

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**

## **Agenzia Industrie Difesa**

### **Premessa**

In data 27 settembre 2022 il Ministero della Difesa ha sottoscritto con le rispettive OO.SS. l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del Ministero della Difesa relativa ai criteri di distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2022 (FRD 2022) e contenente, tra l'altro, la quota-parte del predetto Fondo destinata alla costituzione del Fondo Risorse decentrate 2022 dell'Agenzia industrie Difesa (AID).

Il testo della predetta Ipotesi di Accordo, aggiornato in data 17 novembre 2022, ridetermina la quota-parte del Fondo Risorse Decentrate 2022 dell'Agenzia Industrie Difesa.

In data 19 gennaio 2023, l'Agenzia Industrie Difesa e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, FLP Difesa, CONFINTESA FP, CONFSAL UNSA, USB PI hanno sottoscritto definitivamente il testo del CCNI per la distribuzione del FRD 2022, alla luce delle certificazioni fornite da DFP e MEF.

-----

L'Agenzia Industrie Difesa e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, FLP Difesa, CONFINTESA FP, CONFSAL UNSA, USB PI, rappresentativi del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree prima, seconda e terza in servizio presso le sedi dell'Agenzia Industrie Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'art. 5 del CCNI 2021 – 2023 Agenzia Industrie Difesa, sottoscritto in data 17 dicembre 2021;

VISTO il CCNL 2019 – 2021 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed in particolare l'art.8, comma 1;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale del personale civile delle aree funzionali, approvato con D.M. del 10 novembre 2015;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa, approvato con D.M. del 12 ottobre 2017;

VISTA la Convenzione triennale 2021 – 2023 tra il Ministro della Difesa e il Direttore Generale dell’Agenzia Industrie Difesa che, all’art. 4, comma 6, stabilisce che nello specifico accordo annualmente sottoscritto dal Ministero della Difesa e dalle Organizzazioni nazionali aventi titolo viene stralciata dal Fondo risorse decentrate (FRD) della Difesa una quota che costituisce il FRD dell’Agenzia. Il Fondo viene utilizzato, previa contrattazione integrativa di Agenzia, per retribuire i compensi accessori al personale civile non dirigente, comunque in servizio presso la Direzione Generale e le Unità Produttive;

VISTA l’ipotesi di contratto integrativo per la distribuzione del FRD 2022 sottoscritto dal Ministero della Difesa in data 27 settembre 2022;

VISTO l’aggiornamento del testo relativo all’ipotesi di contratto integrativo per la distribuzione del FRD 2022 sottoscritto dal Ministero della Difesa in data 17 novembre 2022;

TENUTO CONTO che l’ammontare complessivo disponibile del Fondo Risorse Decentrate per l’esercizio finanziario 2022 è pari ad Euro 47.876.413,36, di cui l’ammontare complessivo destinato al FRD 2022 di AID è pari a Euro 2.380.000,00;

TENUTO CONTO delle certificazioni fornite dal Dipartimento Funzione Pubblica con la nota del prot. DFP-0094956-P-28/12/2022, nonché dal MEF-RGS-IGOP con il parere prot. 275615 del 27/12/2022-U, sull’ipotesi di Accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2022;

sottoscrivono definitivamente, ai sensi dell’art.8, comma 1 del CCNL 2019 – 2021 e dell’art. 5, comma 2 del CCNI 2021 – 2023, il seguente Contratto Collettivo Integrativo di AID per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l’anno 2022.

## **Articolo 1** ***(Campo di applicazione)***

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti del personale civile dipendente dell’Agenzia Industrie Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time e inquadrato nelle aree funzionali dell’Agenzia Industrie Difesa o in assegnazione temporanea presso la medesima AID.
2. Lo stesso, fatta eccezione per le disposizioni concernenti le progressioni economiche che si applicano a tutto il personale delle aree funzionali nei ruoli dell’Agenzia Industrie Difesa, non trova applicazione nei confronti del personale destinatario:
  - dell’indennità accessoria di diretta collaborazione (art.19, comma 11, DPR 15 marzo 2010, n.90);
  - dell’indennità di servizio all’estero (art.1809, DPR 15 marzo 2010, n.90; art.45, co.5, D.Lgs.165/2001; artt.170ss DPR 18/1967).

**Articolo 2**  
***(Durata e decorrenza)***

1. Nel testo viene indicato come:
  - “CCNL” il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Centrali 2019 – 2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016 – 2018 per le parti non disapplicate dal successivo;
  - “CCNI” il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dell’Agenzia Industrie Difesa sottoscritto in data 17 dicembre 2021.
2. Il presente Accordo, ai sensi dell’art. 8, comma 1 del CCNL e dell’art. 5, comma 2 del CCNI, concerne la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2022 e si riferisce al periodo 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

**Articolo 3**  
***(Fondo Risorse Decentrate)***

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate secondo quanto disposto dall’articolo 50 del CCNL, in base a quanto stabilito dalla presente contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 5, comma 3 del CCNI.
2. La distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei Fondi Unici di Sede (FUS) sarà stabilita nell’ambito della contrattazione integrativa di sede territoriale, in ossequio a quanto previsto dall’art. 7 comma 7 del CCNL Funzioni Centrali, tenendo conto delle risultanze dell’applicazione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della *Performance* vigenti presso l’Agenzia Industrie Difesa, ferme restando le tutele legislative e contrattuali in materia di maternità e paternità.

