

Roma, 15 gennaio 2023

## **Resoconto Tavolo Tecnico Formazione** Circolare formativa settore aeroportuale - attività formativa SAPR

Lavoratrici e Lavoratori,  
nella giornata del 12 gennaio c.a., si è riunito in videoconferenza il Tavolo Tecnico per la Formazione e la Programmazione didattica, con all'ordine del giorno la discussione della circolare formativa del settore aeroportuale, la bozza di circolare formazione Rescue and Fire Fighting Service (RFFS) Aeroportuale e Aerodrome Inspector dell'Autorità e quella del settore formativo SAPR.

Presenti al tavolo, oltre le Organizzazioni Sindacali, il Direttore della Direzione Centrale per la Formazione, il Dirigente dell'Ufficio Pianificazione e Controllo con il relativo staff, Dirigenti della Direzione Centrale per l'Emergenza, Dirigenti dello Staff capo del Corpo dell'Ufficio per la regolazione aeronautica, la certificazione e la sorveglianza di aeroporti ed eliporti .

Il Direttore della Formazione ha aperto i lavori ricordando il lavoro proficuo prodotto dal tavolo fino al 2022 augurandosi per l'anno 2023 di proseguire nel migliore dei modi. Per la discussione sulle modifiche formative riguardo il settore aeroportuale, ha lasciato la parola ai Dirigenti della Direzione dell'Emergenza e all'Ufficio di staff del Capo del Corpo i quali hanno illustrato le modifiche della Circolare; in particolare si sono soffermati sul punto b) dove hanno chiesto di inserire la definizione di un periodo temporale. Hanno ribadito come sia necessario che il personale, in servizio presso la sede aeroportuale, debba svolgere attività formativa di un modulo di 72 ore per la relativa abilitazione e quello di 36 ore per l'abilitazione per l'attività nell'aeroporto assegnato.

Questa Organizzazione Sindacale ha da subito evidenziato come sia importante, a garanzia della sicurezza dei lavoratori e alla loro tutela, dare garanzie di certificazioni che rispecchino le norme vigenti. Entrando nello specifico della circolare proposta, ha ribadito essere necessario cassare, dalla circolare, la definizione di affiancamento nel modulo aeroportuale di completamento. La Fp Cgil VVF ha ribadito la necessità di riconoscere nel GIF ogni modulo per l'abilitazione di 36 ore necessarie per svolgere le attività nella sede aeroportuale assegnata. In merito ai rimpiazzi del personale presso le sedi aeroportuali, abbiamo chiesto all'Amministrazione, come intende gestire la mancanza di operatività generica oltre a quella del ROS, di Sala operativa e di autista all'interno di una sede aeroportuale.

Abbiamo evidenziato le incongruenze nei punti delle lettere a) e b) relativi al riconoscimento dell'attività formativa/operativa svolta dal personale in servizio da anni nella sede aeroportuale e da quello così detto di rimpiazzo. Infine abbiamo ribadito la necessità di modulare e definire il percorso formativo per gli operatori di sala operativa aeroportuale che, a nostro avviso, necessitano di un percorso ben definito e adeguato al lavoro che svolgono, considerando anche le attrezzature assegnate dall'Ente di Gestione

Al termine del giro di tavolo il Direttore della formazione propone di eliminare il punto b) relativo alla gestione dei rimpiazzi e chiede alla DCE di conoscere lo stato operativo/formativo del personale presso le sedi aeroportuali e di quello di "rimpiazzo". La DCE e l'ufficio di staff del Capo del Corpo a tal riguardo effettueranno una richiesta ai Comandi per sapere la situazione operativa e formativa per ogni singola sede aeroportuale; questo ulteriore impegno porterà allo slittamento della circolare.

Riguardo la proposta la Fp Cgil VVF evidenzia come già fatto in passato, quanto il sistema

GIF non sia funzionale al Corpo, in quanto non è possibile dover attendere delle settimane per avere una risposta su un argomento così basilare come quello della formazione e dell'operatività. In merito alla bozza di circolare formazione Rescue and Fire Fighting Service (RFFS) Aeroportuale e Aerodrome Inspector dell'Autorità la Fp cgil VVF concorda quanto proposto.

La DCF, la DCE e l'ufficio di staff del Capo del Corpo ringraziano per il contributo dato e si impegneranno per trovare le giuste soluzioni nel presentare la nuova bozza per la formazione aeroportuale.

Sul terzo argomento all'ordine del giorno, la circolare formativa SAPR, il Direttore ha ritenuto opportuno ribadire come sia giusto prendere in considerazione le richieste di incontro e le proposte provenienti dalla Fp Cgil VVF per definire al meglio un settore in continua evoluzione con norme e regolamenti sempre nuovi. In merito alla vecchia circolare il Direttore chiede che i punti 2A e 3B vengano mantenuti per i prossimi due anni magari con l'abbassamento dell'attribuzione dei punteggi.

