

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**

## **Ministero della Difesa**

In data 27 settembre 2022 i membri della delegazione di parte datoriale, presieduta dal Direttore generale in s.v., dott. Lorenzo MARCHESI, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, FLP Difesa, CONFINTESA FP, CONFISAL UNSA, USB PI, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo per la Distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022.

In data 17 novembre 2022, si sono nuovamente incontrati i membri della delegazione di parte datoriale, presieduta dal Direttore generale in s.v., dott. Lorenzo MARCHESI, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, FLP Difesa, CONFINTESA FP, CONFISAL UNSA, per provvedere alla sottoscrizione del testo aggiornato secondo quanto indicato dal Mef in data 14/11/2022, l'USB PI non è presente all'incontro, come da comunicazione inviata in data 17/11/2022.

### **PREMESSA**

I membri della delegazione di parte datoriale dell'Amministrazione Difesa (AD) e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree prima, seconda e terza in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'art. 5 del CCNI 2021 – 2023 Ministero Difesa, sottoscritto in data 2 novembre 2021;

VISTO il CCNL 2019 – 2021 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed in particolare l'art.8, comma 1;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale del personale civile delle aree funzionali, approvato con D.M. del 10 novembre 2015;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa, approvato con D.M. del 12 ottobre 2017;

VISTO l'atto di ricostituzione della delegazione di parte datoriale con atto n.36410 in data 11.07.2022;

VISTA la determinazione n. 47127 del 19 luglio 2022, concernente la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2022, per un ammontare di Euro 64.490.554,58, sulla quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero Difesa ha espresso il parere positivo (visto n.7910 del 29.07.2022);

VISTA l'ipotesi di CCNI sottoscritto in data 27 settembre 2022;

PRESO ATTO di quanto indicato nella nota del MEF – RGS – IGOP prot. 254614 del 14.11.2022, secondo cui l'onere derivante dalla progressioni economiche orizzontali anno 2021, pari a Euro 17.182.241,22, va posto a carico del predetto importo di Euro 64.490.554,58;

VISTA la legge di assestamento di bilancio 2022, 5 agosto 2022, n. 111, per cui il Fondo Risorse Decentrate 2022 viene incrementato di ulteriori risorse pari a Euro 568.100,00 (Decreto di determinazione n.795 del 20.10.2022 e visto UCB n.61641 del 24.10.2022);

CONSIDERATO, pertanto, che le risorse disponibili per i trattamenti accessori disciplinati dalla presente Ipotesi di accordo ammontano a Euro 47.876.413,36;

VISTA la Convenzione triennale 2021 – 2023 tra l'Amministrazione Difesa e l'Agenzia Industrie Difesa che, all'art. 4, comma 6, stabilisce che nello specifico accordo annualmente sottoscritto dal Ministero e dalle Organizzazioni nazionali aventi titolo viene stralciata dal Fondo risorse decentrate (FRD) della Difesa una quota che costituisce il FRD dell'Agenzia. Il Fondo viene utilizzato, previa contrattazione integrativa di Agenzia, per retribuire i compensi accessori al personale civile non dirigente, comunque in servizio presso la Direzione Generale e le Unità Produttive;

sottoscrivono, ai sensi dell'art.8, comma 1 del CCNL 2019 – 2021 e dell'art. 5, comma 2 del CCNI 2021 – 2022, la seguente Ipotesi di contratto collettivo integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2022 a rettifica del CCNI del 27 settembre 2022.

## **Articolo 1** **(Campo di applicazione)**

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti del personale civile dipendente del Ministero della Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time e inquadrato nelle aree funzionali dell'Amministrazione Difesa o in assegnazione temporanea presso la medesima AD.
2. Lo stesso, fatta eccezione per le disposizioni concernenti le progressioni economiche che si applicano a tutto il personale delle aree funzionali del Ministero della Difesa, non trova applicazione nei confronti del personale destinatario:
  - dell'indennità accessoria di diretta collaborazione (art.19, comma 11, DPR 15 marzo 2010, n.90);
  - dell'indennità di servizio all'estero (art.1809, DPR 15 marzo 2010, n.90; art.45, co.5, D.Lgs.165/2001; artt.170ss DPR 18/1967).

