



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
**DIPARTIMENTO PER LE OPERE PUBBLICHE, LE POLITICHE ABITATIVE E URBANE, LE
INFRASTRUTTURE IDRICHE E LE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**
**DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEL BILANCIO, DEGLI AFFARI GENERALI E DELLA
GESTIONE SOSTENIBILE DEL MINISTERO**

**Ipotesi di accordo per l'individuazione delle cc.dd. "famiglie professionali" e delle relative
competenze (Artt. 12-18 C.C.N.L. Funzioni Centrali 9 maggio 2022)**

Il giorno 08 maggio 2023, presso la sala del c.d. Parlamento del Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici, piano 4°, della sede del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti di via Nomentana, 2, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Direttore Generale del personale, del bilancio, degli affari generali e della gestione sostenibile del Ministero, Dott. Lorenzo Quinzi, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 (d'ora in avanti, per brevità, le Parti).

VISTO il C.C.N.L. 9 maggio 2022, artt. 12-18 che introduce il nuovo ordinamento professionale per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali;

VISTO in particolare l'art. 13, commi 1,2,3,4, che individua quattro diverse aree di classificazione del personale non dirigenziale;

VISTO in particolare l'art. 18, comma 1, che fissa al 1° novembre 2022 l'attuazione del nuovo sistema classificatorio;

PRESO ATTO che il nuovo C.C.N.L. articola in quattro Aree il sistema di classificazione del personale non dirigenziale e che, all'interno di ciascuna di esse, devono essere individuate le cc.dd. "famiglie professionali", da intendersi quali *"elementi del sistema ordinamentale che classificano le figure professionali necessarie per il funzionamento di una amministrazione, attraverso l'individuazione delle competenze professionali necessarie per svolgere determinate attività" funzionali al perseguimento degli obiettivi dell'amministrazione medesima;*

Le Parti convengono e stipulano la presente Ipotesi di accordo.

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. La presente Ipotesi di accordo (d'ora in avanti denominata, per brevità, l'Ipotesi) si applica a tutto il personale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (di seguito, denominato, più

semplicemente, il Ministero) in servizio presso le sedi centrali e periferiche, con esclusione del personale appartenente all' Area della Dirigenza.

Art. 2

INDIVIDUAZIONE DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI

1. Ai sensi dell' art. 18 del C.C.N.L. Funzioni Centrali, con riferimento alle Aree di classificazione del personale da esso predeterminate, si individuano le cc.dd. "famiglie professionali" di seguito descritte.
2. Nell' Area degli OPERATORI è prevista la "Famiglia professionale delle attività ausiliarie".
3. Nell' Area degli ASSISTENTI sono previste le "famiglie professionali" denominate:
 - a) Famiglia professionale amministrativo-economica;
 - b) Famiglia professionale tecnica;
 - c) Famiglia professionale informatica.
4. Nell' Area dei FUNZIONARI sono previste le "famiglie professionali" denominate:
 - a) Famiglia professionale amministrativo-giuridico-legale;
 - b) Famiglia professionale economico-contabile-finanziaria;
 - c) Famiglia professionale della comunicazione, informazione e delle relazioni interne/esterne/internazionali;
 - d) Famiglia professionale tecnica;
 - e) Famiglia professionale matematico-statistica;
 - f) Famiglia professionale informatica;
 - g) Famiglia professionale della vigilanza, controllo e audit.
5. Nell' Area delle ELEVATE PROFESSIONALITÀ sono previste le "famiglie professionali" denominate:
 - a) Famiglia professionale amministrativo-giuridico-legale;
 - b) Famiglia professionale economico-contabile-finanziaria;
 - c) Famiglia professionale della comunicazione, informazione e delle relazioni interne/esterne/internazionali;
 - d) Famiglia professionale tecnica;
 - e) Famiglia professionale matematico-statistica;
 - f) Famiglia professionale informatica;
 - g) Famiglia professionale della vigilanza, controllo e audit.
6. La confluenza tra i profili professionali previsti nell' Ordinamento professionale del personale delle Aree funzionali del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti sottoscritto in data 30 settembre 2010 e le famiglie professionali di cui alla presente Ipotesi è rappresentata nell' Allegato A.

Art. 3

COMPETENZE DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI

1. Le competenze professionali previste per ciascuna "famiglia professionale" sono puntualmente descritte nell'allegato B alla presente Ipotesi di Accordo.

Art. 4

MONITORAGGIO

1. Al termine della confluenza di tutto il personale nelle famiglie professionali, l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali si impegnano a rincontrarsi per esaminare eventuali criticità riscontrate.

