

## **Procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie del personale tecnico-economico-amministrativo ed operativo**

### **1. SCOPO E APPLICABILITA'**

E' indetta una procedura selettiva per il personale tecnico – amministrativo ed operativo delle categorie Operatore, Collaboratore, Funzionario e Funzionario dell'area operativa con accesso in C3, per il passaggio al livello economico immediatamente successivo a quello attualmente ricoperto, in applicazione del CCNL del personale non dirigente delle Funzioni Centrali 2016 – 2018, del CCNI per il personale non dirigente dell'ENAC dell'area tecnico – amministrativo ed operativo sottoscritto in data 22/04/2022 e dell'ipotesi di accordo integrativo sottoscritto in data ....., visto l'articolo 60 del CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021.

Il numero dei posti disponibili sarà stabilito sulla base delle risorse finanziarie del fondo riferito all'anno di inquadramento e a seguito degli accordi con le OO.SS..

Le risorse disponibili per le progressioni economiche saranno ripartite in misura proporzionale per ciascun livello economico.

I passaggi al livello superiore avranno decorrenza 1° gennaio 2022 per coloro che abbiano maturato entro tale data il periodo minimo di servizio contrattualmente previsto nella posizione economica immediatamente inferiore; per coloro che maturano il periodo minimo di permanenza in data successiva al 1° gennaio 2022 i passaggi avranno decorrenza dalla data di maturazione del requisito suddetto.

### **2. REQUISITI**

Sono ammessi a partecipare i dipendenti con contratto a tempo indeterminato che alla data di pubblicazione del presente bando abbiano maturato il periodo minimo di servizio nell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile contrattualmente previsto nella posizione economica immediatamente inferiore.

Inoltre, costituiscono requisiti di ammissione i seguenti:

- a) aver ricevuto nel biennio 2020-2021 una valutazione della prestazione non inferiore in ciascun anno a 4,5;
- b) essere in servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;

- c) non essere stato destinatario, nell'ultimo biennio, di provvedimenti disciplinari di entità superiore al rimprovero scritto, o di misure cautelari di sospensione dal servizio, salvo che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il requisito di cui al punto c) dovrà essere posseduto con riferimento alla data di pubblicazione del presente bando.

### 3. CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione sono stabiliti come segue:

#### CATEGORIA OPERATORE

##### a) Valutazione della prestazione individuale

Valutazione della media della prestazione individuale nel biennio 2020-2021, escludendo dal calcolo le annualità di assenza dal servizio per motivazioni previste dal CCNL, punteggio massimo **40** punti suddivisi per fasce:

- da 4,60 a 7,00                      punti 20
- da 7,01 a 9,00                     punti 30
- da 9,01 a 10,00                  punti 40

##### b) Esperienza lavorativa

L'esperienza lavorativa è relativa agli anni di servizio quale dipendente della Pubblica Amministrazione: punteggio **massimo 50 punti**, così ripartiti:

- un **massimo di 10 punti** per l'anzianità di servizio nella P.A., attribuiti come segue:
  - 1 punto ogni 2 anni o più di un anno di anzianità di servizio nella P.A.;
- un **massimo di 15 punti** per l'anzianità nella P.A. nella categoria attuale attribuiti come segue:
  - 1 punto per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi;
- un **massimo di 25 punti** per l'anzianità nella P.A. nella posizione economica, attribuiti come segue:
  - 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per i primi due anni;
  - 5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per gli anni che vanno dal 3° al 5°;
  - 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, a partire dal 6° anno.

Ai fini della valutazione dell'esperienza lavorativa di cui al presente paragrafo si intendono per Pubbliche Amministrazioni tutte le amministrazioni di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. e ii., comprese sia le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, sia le amministrazioni pubbliche di cui al successivo articolo 3 del citato decreto.



- 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per i primi due anni;
- 5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per gli anni che vanno dal 3° al 5°;
- 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, a partire dal 6° anno.

Ai fini della valutazione dell'esperienza lavorativa di cui al presente paragrafo si intendono per Pubbliche Amministrazioni tutte le amministrazioni di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. e ii., comprese sia le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, sia le amministrazioni pubbliche di cui al successivo articolo 3 del citato decreto.

Il candidato che abbia svolto precedenti esperienze di lavoro presso le predette amministrazioni pubbliche dovrà dichiarare nel proprio curriculum vitae la data di inizio e termine dell'attività lavorativa, l'esatta denominazione della Pubblica Amministrazione in cui è stata svolta, l'inquadramento giuridico ed economico con precisazione della categoria, del livello economico e della tipologia di contratto collettivo nazionale di lavoro applicato.

L'anzianità di servizio utile ai fini del riconoscimento del relativo punteggio viene calcolata fino alla data di pubblicazione del bando.