**Articolo 4**  
***(Determinazione dei fondi AD ed AID 2022)***

1. L’ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate di AID per l’esercizio finanziario 2022 di cui all’art. 4 dell’ipotesi di accordo FRD 2022 dell’AD, è pari a complessivi Euro 2.380.000,00.

**Articolo 5**  
***(Destinazione Fondo Risorse Decentrate 2022)***

1. In base a quanto stabilito nel precedente art. 4, il Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2022 dell’AID ammonta a complessivi **Euro 2.380.000,00** comprensivi degli oneri a carico dell’Amministrazione.
2. Le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell’efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine saranno utilizzate, così come riportato nella seguente tabella:

<b>Voci</b>	<b>Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro</b>	<b>% degli oneri a carico del datore di lavoro</b>	<b>Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</b>	<b>Importo lordo residuo</b>
FRD 2022 Agenzia Industrie Difesa			<b>2.380.000,00</b>	
Indennità Posizioni Organizzative	84.173,38	32,7	111.698,07	2.268.301,93
Indennità Particolari posizioni di lavoro	149.896,60	32,7	198.912,79	2.069.389,14
Indennità per turni	530.306,65	32,7	703.716,92	1.365.672,22
Indennità di reperibilità	174.470,00	32,7	231.521,69	1.134.150,53
Performance Organizzativa	452.168,59	32,7	600.027,72	534.122,81
Performance Individuale	135.648,92	32,7	180.006,12	354.116,69
Maggiorazione 1^ Area	24.957,70	32,7	33.118,87	320.997,82
Progressioni economiche	107.875,37	38,38	149.277,94	171.719,88
<b>Fondo Unico di sede</b>	129.404,58	32,7	171.719,88	0,00

<b>Performance organizzativa + Performance individuale + Fondo unico di sede 2022 Distribuzione somme complessivamente disponibili</b>			
<b>VOCI</b>	<b>Importo</b>	<b>Numero dei dipendenti</b>	<b>Quota media pro capite</b>
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	600.027,72	732	819,71
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	452.168,59	732	617,72
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	180.006,12	732	245,91

Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	135.648,92	732	185,32
FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	171.719,88	732	234,59
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	129.404,58	732	176,78

<b>Posizioni Organizzative</b>			
<b>CATEGORIE</b>	<b>Importo</b>	<b>Numero titolari PP.OO.</b>	<b>Importo teorico massimo pro-capite</b>
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	24.436,35	9	2.715,15
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	18.414,72	9	2.046,08
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	87.261,72	52	1.678,11
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	65.758,68	52	1.264,59

- Le eventuali risorse residuali non utilizzate per la corresponsione delle indennità di Particolari Posizioni di Lavoro, Turni e Reperibilità, saranno destinate ad incrementare la quota pro capite FUS nel rispetto dei criteri stabiliti dai contratti integrativi di sede.
- Come previsto dall'articolo 28 del CCNI 2021-2023, le ulteriori risorse che eventualmente affluiranno al FRD a titolo di somme cd. Variabili, saranno destinate nella misura del 30% ad incrementare i compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base alla *performance* individuale e nella misura del 70% per l'incremento dei fondi per la contrattazione di sede (FUS).

### **Articolo 6**

#### ***(Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2022)***

- In applicazione di quanto disposto dall'articolo 18 del CCNL, in base all'articolo 23 del CCNI, le parti concordano di destinare la somma di Euro **149.277,94** al lordo datoriale, a valere sulle risorse consolidate del FRD, al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, pari a un totale di **85 destinatari**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 6, lettere c) e c1), del CCNL e secondo quanto stabilito dal presente Accordo.

2. Conseguentemente sono individuati i seguenti contingenti di personale cui attribuire, con decorrenza 1° gennaio 2022, la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle apposite procedure selettive:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
III	Da F6 a F7	0	2.972,69	0,00
III	Da F5 a F6	0	2.990,63	0,00
III	Da F4 a F5	1	2.706,61	2.706,61
III	Da F3 a F4	2	4.091,25	8.182,49
III	Da F2 a F3	0	2.454,12	0,00
III	Da F1 a F2	4	1.211,69	4.846,76
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
II	Da F5 a F6	5	988,98	4.944,91
II	Da F4 a F5	19	865,96	17.023,28
II	Da F3 a F4	46	2.023,69	93.089,63
II	Da F2 a F3	8	2.310,53	18.484,26
II	Da F1 a F2	0	1.695,32	0,00
<b>NUMERO TOTALE PASSAGGI RETRIBUTIVI</b>			<b>ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO</b>	
<b>85</b>			<b>149.277,94</b>	

3. Per i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche, definiti nell'art. 23, comma 1 del CCNI, si rinvia alle tabelle di cui al CCNI 2021 – 2023, che si riportano quali allegati 2A e 2B al presente contratto collettivo integrativo.
4. L'Amministrazione provvederà ad avviare la procedura selettiva mediante emanazione di apposito bando, nel rispetto della vigente normativa in materia, delle disposizioni contrattuali, nonché di quanto previsto nel presente CCNI.

**Articolo 7**  
**(Norma di rinvio)**

1. Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali e al CCNI dell’Agenzia Industrie Difesa.

Roma, 19 gennaio 2023

<b>PER L’AMMINISTRAZIONE</b>	
Il Direttore Generale dell’Agenzia Industrie Difesa (Dott. Nicola LATORRE)	Firmato
<b>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>	
CISL FP	Firmato
FP CGIL	Firmato
UIL PA	Firmato
FLP	Firmato
CONFINTESA FP	Firmato
CONFSAL UNSA	Firmato
USB PI	Firmato