



*Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli*

# **PRESENTATO IL NUOVO P.I.A.O. dell'Agencia Dogane e Monopoli**

In data odierna l'Agencia delle Dogane e dei Monopoli ha inviato il PIAO predisposto a seguito dell'incontro del 16 marzo 2023.

Prendiamo atto positivamente che l'Amministrazione ha accettato le proposte di CGIL CISL e UIL grazie alle quali il nuovo PIAO prevede:

- **Assunzione dai Concorsi esterni già nel 2023 di 746 unità dell'Area dei Funzionari e di 836 unità dell'Area degli Assistenti per complessive 1.582 unità**
- **Il passaggio verticale tra le Aree ai sensi dell'art. 18 del CCNL Funzioni Centrali di 525 colleghi dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, di cui 270 entro il 2023 e 255 nel 2024, e il passaggio di 41 colleghi dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti.**

**Con tale operazione si procede allo svuotamento dell'Area degli Operatori e al passaggio dall'Area degli Assistenti a quella dei Funzionari del massimo numero possibile con il finanziamento dello 0,55% del monte salari anno 2018 previsto dal CCNL vigente.**

Riteniamo inoltre positiva l'indicazione previsionale che, sia per il 2023 che per il 2024, l'Agencia perseguirà l'obiettivo di colmare le carenze nella dotazione organica del personale mediante scorrimento di idonei delle proprie graduatorie vigenti e/o con l'indizione di nuove procedure concorsuali.

Vogliamo leggere tale previsione come una espressa volontà dell'Amministrazione di non precludere, seppur a seguito di una previsione normativa, lo scorrimento della graduatoria dei 151 idonei del concorso interno da seconda a terza area per non vanificare l'aspettativa di questi colleghi.

Come CGIL – CISL e UIL riteniamo comunque ancora necessaria la possibilità di prevedere, anche a valle della contrattazione sulle Famiglie Professionali, una rivisitazione delle dotazioni organiche volta ad una operazione di apicalizzazione della stessa per meglio rispondere alle esigenze organizzative dell'Agencia e alla valorizzazione del personale interno.

In ultimo il PIAO prevede anche la continuazione di acquisizione di personale dalla mobilità intercompartimentale che si rende necessario per far fronte nell'immediato alle forti carenze di personale negli Uffici.

Roma 22 marzo 2023

**FPCGIL**  
Iervolino

**CISLFP**  
De Caro

**UILPA**  
Procopio