**Articolo 2**  
***(Durata e decorrenza)***

1. Nel testo viene indicato come:
  - “CCNL” il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Centrali 2019 – 2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016 – 2018 per le parti non disapplicate dal successivo;
  - “CCNI” il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dell’Amministrazione Difesa sottoscritto in data 2 novembre 2021.
2. Il presente Accordo, ai sensi dell’art. 8, comma 1 del CCNL e dell’art. 5, comma 2 del CCNI, concerne la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2022 e si riferisce al periodo 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

**Articolo 3**  
***(Fondo Risorse Decentrate)***

1. Il Fondo Risorse Decentrate (FRD) è costituito con le risorse previste dall’articolo 49 del citato CCNL.
2. Le risorse del Fondo, come in premessa costituito, sono utilizzate secondo quanto disposto dall’articolo 50 del CCNL, in base a quanto stabilito dalla presente contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 5, comma 3 del CCNI.
3. La distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei Fondi Unici di Sede (FUS) sarà stabilita nell’ambito della contrattazione integrativa di sede territoriale, in ossequio a quanto previsto dall’art. 7 comma 7 del CCNL Funzioni Centrali, tenendo conto delle risultanze dell’applicazione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della *Performance* vigenti presso l’Amministrazione Difesa, ferme restando le tutele legislative e contrattuali in materia di maternità e paternità.

**Articolo 4**  
***(Determinazione dei fondi AD ed AID 2022)***

1. L’ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2022 è pari a complessivi Euro 47.876.413,36, al lordo degli oneri datoriali.  
Il Fondo viene ripartito in Euro 2.380.000,00 per l’Agenzia Industrie Difesa (AID) ed Euro 45.496.413,36 per l’Amministrazione Difesa (AD).

**Articolo 5**  
**(Destinazione Fondo Risorse Decentrate 2022)**

1. In base a quanto stabilito nel precedente art. 4, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 dell'AD ammonta a complessivi **Euro 45.496.413,36**, compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione.
2. Le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine saranno utilizzate, così come riportato nella seguente tabella:

<b>Voci</b>	<b>Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</b>	<b>Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro</b>	<b>Residuo importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</b>
<b>Stanziamento bilancio 2022</b>	64.490.554,58	//	//
<b>Progressioni economiche 2021</b>	-17.182.241,22	//	//
<b>Assestamento bilancio Legge 111/2022</b>	568.100,00	//	//
<b>FRD 2022 disponibile</b>	47.876.413,36	//	//
<b>Fondo Agenzia Industrie Difesa</b>	2.380.000,00	//	45.496.413,36
<b>Indennità di Posizioni Organizzativa</b>	2.800.000,00	2.110.022,61	42.696.413,36
<b>Indennità per Particolari Posizioni di Lavoro</b>	1.013.907,00	764.059,53	41.682.506,36
<b>Indennità per Turni</b>	5.308.910,08	4.000.685,82	36.373.596,28
<b>Indennità di Reperibilità</b>	1.714.634,57	1.292.113,47	34.658.961,71
<b>Performance Organizzativa</b>	16.000.000,00	12.057.272,04	18.658.961,71
<b>Performance Individuale</b>	4.800.000,00	3.617.181,61	13.858.961,71
<b>Maggiorazione 1^ Area</b>	1.375.000,00	1.036.171,82	12.483.961,71
<b>Indennità di Mobilità</b>	70.000,00		12.413.961,71
<b>Progressioni Economiche</b>	7.834.946,05	5.661.904,38	4.579.015,66
<b>Fondo Unico di Sede</b>	4.579.015,66	3.450.652,34	0,00

<b>Performance organizzativa + Performance individuale + Fondo unico di sede 2022</b> <b>Distribuzione somme complessivamente disponibili</b>			
<b>VOCI</b>	<b>Importo</b>	<b>numero dei dipendenti</b>	<b>quota media pro capite</b>
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	16.000.000,00	19.519	819,71
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	12.057.272,04	19.519	617,72
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	4.800.000,00	19.519	245,91
Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	3.617.181,61	19.519	185,32
FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	4.579.015,66	19.519	234,59
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	3.450.652,34	19.519	176,78

