzione				10%	10%
c) Direttore Lavori Operativo				4 %	4%
d) Ispettore di Cantiere				4 %	4%
6 Collaudatore Tecnico Amministrativo / Certificato Regolare Esecuzione				13%	13%
<b>Totale</b>	<b>2,5%</b>	<b>11%</b>	<b>10.5%</b>	<b>76%</b>	<b>100%</b>
<b>NOTE</b>					
1. Qualora uno o più incarichi di cui ai punti 1,2, 3 e 4 vengano svolti dal RUP le relative percentuali dell'incentivo saranno attribuite al RUP;					
2. Qualora uno o più incarichi di cui ai punti 5a, 5b, vengano svolti dal Direttore dei lavori le relative percentuali dell'incentivo saranno attribuite al DL;					
3. Qualora, ove consentito, il DL emetta il Certificato di Regolare Esecuzione in luogo del Collaudo Tecnico Amministrativo la quota di incentivo di cui al punto 6 sarà attribuita al DL.					

## ALLEGATO 1 BIS PERCENTUALI INCENTIVI PER LAVORI CON COLLAUDO STATICO

INCARICO ATTRIBUITO	FASE				
	Programmazione	Validazione	Affidamento	Esecuzione	Totale
1. RUP o Altro soggetto incaricato	2,5 %				2,5%
2 RUP		5 %	6,5 %	16%	27,5%
3 Supporto al Procedimento: attività tecniche		6 %			6%
4 Supporto al Procedimento: attività giuridico - amministrativa			4%	4 %	8%
5 Ufficio Direzione Lavori					
a) Direttore Lavori				25%	25%
b) Coordinatore Sicurezza fase Esecuzione				10 %	10%
c) Direttore Lavori Operativo				4 %	4%
d) Ispettore di Cantiere				4%	4%
6 Collaudatore Statico				6%	6%
7 Collaudatore Tecnico Amministrativo / Certificato di regolare esecuzione				7%	7%
<b>Totale</b>	<b>2,5%</b>	<b>11%</b>	<b>10,5%</b>	<b>76%</b>	<b>100%</b>
<b>NOTE</b>					
1. Qualora uno o più incarichi di cui ai punti 1,2, 3 e 4 vengano svolti dal RUP le relative percentuali dell'incentivo saranno attribuite al RUP;					
2. Qualora uno o più incarichi di cui ai punti 5a, 5b, 5c e 5d vengano svolti dal Direttore dei lavori le relative percentuali dell'incentivo saranno attribuite al DL.					

## ALLEGATO 2

## PERCENTUALI INCENTIVI PER I SERVIZI E FORNITURE

INCARICO ATTRIBUITO	FASE			
	Programmazione	Affidamento	Esecuzione	Totale
1. RUP o Altro soggetto incaricato	2,5%			2,5 %
2 RUP		15%	12,5%	27,5%
3 Supporto al Procedimento: attività tecniche	4%	7%		11 %
4 Supporto al Procedimento: attività giuridico - amministrativa	2%	8%	4%	14%
5 Ufficio Direzione Esecuzione				
a) Direttore dell'Esecuzione (DEC)			25%	25%
b) Assistenti del DEC			8%	8%
6 Verifica di Conformità / Certificato Regolare Esecuzione			12%	12%
<b>Totale</b>	<b>8,5%</b>	<b>30%</b>	<b>61,5%</b>	<b>100%</b>

**NOTE**

1. Qualora la fornitura preveda una fase di installazione in opera complessa si farà riferimento all'allegato 1;
2. Qualora uno o più incarichi di cui ai punti 1, 2, 3 e 4 vengano svolti dal RUP le relative percentuali dell'incentivo saranno attribuite al RUP;
3. Qualora uno o più incarichi di cui ai punti 5a e 5b vengano svolti dal Direttore dell'Esecuzione le relative percentuali dell'incentivo saranno attribuite al DEC;
4. Qualora le attività di cui al punto 5b vengano distribuite tra più soggetti la relativa percentuale sarà suddivisa tra di loro proporzionalmente;
5. Qualora il RUP o il DEC svolgano direttamente l'incarico di cui al punto 6 la relativa percentuale sarà attribuita al soggetto che ha sottoscritto la verifica di conformità.