



Roma , 01 febbraio 2023

Care amiche, cari amici, care compagne e cari compagni

questa mattina dando seguito alla nostra vertenza lanciata lo scorso mese di dicembre, sulla quale ricorderete con senso di responsabilità si è ritenuto di derogare i termini a seguito dell'insediamento del nuovo esecutivo, abbiamo ritenuto necessario incontrare il Sottosegretario, On. Emanuele Prisco e i vertici istituzionali del Dipartimento. I temi affrontati hanno ricalcato i punti della vertenza ottenendo l'impegno politico per la loro risoluzione, quali:

RIAPERTURA LEGGE DELEGA 127/18 ci è stato assicurato, a breve, l'apertura di un tavolo specifico;

ASSUNZIONI e ORGANICI: ci hanno confermato la partenza del 94 bis entro il mese di marzo (150 unità circa). Raggiunto l'obiettivo di ultimare la graduatoria dei 250, oltre al percorso del concorso a 300 posti, ci è stato assicurato che entro il 2023 saranno effettuate le prove ginnico/natatorie per tutti i candidati della graduatoria dell'assunzione in deroga (stabilizzazione);

6 SCATTI STIPENDIALI: abbiamo ulteriormente sollecitato iniziative legislative per ridurre i tempi di applicazione del benefici. Il sottosegretario ci ha assicurato , nel limite della spesa, di voler raggiungere l'obiettivo;

ACCORDO INTEGRATIVO 2016 LEGGI SPECIALISTI: su questo punto abbiamo intimato all'amministrazione l'applicazione integrale dell'accordo garantendo il diritto della mobilità al personale anziano in considerazione dell'imminente procedura di mobilità vigili . Se così non dovesse avvenire, oltre che depositare il ricorso al TAR chiameremo il personale alla mobilitazione;

ABROGAZIONE ART 6 COMMA 3 DLGS 127/2018 – 2 ANNI SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE: con la riapertura della legge delega sarà affrontato il problema;

BANCA DELLE ORE: su questo spinoso argomento ci è stato garantito che a brevissimo, non appena riceveranno il dato complessivo dalle direzioni regionali, provvederanno a presentare un piano di rientro economico rispetto ai crediti vantati dal personale;



PREVIDENZA COMPLEMENTARE DEDICATA: proseguono i lavori per aderire al Fondo Perseo Sirio o in alternativa per la costituzione di un fondo specifico;

RISORSE SPECIALISTI (FUNZIONE PUBBLICA): abbiamo richiesto e ottenuto una nuova convocazione per la settimana prossima;

ISPETTORI ANTINCENDIO IDONEI AL CONCORSO INTERNO RIMASTI FUORI: a seguito delle nostre sollecitazioni, l'Amministrazione ha provveduto a presentare emendamento con finanziamento economico specifico per consentire l'assunzione non solo per gli IA ma per tutte le graduatorie esistenti;

COEFFICIENTE TRASFORMAZIONE 2,10/2,44 PERSONALE RTP: ancora una volta abbiamo richiesto, a seguito della mancata applicazione del coefficiente di trasformazione nei riguardi del personale RTP, la nota inviata all'istituto Inps da parte del Dipartimento che a tutt'oggi non è stata consegnata. In caso di ulteriori ritardi adiremo le vie legali;

MANCATA APERTURA TAVOLO INAIL: abbiamo sollecitato nuovamente un tavolo congiunto con l'istituto Inail con il fine di analizzare le nuove opportunità rispetto all'attuale condizione. L'amministrazione ha condiviso l'esigenza e confermato l'impegno;

COINVOLGIMENTO DEL CORPO – REDAZIONE E CONSULENZA DEI PIANI DI EMERGENZA- MODIFICA ART 10 PROTEZIONE CIVILE: approfittando dell'argomento affrontato ieri, relativo al CNSAS, abbiamo ribadito la necessità di intervenire per ottenere un ruolo significativo del Corpo nel sistema di Protezione Civile a partire dalla nomina di un Vigile del Fuoco a Direttore dell'Emergenza nei ruoli della Protezione Civile quale riconoscimento di componente fondamentale di P.C.;

MOBILITA' VIGILI E ASSEGNAZIONE NELLE ISOLE MINORI: ancora oggi nessuna notizia su questo argomento. Abbiamo sollecitato l'amministrazione che ha confermato che a breve sarà emanata la circolare di ricognizione per assegnare anche temporaneamente i residenti;

CONCORSI CAPO SQUADRA PERSONALE SPECIALISTA (2020/21/22): a breve verranno pubblicati i relativi bandi;



CONCORSO CS 2022; imminente la pubblicazione del bando

RAPPORTO NUMERICO RIEQUILIBRIO VIGILI e CAPO SQUADRA: abbiamo sollecitato il riequilibrio del rapporto numerico tra vigili e capo squadra;

MOBILITA' PERSONALE ISPETTORE INFORMATICO; sollecitata la pubblicazione delle sedi disponibili per l'assegnazione dei neo Ispettori e contestualmente provvedere alla conseguente mobilità;

ASSEGNAZIONE ISPETTORI LOGISTICO GESTIONALE SEDI (INTERNO); siamo stati rassicurati che prima dell'esame verranno rese note le sedi contenenti tutte le carenze esistenti. Come sempre fatto abbiamo chiesto di considerare la possibilità di assicurare al personale il rientro nella propria sede di residenza o quanto meno nella regione. Resta salva l'attuazione della mobilità per il personale anziano;

TABELLARE DISOMOGENEO RTP: ci è stato assicurato che tale condizione disomogenea sarà sanata grazie alla riapertura della legge delega;

MOBILITA' SECONDO GRUPPO DI SPECIALISTI NAUTICI: abbiamo sollecitato l'immediato trasferimento;

TLC – DEFINIZIONE RUOLO: confermato l'impegno a risolvere la problematica con la legge delega;

INDENNITÀ' DI TRASFERTA: rimane confermata la nostra posizione nel chiarire definitivamente l'applicazione della norma.

Anche questa volta abbiamo dimostrato di proseguire la nostra azione di rivendicazione delle problematiche: al contempo continueremo a vigilare sull'operato dell'Amministrazione, con l'unico fine di migliorare le condizioni lavorative delle donne e degli uomini del Corpo.