<b>Posizioni Organizzative</b> <b>Distribuzione somme complessivamente disponibili</b>			
<b>CATEGORIE</b>	<b>Importo</b>	<b>Numero massimo titolari PPOO</b>	<b>Importo teorico massimo pro-capite</b>
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	81.454,55	30	2.715,15
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	61.382,48	30	2.046,08
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	2.718.545,45	1.620	1.678,11
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	2.048.640,13	1.620	1.264,59

3. Come previsto dall'articolo 29 del CCNI, le ulteriori risorse che, eventualmente, affluiranno al FRD a titolo di somme cd. variabili saranno destinate nella misura del 30% ad incrementare i compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base alla *performance* individuale e nella misura del 70% per l'incremento dei fondi per la contrattazione di sede (FUS).

## Articolo 6

### (Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2022)

1. In applicazione di quanto disposto dall'articolo 18 del CCNL, in base all'articolo 23 del CCNI, le parti concordano di destinare la somma di Euro **7.834.946,05** al lordo datoriale, a valere sulle risorse consolidate del FRD, al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, pari a un totale di **4.178 destinatari**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 6, lettere c) e c1), del CCNL e secondo quanto stabilito dal presente Accordo.
2. Conseguentemente sono individuati i seguenti contingenti di personale cui attribuire, con decorrenza 1° gennaio 2022, la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle apposite procedure selettive:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
III	Da F6 a F7	20	2.972,69	59.453,77
III	Da F5 a F6	68	2.990,63	203.363,03
III	Da F4 a F5	54	2.706,61	146.156,95
III	Da F3 a F4	237	4.091,25	969.625,35
III	Da F2 a F3	124	2.454,12	304.311,13
III	Da F1 a F2	4	1.211,69	4.846,76
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
II	Da F5 a F6	271	988,98	268.014,19
II	Da F4 a F5	981	865,96	878.938,79
II	Da F3 a F4	2.021	2.023,69	4.089.872,58
II	Da F2 a F3	383	2.310,53	884.933,76
II	Da F1 a F2	15	1.695,32	25.429,73
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
I	Da F2 a F3	0	//	//
I	Da F1 a F2	0	//	//
<b>NUMERO TOTALE PASSAGGI RETRIBUTIVI</b>			<b>ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO</b>	
<b>4.178</b>			<b>7.834.946,05</b>	

3. Per i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche, definiti nell'art. 24, comma 1 del CCNI, si rinvia alle tabelle di cui al CCNI 2021 – 2023, che si riportano quali allegati A, B e C al presente contratto collettivo integrativo.

4. L'Amministrazione provvederà ad avviare la procedura selettiva mediante emanazione di apposito bando, nel rispetto della vigente normativa in materia, delle disposizioni contrattuali, nonché di quanto previsto nel presente CCNI.

**Articolo 7**  
**(Norma di rinvio)**

1. Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali e al CCNI Difesa.

Roma, 17 novembre 2022

<b>PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>	
Il Vice Direttore della Direzione generale per il personale civile (Dott. Lorenzo MARCHESI)	F.to
Il Vice Capo del I Reparto dello Stato Maggiore della Difesa (Col. Luca MENNITTI)	F.to
Il Vice Capo del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa (Dr. Franco LUNERTI)	F.to
<b>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>	
CISL FP	F.to
FP CGIL	F.to
UIL PA	F.to
FLP	F.to
CONFINTESA FP	F.to
CONFSAL UNSA	F.to
USB PI	ASSENTE

Roma, 17 novembre 2022

Coordinamenti Nazionali  
MINISTERO DELLA  
**DIFESA**



### Nota a verbale

Fp Cgil Cisl Fp e Uil Pa in via preliminare stigmatizzano il grave errore previsionale che ha determinato la mancata disponibilità di 17 milioni di euro che si riversa ora su tutti i lavoratori civili del Ministero Difesa e dell'Agencia Industria Difesa.

Preso atto che sono state accolte le modifiche proposte oggi da Fp Cgil Cisl Fp e Uil Pa a favore dei lavoratori, compresi i colleghi della 1<sup>a</sup> area, e che la tempistica è essenziale per assicurare gli sviluppi economici 2022, le medesime OO.SS. sottoscrivono oggi l'accordo per senso di responsabilità.

