

UNA TANTUM COS'È E PERCHÉ NON FUNZIONA

La Ragioneria Generale dello Stato ha reso note le tabelle di ripartizione delle risorse stanziare (un miliardo di euro) dall'articolo 1, comma 330, della legge 29 dicembre 2022 n. 197 (legge di bilancio 2023) destinate all'erogazione di un "emolumento accessorio" determinato nella misura dell'1,5 per cento dello stipendio.

DI COSA SI TRATTA?

- Intanto, non è un incremento dell'indennità di vacanza contrattuale ma una voce accessoria, quindi non ha effetti pari a un aumento della retribuzione (sullo straordinario, sui turni, sul TFS/TFR, sulla tredicesima mensilità) ma "ai soli fini del trattamento di quiescenza", in ragione del regime contributivo.
- È corrisposto per tredici mesi ma per il solo anno 2023 ("una tantum"). Dall'1 gennaio 2024 sarà quindi cancellato.
- La previsione (cfr. comma 331) che l'intero ammontare dello stanziamento per singola amministrazione "concorre a costituire l'importo complessivo massimo" disponibile alla contrattazione integrativa desta poi preoccupazione circa l'effettività della corresponsione stante il tetto alla costituzione dei fondi di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75.
- Il suo valore economico mensile, pari all'1,5 dello stipendio (stipendio tabellare + differenziale stipendiale in godimento dall'1 novembre 2022), è facilmente deducibile dalla tabella a lato.

**NON È COSÌ
CHE SI
RICONOSCE
IL VALORE
DEL LAVORO
PUBBLICO.**

Questa "una tantum" non è in grado di sostenere le lavoratrici e i lavoratori di fronte all'impennata dei costi di bollette energetiche e dei prezzi al consumo. Mentre ad altri si fanno sconti fiscali importanti (la flat tax al 15% per autonomi fino a 85mila euro di ricavi) ai dipendenti nemmeno il bonus fiscale degli anni scorsi (gli 80 euro di riduzione dell'imposizione fiscale del 2014).

**LA FUNZIONE PUBBLICA CGIL
HA GIUDICATO INGIUSTA E SBAGLIATA
LA MANOVRA ECONOMICA DEL GOVERNO.**

Abbiamo mobilitato le lavoratrici e i lavoratori per ottenere dal governo le risorse per rinnovare i contratti pubblici per il triennio 2022-2024.

Continuiamo a mobilitarci per rinnovare i contratti e per un piano straordinario di assunzioni in tutte le pubbliche amministrazioni e nei servizi pubblici.

Nella definizione del DEF e fino alla prossima legge di bilancio (per il 2024, ultimo anno di vigenza dei nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro), continueremo a rivendicare le risorse necessarie a proseguire il percorso di rivalutazione delle retribuzioni e di innovazione e miglioramento delle pubbliche amministrazioni.

**TABELLA IMPORTI MENSILI
UNA TANTUM PER 13 MENSILITÀ**

QUALIFICA	UNA TANTUM MENSILE
DS6	39,03
DS5	37,44
DS4	36,31
DS3	35,19
DS2	33,89
DS1	32,63
DS	31,41
D6	35,37
D5	34,14
D4	33,09
D3	32,12
D2	31,15
D1	30,19
D	29,12
C5	32,51
C4	31,02
C3	29,59
C2	28,62
C1	27,63
C	26,80
BS5	28,94
BS4	28,04
BS3	27,17
BS2	26,64
BS1	25,91
BS	25,13
B5	26,72
B4	26,18
B3	25,62
B2	25,19
B1	24,49
B	23,80
A5	24,86
A4	24,45
A3	24,06
A2	23,80
A1	23,80
A	23,80

PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI

ASSISTENTI

OPERATORI

PERSONALE DI SUPPORTO