

## **Procedura selettiva per l'attribuzione dei livelli economici di professionalità del personale professionista di prima qualifica**

### **1. SCOPO E APPLICABILITA'**

È indetta una procedura selettiva per il passaggio a partire dal primo livello economico ai livelli immediatamente superiori rispetto a quello posseduto dai singoli candidati, del personale professionista di prima qualifica, in applicazione dell'art. 70 del CCNL per il personale dirigente dell'Enac, quadriennio 2002-2005 e dell'art. 25 del CCNL personale dirigente dell'Enac, quadriennio 2006-2009, nonché del CCNI per il personale professionista di prima qualifica sottoscritto in data 22 aprile 2022, del protocollo d'intesa sulle progressioni economiche orizzontali sottoscritto in data ..... e dell'ipotesi di accordo di ripartizione del Fondo 2022 per il personale professionista di prima qualifica sottoscritta in data.....

Il numero dei posti disponibili sarà stabilito sulla base delle risorse finanziarie del fondo riferito all'anno di inquadramento e a seguito degli accordi con le OO.SS..

Le risorse disponibili per le progressioni economiche saranno ripartite in misura proporzionale per ciascun livello economico.

I passaggi al livello superiore avranno decorrenza 1° gennaio 2022 per coloro che abbiano maturato entro tale data il periodo minimo di servizio contrattualmente previsto nella posizione economica immediatamente inferiore; per coloro che maturano il periodo minimo di permanenza in data successiva al 1° gennaio 2022 i passaggi avranno decorrenza dalla data di maturazione del requisito suddetto.

### **2. REQUISITI**

Sono ammessi a partecipare i dipendenti con contratto a tempo indeterminato che alla data di pubblicazione del presente bando abbiano maturato il periodo minimo di servizio nell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile contrattualmente previsto nella posizione economica immediatamente inferiore e corrispondente a 2 anni per i passaggi dal primo al secondo livello, 3 anni per i passaggi dal secondo al terzo livello, 5 anni per i passaggi dal terzo al quarto livello, 7 anni per i passaggi dal quarto livello al quarto-super.

Inoltre, costituiscono requisiti di ammissione i seguenti:

- a) aver ricevuto nel biennio 2020-2021 una valutazione non inferiore in ciascun anno a 4,50;
- b) essere in servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;

- c) non essere stato destinatario nell'ultimo biennio di provvedimenti disciplinari di entità superiore al rimprovero scritto o di misure cautelari di sospensione dal servizio, salvo che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il requisito di cui al punto c) dovrà essere posseduto con riferimento alla data di pubblicazione del presente bando.

### 3. CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione per il passaggio di livello economico sono:

- a) Esiti della valutazione dell'attività svolta dal professionista (performance), con riferimento alla media delle valutazioni nel periodo minimo di permanenza nel livello attuale, escludendo dal calcolo le annualità di assenza dal servizio per motivazioni previste dal CCNL, fino ad un massimo **40 punti** suddivisi per fasce:

- da 1,8 a 2,49 ovvero da 4,60 a 7,00           punti 20
- da 2,50 a 3,49 ovvero da 7,01 a 9,00       punti 30
- da 3,50 a 4,0 ovvero da 9,01 a 10           punti 40

- b) Anzianità di servizio di permanenza maturata nella prima qualifica professionale al netto dell'anzianità minima contrattualmente prevista per il passaggio nei livelli economici successivi alla data di pubblicazione del bando, **massimo 50 punti**, così ripartiti:

- 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per i primi 2 anni;
- 5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per gli anni che vanno dal 3° al 5° anno;
- 8 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, a partire dal 6° anno.

L'anzianità di servizio utile ai fini del riconoscimento del relativo punteggio viene calcolata fino alla data di pubblicazione del bando.

- c) Valutazione del curriculum del candidato, **10 punti**:

- a. attività professionale per le annualità minime contrattualmente previste di permanenza minima nel livello attualmente ricoperto precedenti alla data di pubblicazione del bando, rappresentata dal candidato in un curriculum - **massimo 7 punti**;
- a. titoli professionali, coerenti e pertinenti alla attività professionale svolta e conseguiti presso Università riconosciute dallo Stato, posseduti alla data del 31/12/2021, **massimo 3 punti**, così ripartiti:

Master di 2° livello: punti 2;

Dottorato di ricerca: punti 3.

### **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E DISPOSIZIONI GENERALI**

Per la presentazione del curriculum per la partecipazione alla selezione è stato predisposto un applicativo dedicato, che sarà reso disponibile tramite la INTRANET dell'Ente a partire dal .....

Tale applicativo costituisce l'unico strumento attraverso il quale sarà possibile presentare il curriculum per la partecipazione alla procedura ed esso sarà accessibile **fino alle ore 24 del ..... dicembre 2022.**

I responsabili delle rispettive strutture provvederanno a trasmettere il bando ai dipendenti assenti loro assegnati, comunicandolo anche alla Direzione Risorse Umane e alla Direzione Tecnologia Informatica e Innovazione; quest'ultima provvederà all'invio del LINK a tale personale in modo tale di permettere l'accesso alla procedura selettiva.

Il presente bando viene pubblicato sull'intranet e trasmesso via e-mail a tutto il personale, comprensivo del collegamento all'applicativo tramite il quale dovrà inserire il proprio cv. Una volta effettuato l'invio, il candidato riceverà una mail di conferma, nella quale saranno visibili i dati inseriti.

Il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato al \_\_\_\_\_.

#### **4. COMMISSIONE**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Direttore Generale.

#### **5. GRADUATORIE FINALI**

Le graduatorie di merito saranno redatte dalla Commissione esaminatrice, per ogni livello economico, in base al punteggio conseguito da ciascun partecipante.

Le graduatorie finali saranno approvate con provvedimento del Direttore Generale.

A parità di merito la precedenza sarà data al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nell'Ente. In caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente maggiore di età.

Il Direttore Generale

Alessio Quaranta

*(documento informatico firmato digitalmente*

*ai sensi dell'art. 24 D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)*