E' evidente che non sono più tollerabili i ritardi nell'assegnazione delle risorse, anche a causa di un sistema complesso che si è dimostrato inadeguato alle necessità operative delle FFAA oltre che a garantire la continuità delle attività assicurate dai dipendenti civili.

Fp Cgil Cisl Fp e Uil Pa evidenziano che, ancora una volta, sono i lavoratori della Difesa a pagare il prezzo della mancata riassegnazione dei 21 milioni, non confermati nella Legge di Bilancio 2022, e che continua, insopportabile, la discriminazione del personale civile che richiede, con sempre maggiore urgenza, il confronto con il nuovo vertice politico.

FP CGIL

Francesco Quinti  
Roberto De Cesaris

CISL FP

Massimo Ferri  
Franco Volpi

UIL PA

Carmela Cilento



**Roma, 17 novembre 2022**

**2022 – Anno dell’Emancipazione**

## **NOTA A VERBALE**

Confintesa FP, avendo preso atto della necessità di sottoscrivere di nuovo l’Accordo sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate relativo all’anno 2022, già sottoscritto il 27 settembre u.s, a seguito di un rilievo degli Organi Certificatori per cui si è rideterminato il fondo stesso riducendolo da €. 64.490.554,58 a €. 47.876.413,36, con una differenza di €. 17.182.241,22, sottoscrive la nuova ipotesi d’accordo discussa con l’Amministrazione in data odierna.

La sottoscrizione, resa obbligatoria dalla volontà di questa O.S. di non vanificare la possibilità di avviare e concludere in tempo utile le procedure afferenti 4.178 progressioni economiche all’interno delle aree con decorrenza 1.1.2022, viene apposta nonostante la scelta di ridurre solo i fondi destinati all’accessorio del personale civile delle Difesa mentre, contestualmente, non solo non si diminuisce nella stessa misura il fondo destinato all’accessorio dell’AID ma addirittura se ne aumenta la percentuale dal 4% al 5%.

Confintesa FP aveva infatti chiesto che la differenza tra quanto disponibile dal FRD e quanto necessario all’AID per le proprie esigenze fosse a carico dell’AID stessa e non dei lavoratori, come già dimostrato possibile nel passato.

**Coordinatore Nazionale Difesa**  
**Alessandro Coen**

***#specificitàunicalternativa***

## IPOTESI DI ACCORDO FRD 2022 - NOTA A VERBALE

**FLP DIFESA**, come già avvenuto in data 27 settembre 2022 con la firma dell'Ipotesi di Accordo in argomento, accompagnata da nostra nota a verbale, **ancora una volta**, a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori che attendono l'avvio dell'iter procedurale per l'espletamento delle 4.178 Progressioni economiche 2022 e il raggiungimento nei tempi più rapidi possibili dei relativi benefici economici ripartiti nelle varie voci di salario accessorio, con particolare attenzione alle risorse destinate a remunerare la Maggiorazione della quota della performance organizzativa al personale della 1<sup>a</sup> area, escluso dalle predette progressioni, **con senso di responsabilità sottoscrive la nuova Ipotesi di Accordo nel testo aggiornato secondo quanto indicato dal Mef in data 14/11/2022** a seguito di un errore procedurale-contabile dell'A.D. .

Tuttavia, pur rilevando l'accoglimento delle nostre proposte rappresentate in corso di riunione con la rimodulazione degli importi delle singole voci, limitate a quanto è stato possibile concretizzare in così poco tempo, riconferma il proprio aperto dissenso per la metodologia adottata dall'AD nella gestione della trattativa per il FRD 2022, sia per quanto attiene la stringente tempistica imposta sin dall'inizio della contrattazione, sia per le insoddisfacenti e lacunose informazioni ricevute in corso d'opera sul dettaglio delle risorse che costituiscono il Fondo Risorse Decentrate; auspica che questa negativa esperienza non abbia a ripetersi per i prossimi anni e che vengano affrontate con la massima trasparenza e tempestività le molte questioni rimaste in sospeso, fra le quali la disciplina degli istituti di cui agli artt. 11 (Trattamento economico del personale in distacco sindacale) e 54 (Indennità di specifiche responsabilità) del CCNL FC 2019-2021.

Roma, 17 novembre 2022

**IL COORDINATORE GENERALE**

**Maria Pia Bisogni**

