

# Nuova classificazione e busta paga: come leggere il cedolino di novembre

**Dal primo novembre è entrato in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale delle Funzioni Centrali con una nuova struttura della retribuzione come stabilito dall'art 44 del CCNL 2019-2021.**

Per una migliore comprensione, di seguito indichiamo le differenze tra il nuovo cedolino (novembre 2022) e il precedente (ottobre 2022) prendendo come esempio la situazione di un dipendente del Ministero della Giustizia inquadrato prima in Area II F6 e ora in Area Assistenti:

Posizione giuridica - economica	
Ottobre 2022	Novembre 2022
Ministeri Area II F6 -Tempo indeterminato -XXB6	Assistenti Giustizia - ex II F6 - Tempo indeterminato - X024
Ad ottobre la <b>Posizione giuridica - economica</b> del vecchio inquadramento per ex comparti, area e posizione economica.	
A novembre la <b>Posizione giuridica - economica</b> del nuovo inquadramento in base alla tabella di trasposizione nel nuovo sistema di classificazione. È indicata la nuova area professionale (Operatori - Assistenti - Funzionari), l'amministrazione di riferimento (Giustizia - Difesa - Interno - ...), l'ex posizione economica, il nuovo codice specifico per ciascuna amministrazione.	

Stipendio tabellare	
Ottobre 2022	Novembre 2022
1.472,69	1.081,74
Ad ottobre lo <b>Stipendio tabellare</b> riferito alla retribuzione mensile lorda come da tabelle (per ciascuno degli ex comparti) allegate al CCNL 2016-2018, per area e posizione economica, incrementato dagli ultimi aumenti contrattuali previsti dal CCNL 2019-2021 (nell'esempio: Ministeri - Area II F6).	
A novembre lo <b>Stipendio tabellare</b> : riferito alla retribuzione mensile lorda sulla base della tabella H del CCNL identica per tutto il comparto delle funzioni centrali per aree funzionali: <b>Assistenti Giustizia</b> 1081,74.	

Indennità integrativa speciale - IIS conglobata (rimane invariata)	
Ottobre 2022	Novembre 2022
530,92	530,92

Retribuzione individuale di anzianità - RIA (rimane invariata)	
Ottobre 2022	Novembre 2022
54,62	54,62

**Gli stipendi tabellari sono al netto di Indennità Integrativa Speciale e Retribuzione Individuale di Anzianità che restano uguali.**

Indennità di amministrazione	
Ottobre 2022	Novembre 2022
396,09	302,98
Ad ottobre l' <b>Indennità di Amministrazione</b> riferita al Ministero della Giustizia per Area II F6	
A novembre l' <b>Indennità di Amministrazione</b> della Giustizia, unica di Area Assistenti, rideterminata	

Indennità di vacanza contrattuale - IVC (non varia in quanto anticipazione sul CCNL 2022/2024)	
Ottobre 2022	Novembre 2022
10,02	10,02

Differenziale ex art 52 (CCNL 2019-2021)	
Ottobre 2022	Novembre 2022
Non previsto	476,90

Il nuovo differenziale stipendiale è pari alla somma di:	
stipendio tabellare ottobre - stipendio tabellare novembre	1.472,69 - 1.081,74 = <b>390,95 T</b>
indennità di amministrazione ottobre - indennità di amministrazione novembre distribuita su 13 mesi	396,09 - 302,98 = 93,11 T (93,11 x 12 = 1.117,32 : 13 =) <b>85,95 T</b>
<b>Differenziale ex art 52 (CCNL 2019-2021)</b>	<b>476,90</b>

**Il nuovo differenziale stipendiale e su base di 13 mensilità pensionabile come il tabellare**

## Considerazioni finali

### LA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA NON MUTA

in quanto la somma di retribuzione annua più indennità di amministrazione annua, precedenti alla nuova classificazione è uguale alla somma del nuovo stipendio tabellare + il differenziale ex art 52 + valore rideterminato dell'indennità di amministrazione annua.

Eventuali scostamenti dal precedente cedolino, infatti, sono dovuti all'applicazione o meno del taglio del cuneo fiscale (previsto fino a dicembre 2022) e dalla distribuzione su 13 mensilità (e non più 12, ad eccezione di DAP e DGMC) del differenziale stipendiale comprensivo di parte della indennità di amministrazione.

### CI SONO POI DUE BENEFICI AGGIUNTIVI DALLA RIDETERMINAZIONE DELLA BUSTA PAGA:

**L'AUMENTO DELLA BASE PENSIONABILE** rispetto alla precedente struttura retributiva, in quanto parte dell'ex indennità di amministrazione viene riversata sul differenziale stipendiale pensionabile

**LA DIMINUIZIONE DELLA DECURTAZIONE DI MALATTIA** operata per i primi dieci giorni in quanto la percentuale in detrazione viene prodotta sulla nuova indennità di amministrazione più bassa della precedente.