Accogliendo le parole del Direttore, la Fp Cgil VVF ha chiesto di inserire nella circolare criteri ben definiti nel rispetto delle norme, cominciando proprio dalla definizione del percorso di selezione per operatori e del percorso per i formatori che a tutt'oggi non è delineato. È stato ribadito di uniformare la circolare con le altre circolari già in uso e condivise con il Tavolo tecnico per la Formazione, prevedendo la partecipazione alle selezioni anche del personale proveniente dai ruoli delle specialità.

Entrando nello specifico della circolare si è evidenziata la necessità di dover sanare le imprecisioni scaturite dalla continua evoluzione della normativa ENAC/EASA, esprimendo parere contrario alla proposta di bozza della revisione dei titoli preferenziali per la selezione SAPR presentata in data 07.07.2022 e presentando le osservazioni/valutazioni necessarie per uniformare, livellare e adeguare le circolari esistenti (circolare n. 10082 dell'01/04/2022 I e le circolari n. 25702 del 26/07/2021 e la n. 17597 del 16/05/2022) all'attuale normativa ENAC.

Di seguito le proposte della Fp cgil VVF in merito i titoli e la loro attribuzione dei punteggi:

1. Attestato Aeromodellista (1 Punto)\*
2. Attestato pilota UAS A1/A3 (1 punto)\*
3. Attestato pilota UAS A2 (2 Punti) (A2/IT-STS non considerato poiché sostituito dai successivi punti 4. e 5. conseguibili da tutti)\*
4. Attestato pilota Specific STS01 (5 Punti)\*
5. Attestato pilota Specific STS02 (6 Punti)\*
6. Laurea in Ingegneria (laurea che abbia attinenza con il settore UAS) o Diploma di perito Aeronautico (1 Punto)
7. Esperienza di volo come pilota SAPR documentata con Logbook cartacea o digitale (0,2 punti ogni 4 ore di volo)
8. Abilitazione Operatore TAS 2° livello (1 Punto)

I punti contrassegnati con l'asterisco non dovranno essere cumulabili con altri attestati pilota (poiché per poter conseguire l'ultimo attestato del punto 5 bisogna possedere tutti gli altri dal punto 4 al punto 1), ma solo con i titoli dei punti 6, 7 e 8. I punteggi al punto 6 e 8 andranno considerati solo se il partecipante alla selezione abbia conseguito almeno uno degli attestati dal punto 1 al punto 5.

Inoltre abbiamo suggerito che, a parità dei titoli, si tenga in considerazione, prima l'anzianità di brevetto di volo ed in ultimo il personale con minore età anagrafica. Nella discussione si è specificato



## Coordinamento Nazionale

che, l'anzianità di brevetto di volo stabilirebbe un criterio di selezione equo rispetto all'attribuzione di un maggior punteggio ai vecchi titoli rispetto ai nuovi. Riguardo alla proposta del Direttore per la proroga dei punti 2 a) e 3 b) del documento "revisione dei titoli" del 7 Luglio 2022, la Fp Cgil VVF ha espresso parere contrario, in quanto abbiamo ribadito che dalle future selezioni si dovrà procedere con un sistema paritetico ed in linea con i regolamenti vigenti.

In merito alle varie ed eventuali, la Fp Cgil VVF ha chiesto chiarimenti riguardo la partenza del corso AAVVF 94° bis, riguardo l'inizio del corso per Ispettori specialisti, ha chiesto rassicurazioni sulla partecipazione al corso di specialista di elicottero per il personale già risultante idoneo. Altresì ha evidenziato la necessità di discutere le circolari lasciate nel dimenticatoio in particolare sul procedere della sperimentazione formativa SFA; la discussione della nuova circolare Nuoto e Salvamento presentata da mesi, della circolare Arson Dog, quella NIA e quella per la figura degli Elisoccorritori.

Riguardo le richieste, il Direttore auspica in un'autorizzazione prossima per il 94° bis. Per il personale idoneo al percorso specialista di elicottero, sta attendendo l'autorizzazione da parte della DCRU e della DCE, ribadendo come sia intenzione della Direzione per la Formazione non perdere il personale risultato idoneo. Per l'inizio dei corsi Ispettori specialisti, il Dipartimento sta attendendo il termine delle prove del personale nautico, così da poter procedere alla formazione, che si auspica avvenga nel più breve tempo. In merito alle richieste sulla discussione delle circolari "rimaste nel cassetto", sarà sua premura convocare tavoli per la loro definizione.

Il Direttore Centrale della Formazione e lo staff nel salutare, si è compiaciuto con le OOSS per i contributi resi, auspicando che la prossima convocazione sia in tempi brevi.

La Delegazione Trattante  
Nevi Zelinotti Penna