



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO FINALMENTE SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SULLE FAMIGLIE PROFESSIONALI

Si è svolto questa mattina l'incontro in videoconferenza con l'Amministrazione del MIM per l'**accordo sulla definizione delle famiglie professionali del personale del comparto**.

Come **FP CGIL e CISL FP** abbiamo dato la **disponibilità alla sottoscrizione** della nuova bozza di accordo, che recepisce alcune richieste di parte sindacale come la previsione di prospettiva di crescita professionale per tutto il personale e già individua le famiglie e le competenze dell'area delle Elevate professionalità.

Riteniamo l'accordo raggiunto **un buon punto di partenza** per le attività che dovranno essere svolte parallelamente all'avvio del nuovo ordinamento professionale.

A questo proposito la discussione si è concentrata sulla opportunità di **prevedere una regolamentazione rispetto alle eventuali richieste di cambio di famiglia** da parte dei lavoratori rispetto a quella di automatica confluenza e sulla necessità di **iniziare da subito il confronto sui criteri** per dare avvio alle procedure **per le progressioni verticali** nei numeri già comunicati e inseriti nel PIAO appena emanato (n. 87 progressioni da prima a seconda area e 142 da seconda a terza area).

Abbiamo inoltre rimarcato la necessità di **avviare immediatamente il confronto sul Fondo Risorse Decentrate 2022 e 2023** necessario a definire la destinazione delle risorse. Su questo punto l'amministrazione si è detta disponibile ad avviare in tempi strettissimi il confronto sul FRD 2022 ma ha anche comunicato che **la richiesta di aumento del FRD avanzata al Governo dai vertici politici del Ministero è attualmente in stallo**. Ovviamente promuoveremo attraverso tutti i canali politici ed istituzionali la richiesta di sblocco di questa situazione che peraltro ha conseguenze dirette sulla possibilità o meno di prevedere nuove progressioni orizzontali. **Su questo tema ci aspettiamo ovviamente che prosegua anche l'attenzione del vertice politico del Ministero**.

Abbiamo chiesto inoltre all'Amministrazione di avviare rapidamente un **tavolo per definire un protocollo sulla mobilità interna del personale**. Su questo punto l'Amministrazione, pur rendendosi disponibile al confronto, ritiene che la mobilità possa effettivamente essere attuata solo successivamente alla conclusione delle procedure per le progressioni verticali.

Abbiamo poi ribadito la necessità di prevedere un fitto calendario di incontri in modo da definire tutti i punti rimasti ancora in sospeso e completare il CCNI con tutti gli istituti che il CCNL Funzioni Centrali demanda a questo livello.

L'Amministrazione si è dichiarata disponibile pur rimarcando la necessità di stabilire una scala di **priorità che parta da FRD 2022 e criteri per le progressioni verticali**.

Ha inoltre informato che dall'ultimo scorrimento della graduatoria del concorso per funzionari sono stati assunti 92 lavoratori pari a circa il 50% dei posti disponibili, per cui **si procederà ad un nuovo scorrimento una volta stabilizzata la situazione delle attuali immissioni**.

Roma, 12 aprile 2023

FP CGIL
Anna Andreoli/ Davide Perrelli

FP CISL
Michele Cavo