

Protocollo n.99/U- FP 2023

Roma, 09 marzo 2023

**Alle Segreterie Territoriali e Regionali**

**Fp CGIL**

**Fp Cgil Medici e Funzionari**

**OGGETTO:** report trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale Dirigenza Area Sanità per il triennio 2019-2021, 8 marzo 2023

Prosegue la trattativa sul tema delle “relazioni sindacali” alla luce dei testi inviati da ARAN. In apertura l’intersindacale ha proposto una metodologia di lavoro più operativa sul merito delle proposte inviate. Positiva disponibilità della presidenza dell’ARAN ad avviare un concreto contraddittorio che è risultato proficuo e vivace.

In premessa la delegazione trattante FPCGIL Medici e Dirigenti SSN, sul tema del campo di applicazione del presente CCNL, ha nuovamente acceso un focus di attenzione sul vulnus non ancora risolto dagli accordi quadro che si sono succeduti, sulla corretta applicazione del contratto sanità anche ai Dirigenti Ospedalieri che operano presso i Policlinici Universitari di tipo A e che a tutt’oggi non trovano assurdamente ancora una corretta allocazione contrattuale, abbiamo rinnovato la richiesta di una ricognizione sul tema mai risolto.

Di seguito la nostra delegazione ha dettagliato ulteriormente le proprie richieste, finalizzate a rendere esigibile e univoca l’applicazione del CCNL sui territori, potenziando ogni livello delle relazioni sindacali.

In riferimento all’informativa di parte aziendale abbiamo richiesto che sia aumentato il periodo entro il quale essa debba essere resa prima dell’adozione degli atti formali (10 gg invece che 5), specificando ulteriormente le materie soggette ad informazione.

Nello stesso contesto la nostra delegazione ha richiesto la possibilità di attivare il confronto aziendale su richiesta delle OO.SS. anche in assenza di informativa preventiva. Abbiamo proposto inoltre di inserire tra le altre materie di confronto aziendale, anche alcuni argomenti che riteniamo strategici a garanzia del benessere lavorativo: la gestione dell’extraorario maturato dai dirigenti, le regole della pronta disponibilità e delle guardie, i piani occupazionali ed i criteri per la formazione dei dirigenti.

Abbiamo contribuito ad un approfondito dibattito apertosi sulle caratteristiche e sulle materie del confronto aziendale e del confronto regionale in maniera da rendere i due livelli di relazioni sindacali fra loro sinergici e reciprocamente qualificanti.

Relativamente alla discussione sull'organismo paritetico, che la FPCGIL continua a ritenere un valore aggiunto stante la impossibilità di mettere l'organizzazione del lavoro tra le materie di contrattazione, abbiamo ribadito la necessità di definire una clausola di salvaguardia che preveda il trasferimento sul confronto aziendale delle materia dell'organismo paritetico dell'innovazione qualora questo non venga attivato nei tempi contrattualmente definiti.

ARAN ha manifestato disponibilità ai fini dell'accoglimento della gran parte delle proposte, assicurando una risposta a breve dopo confronto con il comitato di settore.

Al termine dell'incontro le parti si sono aggiornate al 28 marzo, data della prossima riunione, dichiarando la reciproca determinazione a proseguire i lavori su altri argomenti.

La delegazione trattante  
Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN