



Roma, 21 febbraio 2023

Care amiche, cari amici, care compagne e cari compagni,

questa mattina siamo stati convocati dall'Amministrazione per essere informati riguardo le risultanze e gli effetti dettati dall'applicazione dei criteri sanciti nell'art. 20 del DPR 121/2 relativo alle sedi disagiate. A tal proposito nel corso della proiezione delle slide è emerso che saranno 34 i distaccamenti cosiddetti disagiati individuati dall'Amministrazione, 17 confermati e 17 nuove sedi. Questo significa che a fronte dei 38 distaccamenti attuali saranno 20 quelli ai quali sarà cambiato l'orario da 24/72 a 12/24 12/48. Non ci sono state illustrate nel dettaglio le sedi in questione.

Nel merito, unitariamente, abbiamo quindi dichiarato: di voler conoscere l'esito delle trattative locali così da garantire ai Dirigenti locali e alle Organizzazioni Sindacali territoriali la reale applicazione dell'art. 20 in particolare del comma, 4; di voler conoscere le ricadute sulla cittadinanza e sul servizio di soccorso a seguito del cambio dell'orario; di voler tutelare, anche in termini personali, coloro i quali, per anni, hanno permesso all'Amministrazione di garantire il soccorso tecnico urgente e i servizi di istituto grazie ad una organizzazione familiare e personale delle lavoratrici e dei lavoratori interessati, vincolata all'orario di lavoro 24/72; di voler conoscere le sedi disagiate individuate; di voler discutere anche delle Isole Minori; di accelerare i tempi legati alla mobilità del personale in forte ritardo senza vincoli dettati dall'individuazione delle sedi disagiate e dall'emanazione del Decreto specifico; di voler condividere con le nostre strutture territoriali il progetto illustrato, necessità che per quanto ci riguarda deve far riflettere l'Amministrazione su eventuali scelte future;

Rimaniamo quindi in attesa di valutare nel merito il progetto complessivo, tenendovi informati come sempre sull'andamento della trattativa.

Al termine della riunione sulle sedi disagiate, il confronto è proseguito sull'attività di mantenimento e retraining del personale specialista e delle specialità. Il Direttore Centrale per la Formazione, Ing. Gaetano VALLEFUOCO, ci ha presentato la nuova proposta tecnico organizzativa. Al riguardo abbiamo richiesto di ricevere il progetto complessivo contenente le valutazioni emerse dal confronto e nel contempo abbiamo richiesto l'immediata attivazione di un tavolo specifico per la rivisitazione degli incentivi e delle risorse destinate ai Formatori e ai discenti.

A margine della riunione odierna con l'amministrazione ci è stato comunicato l'imminente uscita del bando di concorso a caposquadra decorrenza 01.01.2022. La procedura potrebbe mantenere il corso a 5 settimane. I posti saranno 754 generici più un numero di circa 30 unità relative alle specialità.

Al termine dell'incontro il dipartimento ci ha confermato la partenza del 95° corso AAVVF per circa 150 unità, comprensive delle attuali 2 graduatorie, attesa la conclusione dell'iter delle visite mediche.

Fraterni saluti

GIULIANELLA - VESPIA - GIANCARLO