



CORTE DEI CONTI

SEGRETARIATO GENERALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ACCORDO DEFINITIVO SUL WELFARE INTEGRATIVO: CRITERI GENERALI PER LE INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA E PER IL SUPPORTO ALL'ISTRUZIONE E PROMOZIONE DEL MERITO DEI FIGLI DEI DIPENDENTI.

**La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali
in data 23 dicembre 2022**

VISTO l'art. 2 del Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti, come modificato dalla delibera n. 82 dell'8 aprile 2019, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 93 del 19 aprile 2019;

PRESO ATTO della certificazione positiva trasmessa dal Collegio dei Revisori in data 15 dicembre 2022 sull'Ipotesi di accordo sul welfare integrativo: criteri generali per le iniziative di sostegno al reddito della famiglia e per il supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli dei dipendenti;

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

l'unito testo di Ipotesi di accordo sottoscritto in data 2 novembre 2022.

Per l'Amministrazione

| | |
|-------------------|--|
| FRANCO MASSI | |
| FRANCESCO TARGIA | |
| SERGIO GASPARRINI | |
| DANIELA GRECO | |



CORTE DEI CONTI

| | |
|-------------------|--|
| DANIELA GUBBIOTTI | |
| MAURO CARDARELLI | |
| FRANCESCA TONDI | |
| ANTONIO FRANCO | |
| ENRICO DE VITO | |

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

| | |
|--------------------|--|
| CGIL/FP | |
| CISL/FP | |
| UIL/PA | |
| FED. CONFSAL/UNSA | |
| FED. CONFINTESA FP | |
| FLP | |
| USB PI | |

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 7, comma 6, lett. g), del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.



CORTE DEI CONTI

SEGRETARIATO GENERALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

IPOTESI DI ACCORDO SUL WELFARE INTEGRATIVO: CRITERI GENERALI PER LE INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA E PER IL SUPPORTO ALL'ISTRUZIONE E PROMOZIONE DEL MERITO DEI FIGLI DEI DIPENDENTI

In data 2 novembre 2022

Per l'Amministrazione

| | |
|-------------------|--|
| FRANCO MASSI |  FRANCO MASSI CORTE DEI CONTI 07.11.2022 15:19:53 GMT+01:00 |
| FRANCESCO TARGIA |  FRANCESCO TARGIA CORTE DEI CONTI 04.11.2022 18:31:40 GMT+00:00 |
| SERGIO GASPARRINI |  SERGIO GASPARRINI CORTE DEI CONTI 04.11.2022 08:36:55 GMT+00:00 |
| DANIELA GRECO |  CORTE DEI CONTI DANIELA GRECO CORTE DEI CONTI 03.11.2022 18:39:12 GMT+01:00 |
| DANIELA GUBBIOTTI |  DANIELA GUBBIOTTI CORTE DEI CONTI 03.11.2022 11:10:47 CET |
| MAURO CARDARELLI |  CORTE DEI CONTI MAURO CARDARELLI CORTE DEI CONTI 03.11.2022 10:00:54 GMT+00:00 |

| | |
|-----------------|---|
| FRANCESCA TONDI | |
| ANTONIO FRANCO |  ANTONIO FRANCO CORTE DEI CONTI 03.11.2022 10:18:54 GMT+01:00 |
| ENRICO DE VITO |  ENRICO DE VITO CORTE DEI CONTI 03.11.2022 09:54:22 GMT+01:00 |

Per le Organizzazioni sindacali

| | |
|--------------------|---|
| CGIL/FP |  SUSANNA DI FOLCO CORTE DEI CONTI 03.11.2022 08:56:52 GMT+01:00 |
| CISL/FP |  ALESSANDRO GUARENTE CORTE DEI CONTI 03.11.2022 18:04:20 GMT+01:00 |
| UIL/PA |  FERNANDA AMIDANI CORTE DEI CONTI 03.11.2022 08:43:20 GMT+01:00 |
| FED. CONFSAL/UNSA |  UMBERTO CAFIERO CORTE DEI CONTI 03.11.2022 09:04:29 GMT+00:00 |
| FED. CONFINTESA FP |  MARIO CENTORBI Corte dei Conti/80218670588 03.11.2022 09:42:52 GMT+01:00 |
| FLP |  CARLA VISCA CORTE DEI CONTI 03.11.2022 09:00:28 GMT+01:00 |

| | |
|--------|---|
| USB PI |  FELICE DELL'ARMI CORTE DEI CONTI 04.11.2022 12:13:33 GMT+01:00 |
|--------|---|

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 7, comma 6, lettera g) e dell'art. 55 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.

WELFARE INTEGRATIVO
CRITERI GENERALI PER LE INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA E PER IL SUPPORTO ALL'ISTRUZIONE E PROMOZIONE DEL MERITO DEI FIGLI DEI DIPENDENTI

1. L'Amministrazione può concedere sussidi, a domanda, ai dipendenti in servizio appartenenti ai ruoli della Corte dei conti, per condizioni, eventi e status relativi, di norma, all'anno solare immediatamente precedente a quello di scadenza del termine per la presentazione delle relative istanze, annualmente stabilito dall'Istituto. Alle stesse condizioni potranno accedere al sussidio anche i dipendenti di ruolo cessati dal servizio per fatti verificatisi, nel predetto anno solare, entro la data di cessazione dal servizio.

In caso di decesso del dipendente in servizio gli eredi possono accedere al sussidio per le spese funebri di cui al successivo punto 4, lett. e).

2. Le provvidenze previste a favore del personale sono concesse nei limiti delle disponibilità finanziarie assegnate nel bilancio d'Istituto sulla base di domande corredate dalla documentazione richiesta, da presentarsi entro i termini stabiliti, pena la decadenza delle stesse.

3. L'Amministrazione provvede, annualmente, ad emanare apposito Atto generale, da pubblicare sul sito intranet, riguardante le modalità operative per l'accesso ai sussidi, lo svolgimento della pertinente istruttoria nonché l'affidamento della decisione finale in merito alle erogazioni da effettuarsi.

4. Ogni anno, compatibilmente con le risorse disponibili, sono finanziati interventi di carattere assistenziale, per le finalità e nelle percentuali di utilizzo di seguito indicate:

- a) sostegno allo studio dei figli nel corso della frequenza alla scuola secondaria di secondo grado e all'università, in caso di ottimo rendimento;
- b) contributo per spese relative alla frequenza a: asilo nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di primo grado e scuola secondaria di secondo grado;
- c) contributo per iniziative di sostegno al reddito della famiglia per l'acquisto di personal computer, stampanti, servizi per la connessione ad *internet* e al *cloud*;
- d) sussidio per eventi implicanti spese straordinarie, quali nascite, adozioni e affidamenti, o per spese funebri per familiari non conviventi entro il II grado;

- e) sussidio per spese funebri per familiari conviventi o per il dipendente deceduto in servizio o per spese straordinarie in caso di grave situazione economica, derivante da causa di forza maggiore, anche provocata da rilevanti spese mediche, per una percentuale del 45% delle disponibilità di cui al precedente punto 2. L'importo, in deroga a quanto disposto dal comma 1, può essere anticipato, salvo recupero, anche nel corso dell'anno in cui si verifica l'evento;
- f) incentivazione all'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici nel percorso casa lavoro, e viceversa.

Fermi restando i limiti di cui all'Allegato 1, le erogazioni di cui ai punti a), b), c), d), ed f) sono cumulabili fino al limite complessivo di € 3.000,00. Il sussidio di cui al punto e) è cumulabile con le altre erogazioni e non concorre a determinare il limite di cui al periodo precedente.

5. Una quota delle risorse di cui al precedente comma 4, lett. e), fino alla concorrenza massima di € 100.000,00 annui, è destinata ai casi di grave situazione economica, derivante da causa di forza maggiore, che non diano luogo a spese altrimenti ammissibili a sussidio.

Detta erogazione avviene alle seguenti condizioni:

- appartenenza alla prima fascia di ISEE di cui al successivo comma 8;
- l'importo massimo concedibile sarà € 3.000,00 annui;
- L'importo, in deroga a quanto disposto dal comma 1, è erogabile anche nel corso dell'anno in cui si verifica la condizione di grave pregiudizio;
- Il riconoscimento dell'ammissibilità è disposto dall'organo competente dell'Amministrazione, su istanza adeguatamente motivata dell'interessato ed autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000 in ordine alla sussistenza dello stato di grave situazione economica derivante da forza maggiore:
 - 1) per ISEE fino a € 10.000,00=, per l'importo ritenuto congruo;
 - 2) per ISEE da € 10.001,00= a € 25.000,00=, previa adeguata istruttoria e congrua motivazione.

6. Le risorse eventualmente residue, in una o più delle voci specifiche individuate al punto 4, potranno essere destinate ad aumentare il grado di copertura di altre tipologie di intervento, il cui ammontare dovesse risultare insufficiente.

7. Nel caso dovesse riscontrarsi un'eccedenza delle richieste suscettibili di accoglimento rispetto alle somme disponibili per la corrispondente tipologia di intervento, si provvede alla riduzione proporzionale degli importi stanziati.

La determinazione definitiva del contributo, in concreto spettante, avviene contestualmente per tutte le istanze presentate entro i termini di decadenza e accolte. L'esito è comunicato agli interessati, fatta salva la rideterminazione pro quota a seguito di reclamo, da presentarsi entro 10 giorni dalla predetta comunicazione.

8. Al fine di tutelare le situazioni di maggiore disagio economico, l'erogazione dei benefici, ad eccezione delle risorse previste per il rimborso delle spese di abbonamento al servizio pubblico di trasporto, avviene sulla base dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) in corso di validità alla data dell'avviso annuale pubblicato dall'Amministrazione e relativo ai redditi dell'anno di riferimento, se disponibile, ovvero dell'anno di presentazione dell'istanza. Sono istituite le seguenti fasce di ISEE, in relazione alle quali viene determinata la percentuale dell'importo concedibile, fino al massimo erogabile, per i benefici previsti dal presente atto:

- fino a € 25.000,00: 100% importo previsto
- da € 25.001,00 a € 30.000,00: 80% importo previsto
- da € 30.001,00 a € 35.000,00: 60% importo previsto
- da € 35.001,00 a € 40.000,00: 40% importo previsto
- da € 40.001,00 a € 50.000,00: 20% importo previsto
- maggiore di € 50.000,00: nessun importo.

