



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

All'Organizzazione sindacale

FP CGIL VVF

OGGETTO: Selezioni unità cinofile.

Con riferimento alla nota del 4 gennaio u.s. di codesta Organizzazione sindacale, concernente l'oggetto, la Direzione Centrale per la Formazione ha reso noto quanto segue.

Le prove selettive per nuove unità cinofile sono condotte nel rispetto delle modalità previste dalla Circolare prot. n. 3899 del 31 gennaio 2020 nella quale è definito lo scenario, le manovre e lo *skill test* valutativo.

Al fine di eliminare ogni difformità valutativa e nel rispetto del principio dell'uniformità, le prove vengono condotte sempre nel medesimo Centro di Formazione di Volpiano (TO), sede della Scuola Nazionale Cinofila, replicando in egual maniera gli approntamenti che ne caratterizzano il percorso nel rispetto delle previsioni della predetta Circolare.

Inoltre, nella selezione per unità cinofile tenutasi dal 19 al 23 dicembre u.s., sono state rispettate le disposizioni contenute nella Circolare di settore in questione, senza alcuna libera interpretazione, ma con il rigore e l'uniformità necessarie a selezionare un buon binomio conduttore/cane da avviare al corso di formazione con ampia possibilità di successo alle verifiche di fine corso.

Il corso di formazione previsto per nuove unità cinofile, stante la peculiarità dello stesso, rappresenta un impegno molto oneroso per l'Amministrazione dal punto di vista logistico, didattico e finanziario, per cui ne deriva la primaria esigenza di avviare al corso di formazione solo binomi "uomo/cane" che assicurino la possibilità di successo al termine del percorso formativo in questione.

Il risultato del 50% dei candidati non idonei alla prova selettiva è testimonianza della cura con cui la Commissione di valutazione della selezione, completa di tutti i suoi



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

componenti, ha operato durante le prove condotte con l'impiego degli *skill test* ufficiali replicando quanto già effettuato in analoghe prove di precedenti selezioni.

Tale risultato, ancorché non pubblicato in atti ufficiali, è acquisito dagli stessi aspiranti che hanno sostenuto l'esame e, pertanto, noto a tutte le Organizzazioni sindacali. Anche l'esito negativo della prova appare di tutta evidenza ai medesimi candidati ancor prima della pubblicazione di atti ufficiali.

Tuttavia, proprio per tener conto delle molteplici variabili che possono presentare i componenti del binomio "uomo/cane" stesso durante una prova selettiva, dallo scorso anno è stata prevista una seconda prova di ripetizione della selezione per i candidati risultati non idonei al termine della prima prova, sia per confermare il rigoroso e trasparente operato della Commissione di valutazione incaricata della selezione, sia per dare un'ulteriore opportunità al binomio uomo/cane, ove è appena il caso di rimarcare che è presente un animale, ma soprattutto per evitare qualsiasi successivo contenzioso che comporterebbe solo uno spreco di tempo, spendibile in altro modo da parte della Direzione Centrale per la Formazione.

Considerato il buon esito della precedente esperienza, si procederà ad organizzare una seconda prova di selezione avendo cura di cambiare anche la Commissione di valutazione.

Il Capo Ufficio
R. Castrucci