**c) Valutazione del curriculum del candidato, 10 punti:**

3. attività professionale per il biennio 2020-2021, rappresentata dal candidato in un curriculum, **massimo punti 7**
4. titoli professionali e culturali, coerenti e pertinenti, posseduti alla data del 31/12/2021, **massimo 3 punti**, così assegnati:
  - a. laurea triennale: punti 1
  - b. laurea magistrale: punti 2
  - c. 2a laurea o Master o Dottorato di ricerca o Abilitazione professionale: punti 3

## **CATEGORIA FUNZIONARIO**

**a) Valutazione della prestazione individuale**

Valutazione della media della prestazione individuale nel biennio 2020-2021, escludendo dal calcolo le annualità di assenza dal servizio per motivazioni previste dal CCNL, punteggio massimo **40** punti suddivisi per fasce:

- da 4,6 a 7,0                      punti 20
- da 7,1 a 9,0                      punti 30
- da 9,1 a 10,00                  punti 40

**b) Esperienza lavorativa**

L'esperienza lavorativa è relativa agli anni di servizio quale dipendente della Pubblica Amministrazione: punteggio **massimo 50 punti**, così ripartiti:

- un **massimo di 10 punti** per l'anzianità di servizio nella P.A., attribuiti come segue:
  - 1 punto ogni 2 anni o più di un anno di anzianità di servizio nella P.A.;
- un **massimo di 15 punti** per l'anzianità nella P.A. nella categoria attuale attribuiti come segue:
  - 1 punto per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi;
- un **massimo di 25 punti** per l'anzianità nella P.A. nella posizione economica, attribuiti come segue:
  - 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per i primi due anni;
  - 5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per gli anni che vanno dal 3° al 5°;
  - 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, a partire dal 6° anno.

Ai fini della valutazione dell'esperienza lavorativa di cui al presente paragrafo si intendono per Pubbliche Amministrazioni tutte le amministrazioni di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. e ii., comprese sia le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, sia le amministrazioni pubbliche di cui al successivo articolo 3 del citato decreto.

Il candidato che abbia svolto precedenti esperienze di lavoro presso le predette amministrazioni pubbliche dovrà dichiarare nel proprio curriculum vitae la data di inizio e termine dell'attività lavorativa, l'esatta denominazione della Pubblica Amministrazione in cui è stata svolta, l'inquadramento giuridico ed economico con precisazione della categoria, del livello economico e della tipologia di contratto collettivo nazionale di lavoro applicato.

L'anzianità di servizio utile ai fini del riconoscimento del relativo punteggio viene calcolata fino alla data di pubblicazione del bando.

c) Valutazione del curriculum del candidato, **10 punti**:

5. attività professionale, per il biennio 2020-2021, rappresentata dal candidato in un curriculum, **massimo punti 7**
6. titoli professionali e culturali, coerenti e pertinenti, posseduti alla del 31/12/2021, **massimo 3 punti**, così assegnati:
  - a. master I^ livello: punti 1
  - b. 2a laurea o master II^ livello: punti 2
  - c. Dottorato di ricerca o Abilitazione professionale: punti 3

#### 4. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E DISPOSIZIONI GENERALI

Per la presentazione del curriculum per la partecipazione alla selezione è stato predisposto un applicativo dedicato, che sarà reso disponibile tramite la INTRANET dell'Ente.

Tale applicativo costituisce l'unico strumento attraverso il quale sarà possibile presentare il curriculum per la partecipazione alla procedura ed esso sarà accessibile **fino alle ore 24 del ..... dicembre 2022.**

I responsabili delle rispettive strutture provvederanno a trasmettere il bando ai dipendenti assenti loro assegnati, comunicandolo anche alla Direzione Risorse Umane e alla Direzione Tecnologia Informatica e Innovazione; quest'ultima provvederà all'invio del LINK a tale personale in modo tale da permettere l'accesso alla procedura selettiva.

Il presente bando viene pubblicato sull'intranet e trasmesso via e-mail a tutto il personale, comprensivo del collegamento all'applicativo tramite il quale dovrà inserire il proprio cv. Una volta effettuato l'invio, il candidato riceverà una mail di conferma, nella quale saranno visibili i dati inseriti.

Il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato alle ore 24 del ... dicembre 2022.

## **5. COMMISSIONE**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Direttore Generale.

## **6. GRADUATORIE FINALI**

Le graduatorie di merito saranno redatte dalla Commissione esaminatrice, per ogni livello economico nell'ambito di ciascuna categoria, in base al punteggio conseguito da ciascun partecipante.

Le graduatorie finali saranno approvate con provvedimento del Direttore Generale.

A parità di merito la precedenza sarà data al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nell'Ente. In caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente maggiore di età.

Il Direttore Generale  
Alessio Quaranta  
(documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)