



Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

COMUNICATO AI LAVORATORI ADM

In data odierna si sono tenuti due incontri con l'Agenzia, il primo con il Direttore del Personale avente ad oggetto, tra l'altro, lo **Smart Working** e il secondo la **riorganizzazione degli Uffici Centrali**.

Nell'incontro con il Direttore del Personale è stato possibile affrontare la discussione solo sullo Smart Working. Sul punto l'Amministrazione ci aveva presentato, dopo il confronto nel tavolo tecnico, le **bozze dei disciplinari che regolamentano il lavoro agile, il telelavoro domiciliare ed il coworking**.

Per il "lavoro agile" è previsto che tutto il personale potrà accedervi purché non svolga attività, indicate nella bozza, per le quali necessariamente è prevista la presenza in ufficio.

Nella proposta sono indicate alcune **regole di accesso che tengono conto di situazioni specifiche e che stabiliscono il numero di giornate in lavoro agile**; vengono inoltre indicate regole di contattabilità e di disconnessione, che a nostro avviso devono essere modificate per rendere più flessibile e fruibile tale istituto nel rispetto delle finalità che il nuovo CCNL si prefigge.

Nel corso della discussione abbiamo presentato nostre osservazioni comuni per addivenire ad una intesa condivisa che possa, nel breve termine, portare ad utilizzare lo SW con regole definitive.

Per quanto attiene il "**telelavoro domiciliare**", destinato principalmente ai lavoratori che hanno specifiche necessità personali, l'amministrazione ha comunicato che potrà allestire 180 postazioni a livello nazionale dove saranno utilizzati strumenti dell'Amministrazione stessa. In tale istituto il lavoratore effettuerà la sua prestazione con gli stessi orari di ufficio.

Sulla proposta dell'amministrazione relativa al "**co-working**" al momento sono previste 250 postazioni a livello nazionale che saranno distribuite sulla base di una graduatoria basata su punteggi principalmente legati alla distanza dell'ufficio dalla residenza, nonché a situazioni di tutela di condizioni di salute per se stessi e per gli affini, ecc..

Anche rispetto a queste due ultime proposte abbiamo rappresentato ed evidenziato le criticità contenute nei testi, in particolare nei numeri proposti in quanto a nostro avviso sottostimati rispetto alle reali possibilità di individuare postazioni a disposizione, ciò anche per la evidenza che in alcune regioni questo istituto è già attivo da anni; abbiamo cioè ribadito che occorrono soluzioni in grado di evitare di tornare indietro su istituti già funzionanti.

Visto che **l'argomento merita ulteriori fasi di confronto e di approfondimento** l'Agenzia, impegnandosi a convocare una ulteriore riunione, ha convenuto di procedere ad una **ulteriore "proroga" delle attuali modalità del lavoro in Smart Working.**

A seguire si è tenuto l'incontro con il Direttore dell'Agenzia Dott. Alesse sulla riorganizzazione degli Uffici Centrali.

La proposta presentataci, che sarà portata al Comitato di Gestione, prevede il **sostanziale "riaccorpamento" di alcuni uffici seguendo il criterio "per materia"**, nonché la **assegnazione delle competenze delle Relazioni Internazionali e di Strategie all'interno della Direzione Generale.**

Questo riassetto prevederà una **diminuzione di alcune posizioni dirigenziali** negli Uffici Centrali.

Ci è stato inoltre comunicato che, anche a seguito del concorso dei dirigenti in fase di definizione, sarà prevista l'individuazione di n. 5 posizioni dirigenziali "Chimici" per le sedi dei Laboratori di Palermo, Napoli, Venezia, Milano e Genova, oltre a quella del Laboratorio presso la Direzione Centrale Antifrode. Il Direttore ha inoltre indicato **il percorso della riorganizzazione delle strutture territoriali dell'Agenzia che dovrebbe partire prima dell'estate** e sul quale ha assicurato il **confronto con il sindacato**, confronto che abbiamo proposto possa essere preventivamente approfondito nell'Organo paritetico per l'innovazione, come noto istituito in Agenzia sulla base delle previsioni del CCNL.

Come CGIL - CISL e UIL abbiamo comunque ribadito di **apprezzare il metodo di condivisione con le OO.SS. in materia di "riorganizzazione"**, convenendo sulla scelta di un riordino strutturato "per materia" e sulla finalità di "normalizzare" sul piano organizzativo e funzionale tutti i settori dell'Agenzia. Abbiamo anche rappresentato la necessità che tale riassetto non incida in maniera invasiva sullo stato attuale delle assegnazioni del personale fra le sedi centrali di Via Carucci e Piazza Mastai. Al riguardo il Direttore dell'Agenzia si è reso disponibile ad un confronto tra le parti per venire incontro alle esigenze del personale e della funzionalità delle strutture.

Nel corso della riunione **abbiamo inoltre chiesto - dopo la nota formale fatta pervenire all'Agenzia nei giorni scorsi - che venga attivato, quanto prima, un incontro sulle varie vertenze in atto in molti Uffici sul territorio nazionale.** Abbiamo anche richiesto di avere novità in merito alla **questione idonei del passaggio da seconda a terza Area e all'incremento degli 8 milioni di euro** nel fondo del personale.

Il Direttore Alesse si è impegnato a breve ad aggiornarci di questi argomenti

Roma 21 aprile 2023

FPCGIL
Iervolino

CISLFP
De Caro

UILPA
Procopio