Art. 5

PROCEDIMENTO DI VERIFICA

1. La presente Ipotesi di accordo verrà sottoposta al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

PARTE PUBBLICA
[Handwritten signature]

PARTE SINDACALE

FP CGIL *[Handwritten signature]*

CISL FP *[Handwritten signature]*

Flaminio Casanova

FLP *[Handwritten signature]*

FLP *[Handwritten signature]*

USBPI Non sigla (nota) *[Handwritten signature]*

Confederazione FP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UIL PA *[Handwritten signature]*

UILPA *[Handwritten signature]*

3 CONFISAL UNSA *[Handwritten signature]*

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

PASSAGGIO DAL PROFILO PROFESSIONALE ATTUALE ALLA FAMIGLIA PROFESSIONALE

1. Il passaggio dal profilo professionale di appartenenza alla "famiglia professionale" corrispondente prevede una confluenza automatica come descritto nell'allegato A.
2. Ad integrazione dell'automatismo disposto dal comma 1, si prevede che, esclusivamente in fase di prima applicazione:
 - a) i dipendenti ad oggi inseriti nel profilo professionale di funzionario amministrativo-contabile vengono inseriti nella famiglia amministrativo-giuridico-legale, ad eccezione di coloro che faranno richiesta di confluenza nella famiglia economico-contabile-finanziaria, purché in possesso di laurea in discipline economiche.
 - b) i dipendenti assunti attraverso le procedure semplificate del Concorso Unico per Funzionario Amministrativo vengono inseriti nella famiglia amministrativo-giuridico-legale ad eccezione di coloro che, in possesso dello specifico titolo di studio previsto per una delle altre famiglie professionali, facciano richiesta di inquadramento in detta famiglia con nulla osta della struttura operativa di livello dirigenziale generale di appartenenza.
3. Nella medesima fase di prima applicazione anche il personale che abbia esercitato per almeno cinque anni attività riconducibili ad una "famiglia professionale" diversa da quella di confluenza automatica potrà esercitare l'opzione di inserimento in una diversa famiglia professionale con nulla osta della struttura operativa di livello dirigenziale generale di appartenenza.
4. L'esercizio dell'opzione di cui ai commi 2 e 3 non modifica nell'immediatezza e, per un massimo di 18 mesi, la posizione di lavoro ricoperta al momento dell'esercizio dell'opzione.

PARTE PUBBLICA
[Handwritten signature]

PARTE SINDACALE

FP CGIL *[Signature]*
[Signature]
CISL FP
Maurizio Casanova
FLP *[Signature]*
Confederazione FIP
[Signature]
[Signature]
UNISA *[Signature]*
ANFSA *[Signature]*

4
U/2 PA *[Handwritten]*

U/2 PA *[Handwritten]*



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
Dipartimento per le Opere Pubbliche, le Politiche Abitative e
Urbane, le Infrastrutture Idriche e le Risorse Umane
Direzione Generale del Personale, del Bilancio, degli Affari
Generali e della Gestione Sostenibile del Ministero

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA NAZIONALE SULLE FAMIGLIE PROFESSIONALI
8 MAGGIO 2023**

Il giorno 8 maggio 2023, presso la sede del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti di via Nomentana, si è tenuto l'incontro di contrattazione integrativa per la definizione delle Famiglie Professionali, ai sensi degli artt. 7 e 18 del C.C.N.L. Funzioni Centrali 2019/2021.

L'Amministrazione, concordemente con le OO.SS, si impegna a destinare lo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, di cui all'art. 18 comma 8 CCNL 2019/2021, alle progressioni economiche di cui al citato articolo, nonché a riservare alle procedure di passaggio tra le aree ~~area~~ al 50% dei fondi relativi alle capacità assunzionali da perseguire nell'ambito dei Piani triennali dei fabbisogni nell'arco del triennio 2023- 2025. *Am*

Roma, 8 maggio 2023

L'Amministrazione

Le OOSS

FLC
FLP
UIL PA *Van...*
UIL PA *San...*
Confintese *Pre...*
CISL FP *Me...*
ANFSAL UNSA *Rite...*

