



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO PROSEGUE IL CONFRONTO SULLE FAMIGLIE PROFESSIONALI

Il giorno 27 marzo 2023 sono proseguiti i lavori del tavolo nazionale sulla **definizione delle famiglie professionali del personale delle aree del Ministero dell'istruzione e del Merito**.

L'amministrazione ha presentato una nuova bozza di accordo che recepisce alcune delle nostre richieste a partire dal **riconoscimento del percorso di potenziale progressione verticale per tutti i lavoratori di tutte le famiglie/aree** e l'inserimento della possibilità di effettuare il **cambio di famiglia** in presenza di esperienza e competenze specifiche relative a famiglia diversa rispetto a quella di automatica confluenza.

Su tale ultima possibilità, da noi fortemente richiesta e che ha trovato disponibilità da parte dell'amministrazione stiamo registrando le solite indebite ingerenze da parte del dipartimento della Funzione Pubblica in fase di certificazione di contratti. Per questo motivo, **al fine di evitare di prolungare inutilmente i tempi di approvazione del CCNI** e il conseguente passaggio alle procedure che consentiranno di attivare le progressioni verticali di prima applicazione stiamo valutando l'opportunità di **inserire tale previsione all'interno di un separato accordo di programma** che potrebbe formalizzare i seguenti punti:

- **quantificare e programmare le progressioni verticali nel corso del 2023** (l'amministrazione ha anticipato che il PIAO di prossima emanazione conferma la previsione di 87 progressioni da prima a seconda area e 142 da seconda a terza area);
- una nuova procedura di **progressioni orizzontali**;
- i criteri per i **cambi di famiglia**;
- l'individuazione di eventuali **profili di ruolo** per individuare specifiche attività all'interno delle famiglie professionali, come ad esempio quelle economiche o quelle formative all'interno della famiglia amministrativo-giuridico-contabile;

Da ultimo abbiamo ribadito la nostra richiesta di accelerare i tempi per la definizione di un **accordo sui criteri per la mobilità del personale**, Da questo punto di vista abbiamo la possibilità di sfruttare la rimodulazione dell'organico e la conseguente redistribuzione di posti sugli organici regionali.

Poiché durante la riunione la la dirigente generale del Personale, Dott.ssa Tozza, si è dovuta allontanare per sopravvenuti impegni, la riunione si è conclusa con l'impegno da parte del dott. Abbadessa a riferire le richieste sindacali e a riconvocare a breve la riunione per quella che ci auguriamo possa essere la sede della sottoscrizione definitiva dei due documenti.

Roma, 27 marzo 2023

FP CGIL
Anna Andreoli/ Davide Perrelli

FP CISL
Michele Cavo