



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO PROSEGUE IL CONFRONTO

Il giorno 6 marzo 2023 sono proseguiti i lavori del tavolo sindacale nazionale per la **sottoscrizione definitiva del nuovo testo del FRD 2021** ed per la prosecuzione della contrattazione sulle famiglie professionali.

FRD 2021

Come anticipato con il precedente comunicato, a seguito dei rilievi del Dipartimento della Funzione pubblica rispetto alla parte dell'accordo che riguarda la quantificazione dei destinatari della maggiorazione prevista dall'art.78 del CCNL 2016-2018 abbiamo dovuto provvedere a modificare la formulazione precedente.

Nel ribadire la nostra **netta contrarietà alla ingiustificata ed immotivata ingerenza degli organismi di controllo**, tesa solo a limitare l'ambito di competenza della contrattazione decentrata, abbiamo dato la nostra disponibilità alla sottoscrizione dell'accordo che prevede l'**introduzione della percentuale fissa del 10% dei destinatari della maggiorazione** del premio individuale per tutti gli uffici centrali e territoriali.

Pur avendo alcune riserve sulla quantificazione di quella percentuale, l'abbiamo ritenuto il punto di mediazione per poter **accelerare le procedure per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale**.

Abbiamo colto l'occasione per chiedere che venga avviata quanto prima la contrattazione per il **FRD 2022** previa **quantificazione delle risorse che dovranno essere aggiornate a seguito delle previsioni del CCNL 2019-2021**.

FAMIGLIE PROFESSIONALI

Rispetto alla bozza di accordo sul nuovo ordinamento professionale abbiamo nuovamente rilevato **alcune perplessità legate in particolare alle potenzialità delle future progressioni verticali** per il personale inquadrato in area operatori e per alcuni dei lavoratori inquadrati in area assistenti.

Abbiamo inoltre ribadito la richiesta di **prevedere regole certe per eventuali futuri passaggi da una famiglia all'altra**. Sul punto ci siamo riservati di formulare ulteriori osservazioni tenendo conto che vorremmo chiudere contestualmente anche una intesa sulle progressioni verticali. Rispetto a questo ultimo tema sarà importante anche **conoscere i contenuti del PIAO che discuteremo nell'incontro che è stato calendarizzato per lunedì 13 marzo p.v.**

A margine della riunione abbiamo approfittato per chiedere ulteriori delucidazioni alla delegazione di parte pubblica relativamente a;

ASSUNZIONI

L'amministrazione sta convocando n. **10 funzionari della procedura RIPAM** per la

scelta delle sedi e entro la fine del mese di marzo dovrebbe inviare le convocazioni per quanto riguarda lo **scorrimento di n.177 funzionari dell'ultimo concorso**. Le due procedure seguiranno strade separate.

MOBILITA'

Abbiamo chiesto nuovamente di avviare rapidamente la discussione sulla **mobilità di personale** anche in riferimento alle possibili implicazioni che potrebbero esserci con le procedure sulle progressioni verticali.

LAVORO AGILE

Continuiamo a ricevere segnalazioni rispetto ad un **utilizzo timido del lavoro agile nell'ambito di alcuni uffici** ed in qualche caso di **applicazioni fantasiose delle disposizioni contenute nell'accordo sottoscritto il 29 settembre 2022**. A tal proposito, vista che l'amministrazione ritiene di non poter intervenire sulle decisioni dei singoli dirigenti abbiamo concordato di **avviare quanto prima in sede di organismo paritetico dell'innovazione, un monitoraggio della situazione di tutte le strutture centrali e periferiche dell'amministrazione al fine di formulare proposte e chiarimenti che possano essere recepiti e condivisi da tutti gli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione**.

Roma, 6 marzo 2023

FP CGIL
Anna Andreoli/ Davide Perrelli

FP CISL
Michele Cavo