

Roma, 23 febbraio 2023

## **Resoconto Tavolo Tecnico Formazione** Circolare formativa settore aeroportuale - attività formativa SAPR

Lavoratrici e Lavoratori,

nella giornata del 23 febbraio c.a., si è riunito in videoconferenza il Tavolo Tecnico per la Formazione e la Programmazione didattica, con all'ordine del giorno la discussione della circolare formativa del settore aeroportuale e quella del settore formativo SAPR.

Presenti al tavolo, oltre le Organizzazioni Sindacali, il Direttore della Direzione Centrale per la Formazione, il Dirigente dell'Ufficio Pianificazione e Controllo con il relativo staff, Dirigenti della Direzione Centrale per l'Emergenza, Dirigenti dello Staff capo del Corpo dell'Ufficio per la regolazione aeronautica, la certificazione e la sorveglianza di aeroporti ed eliporti .

Il Direttore Centrale per la Formazione ha ricordato il lavoro svolto per il settore formativo aeroportuale, lasciando la parola ai Dirigenti della Direzione dell'Emergenza e all'Ufficio di staff del Capo del Corpo i quali hanno fatto presente che, a seguito della ricognizione effettuata presso i Comandi, in merito lo stato operativo/formativo del personale in servizio presso le sedi aeroportuali e di quello comandato di "rimpiazzo" risulta che, circa l'80% del personale in servizio presso le sedi aeroportuali, e in percentuale maggiore per il bacino utilizzato dal Comando per il "rimpiazzo", è idoneo. Inoltre sempre l'Amministrazione ha precisato che delle 39 sedi chiamate a rispondere ne mancano all'appello 12.

Questa Organizzazione Sindacale ha da subito evidenziato che la mancanza di risposte relative alle 12 sedi aeroportuali non di fatto un dato confortevole e che le notizie provenienti dai territori non sono così rassicuranti come risulta all'Amministrazione.

In merito alla bozza di circolare abbiamo chiesto la verifica e l'eliminazione di alcuni refusi; la garanzia del riconoscimento nel GIF dell'attività formativa in casi di nuova assegnazione di sede aeroportuale così come il riconoscimento e l'attribuzione del relativo punteggio a seguito del recurrent. Abbiamo altresì, chiesto di definire meglio il riconoscimento dei moduli formativi per i comandi che non hanno nelle sedi aeroportuali personale dedicato così detto "fisso" e che utilizzano la formula della rotazione, come ad esempio accade presso il Comando di Brindisi.

In merito alle sostituzioni del personale presso le sedi aeroportuali, abbiamo chiesto di non lasciare solo ad alcuni l'onere del "rimpiazzo" e di provvedere quindi alla più ampia formazione del personale sprovvisto. Inoltre abbiamo chiesto come si sia pensato di affrontare la problematica del "rimpiazzo" dell'autista, poiché ci sono autisti che, pur avendo l'idonea patente VF non sono in possesso dell'estensione per i mezzi VF aeroportuali.

Al termine del giro di tavolo, il Direttore della formazione ha concordato sulla correzione dei refusi, in merito al riconoscimento nel GIF dell'attività formativa e di current e si è impegnato con il Capo del Corpo e il Direttore delle Risorse Umane a riconoscerla nel GIF e pertanto per i passaggi di qualifica. Riguardo il riconoscimento del percorso formativo per il personale utilizzato a rotazione, sarà premura del Direttore specificare il loro riconoscimento. In merito alla problematica autista, dovrà essere cura del Comando di appartenenza fare formazione con mezzi terrestri a tutto il personale che ha la patente corrispondente alla conduzione prevista.

Sul secondo argomento all'ordine del giorno, la circolare formativa SAPR, il Direttore ha illustrato insieme al suo staff e a quello della DCE le nuove proposte della bozza, ribadendo che essendo un settore in continuo avanzamento si è scelto di inserire nella circolare i titoli per la selezione di operatore,

compresi quelli che al momento non sono ancora fruibili, ma che a breve saranno normati dall'ENAC.

La Fp Cgil VVF in apertura ha evidenziato come la mancanza di formatori del settore, rallenti molto la formazione sui territori; inoltre propone di inviare i formatori nelle regioni, così da formare nel più breve tempo possibile il personale previsto.

Entrando nell'articolato della Circolare proposta, abbiamo chiesto di specificare al meglio alcuni titoli, così da non creare disparità di trattamento o di interpretazione da parte della Direzione regionale chiamata a verificare e valutare i titoli dei partecipanti. Per questo è stata ribadita la necessità di inserire al:

Punto 1: la suddivisione dovuta alla diversa attribuzione dei punteggi dei due attestati facenti parte dello Specific STS/01 punti 5 e STS 02 punti 6;

Punto 2: a) e b) dovrebbero essere eliminati in quanto non risultano certificazioni di accreditamenti;

Punto 3: abbassare l'attribuzione del punteggio da 3 ad 1 ;

Punto 5: attribuzione di punti 1;

Punto 6 e 7: eliminare in quanto si riferisce ad un'attività di pilotaggio diretto e non da remoto;

Punto 8: Abbassare l'attribuzione del punteggio se non è prevista una prova pratica o l'attestazione di capacità operativa;

Punto 9: inserire l'Open Category. Concordato quanto proposto nei punteggi relativi all'anno 2022.

Il Direttore ha apprezzato le proposte portate al tavolo dalla Fp Cgil VVF, ha chiesto al suo staff di inserire nella Circolare una tabella dettagliata per tutti i titoli previsti, così da non lasciare ad interpretazione le commissioni di verifica. Sull'attribuzione dei punteggi per la laurea( punto 8) posseduta nel settore aeronautico, propone di abbassare il punteggio e pensare ad un abbinamento ad un titolo operativo pratico.

Il Direttore Centrale della Formazione e lo staff, nel salutare si è compiaciuto con le OOSS per i contributi resi e ha individuato per il prossimo incontro la data del 15 marzo con all'OdG la chiusura della Circolare SAPR e l'approfondimento dei formatori per elisoccorritori. Completamento della circolare inerente il percorso formativo per le specialità, che non sia solo quello ricadente nel proprio settore. Infine, è sua intenzione ritrattare e ridefinire la circolare sull'Albo dei formatori.

In merito alle varie ed eventuali, la Fp Cgil VVF ha chiesto chiarimenti riguardo l'inizio del 42° corso per Formatori professionali. Riguardo il settore Cinofilo ha ribadito la necessità di inserire una formazione USAR dedicata, all'interno del percorso didattico. Ha evidenziato, inoltre, la necessità di una nota che chiarisca l'inserimento dei moduli formativi nel GIF e l'eventuale precisazione dell'attribuzione dei punteggi dei corsi base per gli allievi che non hanno terminato il percorso previsto dei 9 mesi di formazione, effettuati solo successivamente all'iter formativo.

Riguardo le richieste di cui sopra, il Direttore ha comunicato che il 42° corso per Formatori Professionali inizierà presumibilmente nella prima metà del mese di aprile; per il corso USAR per il settore cinofili condivide la necessità di individuare un'attività specifica; in merito la problematica della formazione di base del personale in ingresso e non effettuata nei 9 mesi previsti sarà sua premura emanare una nota ai Comandi di chiarimento

La Delegazione trattante  
Nevi Zelinotti Penna