



## **REPERIBILITA' ITL ROMA**

*SI APRE INTERLOCUZIONE*

Nella giornata di ieri abbiamo avuto un nuovo incontro con l'amministrazione sulla spinosa questione della reperibilità dell'Itl di Roma.

L'amministrazione ha esordito precisando di aver avuto nei giorni scorsi un incontro con la Procura, nel quale ha chiarito che – ferma restando la disponibilità a dare supporto nel contrasto agli infortuni sul lavoro – occorre tenere conto delle esigue risorse umane disponibili e che occorre quindi rimodulare gli accordi precedentemente intercorsi.

Pertanto, ci è stata fatta una prima proposta, al momento soltanto a voce, che prevede quanto segue:

- volontaria adesione da parte del personale ispettivo;
- disponibilità del personale ispettivo nella fascia dalle 8 alle 20, con due turni di reperibilità giornalieri con esclusione della fascia notturna. La disponibilità dovrebbe riguardare un periodo di 15 giorni al mese, escludendo i festivi e includendo le domeniche.
- nel solo caso di incidente ferroviario, è prevista flessibilità di orario al di là delle fasce orarie stabilite. In questo caso, ci è stato rappresentato che si tratta di una richiesta esplicita della Procura, vista la competenza ed esperienza del personale ispettivo tecnico sul tema.

Questo consentirebbe di rispettare il CCNL, ad esempio per quanto riguarda il numero massimo di chiamate mensili per lavoratore e per il rispetto dei riposi giornalieri e settimanali.

Per ogni turno di reperibilità la proposta dell'amministrazione è di prevedere il pagamento di una somma pari a 60 € lorde, a giornata, a fronte dei 10 € previsti dal CCNL. Nel caso in cui il lavoratore verrà chiamato a svolgere la sua attività, oltre ai 60 € riceverà anche il pagamento delle ore di straordinario effettuate.

Per il 2022 tali somme dovrebbero gravare sul FRD mentre per il 2023 l'amministrazione ha comunicato che ha presentato tramite il Ministero del Lavoro una proposta di modifica normativa dell'art. 13 del DL 146/2021, che dovrebbe rendere disponibili per il personale ispettivo le somme derivanti dagli incassi delle sanzioni in materia di salute e sicurezza, anche con l'obiettivo di poter introdurre forme indennitarie per tutti gli ispettori. Nel frattempo, si è impegnata a reperire ulteriori risorse.

Venendo alle dotazioni strumentali ci è stato rappresentato che nei prossimi giorni saranno messi a disposizione degli ispettori interessati dieci cellulari di servizio e tre auto a noleggio. Per quanto riguarda le auto, ci è stata prospettata la possibilità che, qualora la chiamata avvenga fuori dall'orario di lavoro, l'ispettore

possa portare a casa il mezzo per rendere più agevole l'eventuale successiva attività.

Restiamo ancora in attesa di capire come si intenda gestire l'accesso alle ZTL e i parcheggi.

Su nostra precisa richiesta, l'Amministrazione ha chiarito che il personale ispettivo impiegato nelle giornate di reperibilità non possa essere impegnato in altre attività ispettive o comunque in servizio esterno, per evitare di creare inutili difficoltà.

Aspettiamo di vedere ora la bozza nero su bianco per proseguire l'interlocuzione. Da parte nostra, anche a seguito dell'assemblea unitaria con il personale avuta qualche settimana fa, ribadiamo che ci sono dei punti per noi essenziali: - Volontarietà del servizio; - Riconoscimento economico adeguato; - Rispetto delle disposizioni contrattuali in relazione ai riposi giornalieri e settimanali; - Convenzione con il Comune per i parcheggi ed accesso ZTL; - Telefono cellulare e auto di servizio; - Disponibilità a svolgere il servizio solo per le richieste di intervento relative agli infortuni mortali o gravi e non per altre attività come ad esempio per le notifiche di atti giudiziari; - Aggiornamento degli obiettivi per il personale interessato; - Aggiornamento del DVR in relazione allo stress da lavoro correlato.

Roma, 18 aprile 2023

**FP CGIL**

**CISL FP**

**UILPA**

**FLP**

**CONFINTESA**

**FP**

M. ARIANO M. CAVO

I. CASALI

A. PICCOLI

N. MORGIA