

**ACCORDO IN MATERIA DI FORMAZIONE AZIENDALE**

**TRA**

Sport e Salute S.p.A., rappresentata dal Presidente e Amministratore Delegato, avv. Vito Cozzoli, dal Direttore Generale, Diego Nepi Molineris, dal Direttore Risorse Umane e Organizzazione, Dott. Riccardo Meloni e dal Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali e Normativa del Lavoro, Dott. Giuseppe Troiani

**E**

le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL personale non dirigente di Sport e Salute S.p.A. e delle Federazioni Sportive Nazionali unitamente alle loro R.S.A.

in coerenza con quanto previsto in materia di relazioni sindacali finalizzate al raggiungimento di accordi in materia di politiche attive del lavoro con particolare riferimento ad interventi di formazione professionale connessi ad iniziative o direttive di pubblici poteri a livello nazionale e comunitario.

**CONSIDERATO CHE**

- l'Accordo Interconfederale del 18 gennaio 2002 tra Confindustria, CGIL, CISL e UIL ha avviato i Fondi Interprofessionali per la formazione continua dei lavoratori ed in particolare ha convenuto l'istituzione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 118 della Legge n° 388/2000 e delle successive modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 48 della Legge n° 289/2002, di FONDIMPRESA, "Fondo Interprofessionale per la formazione continua";
- Fondimpresa dal 2007 ha attivato la fase a regime, che prevede la possibilità per le singole imprese aderenti, attraverso l'utilizzo delle risorse accantonate sul conto formazione dell'azienda stessa presso Fondimpresa, di attivare programmi formativi concordati.

Esaminati i contenuti del progetto elaborato da **Sport e Salute S.p.A.** dal titolo "*Corso di preparazione alla certificazione CAPM – Ed. 2*" con identificativo del Piano **ID 355466**, che presenta le seguenti caratteristiche:

1. N. 3 azioni formative di gruppo da 35 ore ciascuna
2. A ciascuna delle suddette 3 azioni verranno associati circa 10 partecipanti
3. Durata complessiva del Piano: **105 ore** (numero ore corso)
4. Lavoratori complessivamente coinvolti: **30 circa**, di cui circa 25 impiegati e circa 5 quadri
5. Settore merceologico o codice ATECO: 931910
6. Aree di intervento: competenze tecnico-professionali
7. Sedi coinvolte: Roma e sedi periferiche

Ritenendo gli argomenti formativi congruenti rispetto alla mansione svolta dai lavoratori coinvolti e al settore merceologico dell'Azienda e giudicando la proposta utile:

- ad adeguare l'offerta di prestazione lavorativa alla richiesta dell'azienda
- a rispondere alle istanze di cambiamento dei profili e delle competenze professionali derivanti dai processi di crescita
- a migliorare i livelli aziendali di competitività, di servizio e di qualità offerta alla clientela e all'utenza
- a migliorare il livello professionale degli occupati e, più in generale, ad attivare il processo di valorizzazione delle risorse umane

**Dichiarano la piena condivisione dei contenuti del Piano Formativo Aziendale oggetto del presente accordo ed esprimono il proprio consenso alla presentazione della richiesta di contributo a Fondimpresa attraverso il "Conto Formazione" e allo svolgimento delle attività formative durante l'orario di lavoro.**

\* \* \*

Le parti manifesteranno la loro adesione al contenuto del presente accordo con sottoscrizione da realizzarsi con l'apposizione della firma che potrà essere di tipo elettronico (secondo i requisiti del CAD) ovvero, se manuale, con la relativa apposizione sul documento stampato, il quale, scannerizzato e salvato in formato pdf, verrà ritrasmesso alla controparte. Ove risulti gravoso l'utilizzo di scanner e/o fotocopiatrici, le parti stabiliscono che, ai fini della sua validità, esso potrà essere trasmesso in formato pdf allegato ad una pec nella quale dovrà essere comunicata la dichiarazione di sottoscrizione, con accettazione integrale, dell'Accordo allegato.

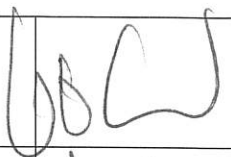
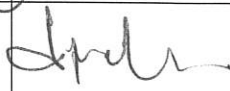


Letto confermato e sottoscritto

Roma, 4-4-2023



Pagina 2 di 3

Si dichiara che i firmatari del presente Accordo hanno competenza su tutte le unità produttive/sedi coinvolte nel Piano.

Rappresentanza Sigla Sindacale	Nome e Cognome	Incarico	E-mail	Firma
Sport e Salute S.p.A.	Vito Cozzoli	Presidente e Amministratore Delegato	vito.cozzoli@sportosalute.eu	
Sport e Salute S.p.A.	Diego Nepi Molineris	Direttore Generale	diego.nepi.@sportosalute.eu	
Sport e Salute S.p.A.	Riccardo Meloni	Direttore Risorse Umane e Organizzazione	riccardo.meloni@sportosalute.eu	
Sport e Salute S.p.A.	Giuseppe Troiani	Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali e Normativa del Lavoro	giuseppe.troiani@sportosalute.eu	

Si specifica che il presente Accordo è stato condiviso dall'Azienda e dalle RSA destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda nell'anno precedente.