

Procedura selettiva per l'attribuzione dei livelli economici di professionalità del Personale Professionista di Seconda Qualifica

1. SCOPO E APPLICABILITA'

E' indetta una procedura selettiva per il professionista di Seconda Qualifica per il passaggio al livello economico immediatamente successivo a quello attualmente ricoperto, in applicazione del CCNL del personale non dirigente delle Funzioni Centrali 2016 – 2018, del CCNI per il personale non dirigente dell'ENAC dell'area tecnico – amministrativo ed operativo e professionista di II qualifica sottoscritto in data 22/04/2022 e dell'ipotesi di accordo integrativo sottoscritto **in data**, visto l'articolo 60 del CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021.

Il numero dei posti disponibili sarà stabilito sulla base delle risorse finanziarie del fondo riferito all'anno di inquadramento e a seguito degli accordi con le OO.SS..

Le risorse disponibili per le progressioni economiche saranno ripartite in misura proporzionale per ciascun livello economico.

I passaggi al livello superiore avranno decorrenza 1° gennaio 2022 per coloro che abbiano maturato entro tale data il periodo minimo di servizio contrattualmente previsto nella posizione economica immediatamente inferiore; per coloro che maturano il periodo minimo di permanenza in data successiva al 1° gennaio 2022 i passaggi avranno decorrenza dalla data di maturazione del requisito suddetto.

2. REQUISITI

Sono ammessi a partecipare i dipendenti con contratto a tempo indeterminato che alla data di pubblicazione del presente bando abbiano maturato il periodo minimo di servizio nell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile contrattualmente previsto nella posizione economica immediatamente inferiore e corrispondente a 2 anni per i passaggi dal primo al secondo livello, 3 anni per i passaggi dal secondo al terzo livello, 5 anni per i passaggi dal terzo al quarto livello, 7 anni per i passaggi dal quarto livello al quarto-super.

Inoltre, costituiscono requisiti di ammissione i seguenti:

- a) aver ricevuto nel biennio 2020-2021 una valutazione della prestazione non inferiore in ciascun anno a 4,5;

- b) essere in servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;
- c) non essere stato destinatario, nell'ultimo biennio, di provvedimenti disciplinari di entità superiore al rimprovero scritto, o di misure cautelari di sospensione dal servizio, salvo che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il requisito di cui al punto c) dovrà essere posseduto con riferimento alla data di pubblicazione del presente bando.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione per il passaggio di livello economico sono:

- a) Esiti della valutazione dell'attività svolta dal professionista (performance), con riferimento alla media delle valutazioni nel periodo minimo di permanenza nel livello attuale, escludendo dal calcolo le annualità di assenza dal servizio per motivazioni previste dal CCNL: massimo **40 punti** suddivisi per fasce:
 - da 1,8 a 2,4 ovvero da 4,6 a 7,0 punti 20
 - da 2,5 a 3,4 ovvero da 7,1 a 9,0 punti 30
 - da 3,5 a 4,0 ovvero da 9,1 a 10 punti 40
- b) Anzianità di servizio di permanenza maturata nella seconda qualifica professionale al netto dell'anzianità minima contrattualmente prevista per il passaggio nei livelli economici successivi, alla data di pubblicazione del bando massimo **50 punti**, così ripartiti:
 - 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per i primi 2 anni;
 - 5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per gli anni che vanno dal 3° al 5° anno;
 - 8 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, a partire dal 6° anno.

L'anzianità di servizio utile ai fini del riconoscimento del relativo punteggio viene calcolata fino alla data di pubblicazione del bando.

- c) Valutazione del curriculum del candidato, **10 punti**:
 - i. attività professionale per le annualità minime contrattualmente previste di permanenza minima nel livello attualmente ricoperto precedenti alla data di pubblicazione del bando, rappresentata dal candidato in un curriculum, **massimo punti 7**.
 - ii. titoli professionali e culturali, coerenti e pertinenti, posseduti alla data del 31/12/2021, **massimo 3 punti**, così assegnati:

laurea triennale: punti 1
laurea magistrale: punti 2

2a laurea o Master di II° livello o Dottorato di ricerca o Abilitazione
professionale: punti 3

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E DISPOSIZIONI GENERALI

Per la presentazione del curriculum per la partecipazione alla selezione è stato predisposto un applicativo dedicato, che sarà reso disponibile tramite la INTRANET dell'Ente.

Tale applicativo costituisce l'unico strumento attraverso il quale sarà possibile presentare il curriculum per la partecipazione alla procedura ed esso sarà accessibile **fino alle ore 24 del dicembre 2022.**

I responsabili delle rispettive strutture provvederanno a trasmettere il bando ai dipendenti assenti loro assegnati, comunicandolo anche alla Direzione Risorse Umane e alla Direzione Tecnologia Informatica e Innovazione; quest'ultima provvederà all'invio del LINK a tale personale in modo tale di permettere l'accesso alla procedura selettiva.

Il presente bando viene pubblicato sull'intranet e trasmesso via e-mail a tutto il personale, comprensivo del collegamento all'applicativo tramite il quale dovrà inserire il proprio cv. Una volta effettuato l'invio, il candidato riceverà una mail di conferma, nella quale saranno visibili i dati inseriti.

Il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato alle ore 24 **del dicembre 2022.**

5. COMMISSIONE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Direttore Generale.

6. GRADUATORIE FINALI

Le graduatorie di merito saranno redatte dalla Commissione esaminatrice, per ogni livello economico in base al punteggio conseguito da ciascun partecipante.

Le graduatorie finali saranno approvate con provvedimento del Direttore Generale.

A parità di merito la precedenza sarà data al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nell'Ente. In caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente maggiore di età.

Il Direttore Generale
Alessio Quaranta
(documento informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)