

Nuova classificazione e busta paga: come leggere il cedolino di novembre

Dal primo novembre è entrato in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale delle Funzioni Centrali con una nuova struttura della retribuzione come stabilito dall'art 44 del CCNL 2019-2021.

Per una migliore comprensione, di seguito indichiamo le differenze tra il nuovo cedolino (novembre 2022) e il precedente (ottobre 2022) prendendo come esempio la situazione di un dipendente del Ministero della Giustizia inquadrato prima in Area II F6 e ora in Area Assistenti:

Posizione giuridica - economica	
Ottobre 2022	Novembre 2022
Ministeri Area II F6 -Tempo indeterminato -XXB6	Assistenti Giustizia - ex II F6 - Tempo indeterminato - X024
Ad ottobre la Posizione giuridica - economica del vecchio inquadramento per ex comparti, area e posizione economica.	
A novembre la Posizione giuridica - economica del nuovo inquadramento in base alla tabella di trasposizione nel nuovo sistema di classificazione. È indicata la nuova area professionale (Operatori - Assistenti - Funzionari), l'amministrazione di riferimento (Giustizia - Difesa - Interno - ...), l'ex posizione economica, il nuovo codice specifico per ciascuna amministrazione.	

Stipendio tabellare	
Ottobre 2022	Novembre 2022
1.472,69	1.081,74
Ad ottobre lo Stipendio tabellare riferito alla retribuzione mensile lorda come da tabelle (per ciascuno degli ex comparti) allegata al CCNL 2016-2018, per area e posizione economica, incrementato dagli ultimi aumenti contrattuali previsti dal CCNL 2019-2021 (nell'esempio: Ministeri - Area II F6).	
A novembre lo Stipendio tabellare : riferito alla retribuzione mensile lorda sulla base della tabella H del CCNL identica per tutto il comparto delle funzioni centrali per aree funzionali: Assistenti Giustizia 1081,74 .	

Indennità integrativa speciale - IIS conglobata <i>(rimane invariata)</i>	
Ottobre 2022	Novembre 2022
530,92	530,92

Retribuzione individuale di anzianità - RIA <i>(rimane invariata)</i>	
Ottobre 2022	Novembre 2022
54,62	54,62

Gli stipendi tabellari sono al netto di Indennità Integrativa Speciale e Retribuzione Individuale di Anzianità che restano uguali.

Indennità di amministrazione	
Ottobre 2022	Novembre 2022
396,09	302,98
Ad ottobre l' Indennità di Amministrazione riferita al Ministero della Giustizia per Area II F6	
A novembre l' Indennità di Amministrazione della Giustizia, unica di Area Assistenti, rideterminata	

Indennità di vacanza contrattuale - IVC <i>(non varia in quanto anticipazione sul CCNL 2022/2024)</i>	
Ottobre 2022	Novembre 2022
10,02	10,02

Differenziale ex art 52 <i>(CCNL 2019-2021)</i>	
Ottobre 2022	Novembre 2022
Non previsto	476,90

Il nuovo differenziale stipendiale è pari alla somma di:	
stipendio tabellare ottobre - stipendio tabellare novembre	1.472,69 - 1.081,74 = 390,95 T
indennità di amministrazione ottobre - indennità di amministrazione novembre distribuita su 13 mesi	396,09 - 302,98 = 93,11 T (93,11 x 12 = 1.117,32 : 13 =) 85,95 T
Differenziale ex art 52 (CCNL 2019-2021)	476,90

Il nuovo differenziale stipendiale e su base di 13 mensilità pensionabile come il tabellare

Considerazioni finali

LA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA NON MUTA

in quanto la somma di retribuzione annua più indennità di amministrazione annua, precedenti alla nuova classificazione è uguale alla somma del nuovo stipendio tabellare + il differenziale ex art 52 + valore rideterminato dell'indennità di amministrazione annua.

Eventuali scostamenti dal precedente cedolino, infatti, sono dovuti all'applicazione o meno del taglio del cuneo fiscale (previsto fino a dicembre 2022) e dalla distribuzione su 13 mensilità (e non più 12, ad eccezione di DAP e DGMC) del differenziale stipendiale comprensivo di parte della indennità di amministrazione.

CI SONO POI DUE BENEFICI AGGIUNTIVI DALLA RIDETERMINAZIONE DELLA BUSTA PAGA:

L'AUMENTO DELLA BASE PENSIONABILE rispetto alla precedente struttura retributiva, in quanto parte dell'ex indennità di amministrazione viene riversata sul differenziale stipendiale pensionabile

LA DIMINUIZIONE DELLA DECURTAZIONE DI MALATTIA operata per i primi dieci giorni in quanto la percentuale in detrazione viene prodotta sulla nuova indennità di amministrazione più bassa della precedente.