



Protocollo n.4/U- FP 2023

Al Capo Dipartimento Risorse Umane,  
Finanziarie e Strumentali  
Dott. Jacopo GRECO  
[dgruf.segreteria@istruzione.it](mailto:dgruf.segreteria@istruzione.it)

Al Direttore Generale della DGRUF  
D.ssa Antonella Tozza  
[antonella.tozza@istruzione.it](mailto:antonella.tozza@istruzione.it)

Al Dirigente dell'Ufficio I della DGRUF  
Dott. Carlo Pisu  
[dgruf.ufficio1@istruzione.it](mailto:dgruf.ufficio1@istruzione.it)

Oggetto: Graduatorie Progressioni Economiche Orizzontali 2022

Gent.mi,

a seguito della pubblicazione delle graduatorie in oggetto, approvate come da decreto direttoriale 2837 del 30/12/2022, stiamo ricevendo numerose segnalazione in ordine a presunte non corrette attribuzioni dei punteggi come definiti dall'accordo stipulato con le OO.SS. il 20 maggio 2022 e sottoscritto definitivamente il 20 ottobre 2022 nonché del bando pubblicato a base della procedura.

In particolare ci vengono segnalate le seguenti criticità:

- in riferimento al **personale comandato** non sono stati attribuiti i punteggi relativi alla valutazione ricevuta presso l'Ente nel quale il lavoratore presta servizio e i punteggi relativi all'esperienza professionale sono stati considerati come svolti presso altra amministrazione. Poiché detto personale, come noto, può partecipare alle progressioni orizzontali **SOLO** presso l'ente da cui è dipendente (in questo caso il Ministero dell'Istruzione) è evidente che tale modalità di attribuzione del punteggio comporta una illegittima discriminazione dei suddetti;
- in riferimento al **personale collocato a pari merito** ci vengono segnalate modalità di collocazione nella graduatoria non coerenti con quanto riportato dallo stesso bando che prevede il criterio da utilizzare in caso di parità e i successivi tre da utilizzare in successione in caso di ulteriore parità:
  - a) maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
  - b) maggiore anzianità di servizio nei ruoli dell'ex MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST;
  - c) maggiore anzianità di servizio presso altre pubbliche amministrazioni;
  - d) minore età anagrafica.
- in riferimento poi al punteggio attribuito per **ulteriori titoli** ci vengono segnalati casi di attribuzione di punteggio per laurea magistrale + laurea triennale anche in casi in cui

---

**FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL**

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: [organizzazione@pec.fpcgil.net](mailto:organizzazione@pec.fpcgil.net) | [posta@fpcgil.it](mailto:posta@fpcgil.it) |



quest'ultima non sia una "ulteriore laurea triennale" ma venga assorbita dalla laurea magistrale.

Il fatto che tutte queste segnalazione ci siano pervenute già nel corso del primo giorno lavorativo successivo alla pubblicazione della graduatoria si chiede, **al fine di evitare al massimo i possibili contenziosi e l'allungamento dei tempi per la conclusione della procedura di:**

- **attribuire correttamente i punteggi al personale in comando esterno**
- **verificare l'attribuzione della posizione in graduatoria al personale collocato in posizione non utile alla progressione ma con punteggio "pari merito" con personale destinatario di detta progressione.**
- **attuare tempestivamente quanto previsto dal comma 3 dell'articolo del decreto direttoriale citato in riferimento ai "controlli sulle dichiarazioni rese con la domanda di partecipazione".**

Roma, 02 gennaio 2023

FP CGIL Nazionale  
Anna Andreoli

Coordinatore nazionale FP CGIL MIM  
Davide Perrelli