











Roma, 7 aprile 2023

Famiglie professionali MIT, chiusi i lavori del tavolo tecnico

leri si sono chiusi i lavori del tavolo tecnico per le declaratorie delle famiglie professionali previste dall'art. 13 del CCNL 2019/21. Nei giorni scorsi abbiamo trasmesso all'amministrazione le ulteriori modifiche proposte al documento, già in parte condiviso, del 15 dicembre scorso.

Il documento, che ora passerà al tavolo di contrattazione per la stipula dell'accordo finale, previsto all'art.7 comma 6 lettera z), segna un forte cambiamento nell'ordinamento professionale dei lavoratori del MIT.

Ecco nel dettaglio le famiglie individuate:

AREA	FAMIGLIA PROFESSIONALE					
OPERATORI	ATTIVITA' AUSILIARIE					
ASSISTENTI	AMMINISTRATIVA ECONOMICA					
	TECNICA					
	INFORMATICA					
FUNZIONARI	AMMINISTRATIVO GIURIDICO LEGALE					
	ECONOMICO CONTABILE FINANZIARIA					
	COMUNICAZIONE, INFORMAZIONE, RELAZIONI INTERNE/ESTERNE/INTERNAZIONALI					
	MATEMATICO STATISTICA					
	INFORMATICA					
	TECNICA					
	VIGILANZA, CONTROLLO E AUDIT					
EP	AMMINISTRATIVO GIURIDICO LEGALE					
	ECONOMICO CONTABILE FINANZIARIA					
	COMUNICAZIONE, INFORMAZIONE, RELAZIONI INTERNE/ESTERNE/INTERNAZIONALI					
	MATEMATICO STATISTICA					
	INFORMATICA					
	TECNICA					
	VIGILANZA, CONTROLLO E AUDIT					

Ci siamo impegnati per riconoscere, all'interno del Ministero, anche quelle professionalità specifiche che non avevano il giusto inquadramento, come gli psicologi che oggi invece trovano spazio nella famiglia "...relazioni interne" a cui potranno accedere per occuparsi di psicologia del lavoro e fattore umano. Inoltre abbiamo ritenuto di dover dividere la famiglia amministrativa giuridica legale da quella economico contabile finanziaria che oggi, invece, è racchiusa in un unico profilo, quello del Funzionario amministrativo contabile.

Le competenze, le conoscenze e I titoli di accesso dall'interno e dall'esterno sono stati puntualmente descritti nelle declaratorie. Nella bozza di accordo, anch'essa frutto del lavoro del tavolo tecnico, sono previste tutte le fattispecie che danno la possibilità di esercitare l'opzione di essere inseriti in altra famiglia.

Riteniamo di aver svolto un buon lavoro che segna una svolta importante per i lavoratori del MIT attraverso la chiara e puntuale definizione di percorsi di crescita tra le aree e il riconoscimento delle specifiche professionalità individuate sulla base dell'attuale modello organizzativo del Ministero.

E' stata declinata anche l'area delle elevate professionalità, assumendo l'impegno di modificare il piano dei fabbisogni appena specifiche risorse lo consentiranno.

Abbiamo ribadito, inoltre, la richiesta di utilizzare, per le progressioni in deroga, non solo le somme previste dall'art.18 del CCNL (0,55% del monte salari 2018, quantificato in € 1.820.000) ma anche il 50% del piano dei fabbisogni rispetto alle assunzioni dall'esterno, questo al fine di consentire al maggior numero di lavoratori il passaggio nell'area superiore. Abbiamo anche ottenuto l'impegno ad un lavoro condiviso sulle posizioni di lavoro (ex profili), che andranno a declinare le varie professionalità del MIT, con l'obiettivo di eliminare le storture del passato.

A margine della riunione abbiamo chiesto notizie in merito alla questione dello scorrimento delle graduatorie del concorso per il passaggio dalla seconda alla terza area. L'amministrazione ci ha informati che, ad oggi, la Funzione Pubblica non ha ancora inviato alcuna comunicazione scritta in merito.

Per quanto ci riguarda, e in questo anche l'amministrazione concorda, riteniamo che, in ogni caso, gli idonei dei concorsi delle progressioni verticali debbano essere inquadrati nell'area dei funzionari, in tal senso verranno individuate le soluzioni normative più idonee.

Cogliamo l'occasione per augurarvi una serena Pasqua.

CGIL FP	FP CISL	UIL PA	CONFINTESA	CONFSAL UNSA	FLP
Camardella	De Vivo	Lichinchi	Crocchiolo	Cipolla	Marco Caiazza
Sabbatella	Casamassima	Carino	De Mellis	Saraceno	Campopiano
	Putzolu			Mauro Caiazza	