Il contributo relativo al trasporto pubblico è fissato prescindendo dalle predette fasce.

9. Nel caso in cui più dipendenti siano parte di uno stesso nucleo familiare, il contributo per un medesimo intervento può essere chiesto esclusivamente da uno solo di essi. Costituisce eccezione il rimborso dell'abbonamento al mezzo di trasporto pubblico.

10. Per grave situazione economica si intende la sopportazione di spese che incidano per una percentuale maggiore di quella indicata accanto a ciascun scaglione di ISEE nella tabella di seguito riportata. Tra le spese straordinarie per grave situazione economica sono comprese:

- a) malattia o intervento chirurgico del dipendente, del coniuge, di un figlio o di altro familiare a carico;
- b) crollo, incendio o grave lesione dell'abitazione del dipendente;
- c) cure per portatore di handicap o per malattie croniche del dipendente, del coniuge, di un figlio o di altro familiare a carico.

Altre tipologie di spese straordinarie di cui alla lettera c) potranno essere riconosciute dalla Commissione.

Il sussidio non potrà comunque risultare superiore all'80% della spesa documentata.

| Scaglioni ISEE | | |
|----------------|-------------|--------------------------------------|
| Da (euro) | A (euro) | % per grave pregiudizio economico |
| 0 | 5.000 | 2% |
| 5.001 | 7.500 | 3% |
| 7.501 | 10.000 | 4% |
| 10.001 | 12.500 | 5% |
| 12.501 | 15.000 | 6% |
| 15.001 | 17.500 | 7% |
| 17.501 | 20.000 | 8% |
| 20.001 | 22.500 | 9% |
| 22.501 | 25.000 | 10% |
| 25.001 | 27.500 | 11% |
| 27.501 | 30.000 | 12% |
| 30.001 | 32.500 | 13% |
| 32.501 | 35.000 | 14% |
| 35.001 | 37.500 | 15% |
| 37.501 | 40.000 | 16% |
| 40.001 | 42.500 | 17% |
| 42.501 | 45.000 | 18% |

11. È esclusa dal sussidio la quota di spese comunque rimborsate ad altro titolo per disposizioni di legge, anche fiscali, ovvero coperte da provvidenze di analoga natura e da polizze assicurative, anche per erogazioni a favore di congiunti del dipendente. Tutte le domande presentate dovranno essere autocertificate, ai sensi del DPR n. 445/2000.

12. L'Amministrazione disporrà verifiche sulle autocertificazioni ai sensi del DPR n. 445/2000 e sulla documentazione prodotta; in caso di dichiarazioni mendaci, non veritiere o supportate da atti falsi si attua l'esclusione dai benefici e la preclusione ad accedervi per i 2 anni successivi, fatte salve le diverse responsabilità in materia.

13. I limiti massimi per ciascuna tipologia di sussidio sono indicati nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo.

14. L'Amministrazione informa periodicamente le OO.SS. rappresentative con riguardo la concessione dei sussidi di cui al presente accordo nel rispetto delle norme in materia di tutela dei dati personali.

A. Contributo per le spese relative allo studio dei figli nel corso della frequenza alle scuole secondarie di II° grado e alle Università in caso di ottimo rendimento:

- contributo fino ad un massimo di 1.500 € per ogni figlio, distribuito per fasce, in base al rendimento ottenuto dallo studente.

B. Contributo per le spese relative alla frequenza, ivi compresi gli studenti destinatari di piani didattici personalizzati (PDP), a: asilo nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di primo grado, nonché per la scuola secondaria di secondo grado solo per coloro che non rientrano nel punto a):

- contributo fino ad un massimo di 1.500 € per ogni figlio.

C. Contributo per iniziative di sostegno al reddito della famiglia per l'acquisto di personal computer, stampanti, servizi per la connessione ad internet e al cloud: contributo fino ad un massimo di 300 €;

D. Sussidio per eventi implicanti spese straordinarie, quali nascite, adozioni e affidamenti, o per spese funebri per familiari non conviventi entro il II grado: contributo fino ad un massimo di 1.000 €.

E. Sussidio per spese funebri per familiari conviventi o per il dipendente deceduto in servizio o per spese straordinarie in caso di grave situazione economica, derivante da causa di forza maggiore, anche provocata da rilevanti spese mediche, per una percentuale del 45% delle disponibilità di cui al punto 2 dell'accordo: contributo fino ad un massimo di 7.000 €.

F. Incentivazione all'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblico nel percorso casa-lavoro e viceversa:

- 1) contributo massimo di 200 € per una spesa annuale fino a 350 €;
- 2) contributo massimo di 300 € per una spesa annuale superiore a 350 € e fino a 500 €;
- 3) contributo massimo di 400 € per una spesa annuale superiore a 500 €.