**TABELLA DI CONFLUENZA DALL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE 2010
ALLE FAMIGLIE PROFESSIONALI EX CCNL 2019-2021**

| ORDINAMENTO PROFESSIONALE 2010 | | FAMIGLIE PROFESSIONALI EX CCNL 2019-2021 | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------|---|---|
| PROFILO PROFESSIONALE | AUSILIARIO | Fasce economiche F1-F3 | AREA DEGLI OPERATORI | Numero massimo differenziali stipendiali previsti 2 | FAMIGLIA PROFESSIONALE ATTIVITÀ AUSILIARIE |
| PROFILO PROFESSIONALE | ADDETTO AMMINISTRATIVO* | Fasce economiche F1-F6 | AREA DEGLI ASSISTENTI | Numero massimo differenziali stipendiali previsti 5 | FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO-ECONOMICA* |
| | ADDETTO TECNICO** | | | | |
| | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO* | | | | |
| | ASSISTENTE TECNICO** | | | | |
| | ASSISTENTE GEOMETRA** | | | | |
| | ASSISTENTE INFORMATICO | | | | FAMIGLIA PROFESSIONALE INFORMATICA |

N.B.: i profili professionali di addetto amministrativo e assistente amministrativo confluiscono nella famiglia professionale amministrativo-contabile; i profili professionali di addetto tecnico, assistente tecnico e assistente geometra confluiscono nella famiglia professionale tecnica.

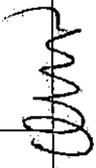
(Handwritten signatures and initials)

de

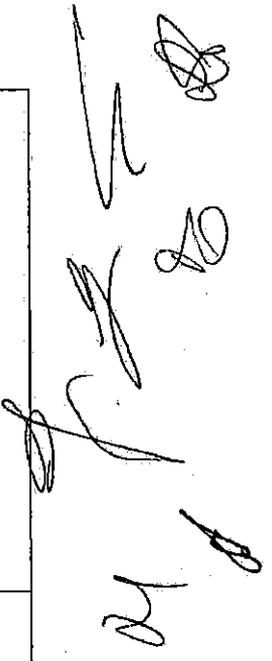
**TABELLA DI CONFLUENZA DALL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE 2010
ALLE FAMIGLIE PROFESSIONALI EX CCNL 2019-2021**

| | | | | |
|----------------------------------|--|--------------------------------|--|--|
| PROFILO PROFESSIONALE | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO- CONTABILE | AREA DEI FUNZIONARI | Numero massimo differenziali stipendiali previsti 5 | FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO-GIURIDICO- LEGALE |
| | | | | FAMIGLIA PROFESSIONALE ECONOMICO-CONTABILE- FINANZIARIA |
| | FUNZIONARIO DELLA COMUNICAZIONE | | | FAMIGLIA PROFESSIONALE DELLA COMUNICAZIONE, INFORMAZIONE E DELLE RELAZIONI INTERNE/ESTERNE/INTERNAZIONALI |
| | FUNZIONARIO STATISTICO | | | FAMIGLIA PROFESSIONALE MATEMATICO-STATISTICA |
| | FUNZIONARIO INFORMATICO | | | FAMIGLIA PROFESSIONALE INFORMATICA |

AL



 M



**TABELLA DI CONFLUENZA DALL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE 2010
ALLE FAMIGLIE PROFESSIONALI EX CCNL 2019-2021**

| | | | | | | | | |
|--|----------------------------|---|----------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------------------|--|
| | <p>FUNZIONARIO GEOLOGO</p> | <p>FUNZIONARIO INGEGNERE/ARCHITETTO</p> | <p>FUNZIONARIO TECNICO</p> | <p>Fasce economiche F1-F7</p> | <p>AREA DEI FUNZIONARI</p> | <p>5</p> | <p>FAMIGLIA PROFESSIONALE TECNICA</p> | <p>FAMIGLIA PROFESSIONALE DELLA VIGILANZA, CONTROLLO E AUDIT</p> |
|--|----------------------------|---|----------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------------------|--|

Handwritten notes:
 FE
 Conf
 M P M F
 S
 R

Handwritten mark:
 A

**TABELLA DI CONFLUENZA DALL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE 2010
ALLE FAMIGLIE PROFESSIONALI EX CCNL 2019-2021**

| | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|--|
| <p>FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO-GIURIDICO-LEGALE</p> | | | | | | |
| <p>FAMIGLIA PROFESSIONALE ECONOMICO-CONTABILE-FINANZIARIA</p> | | | | | | |
| <p>FAMIGLIA PROFESSIONALE DELLA COMUNICAZIONE, INFORMAZIONE E DELLE RELAZIONI INTERNE/ESTERNE/INTERNAZIONALI</p> | | | | | | |
| <p>FAMIGLIA PROFESSIONALE MATEMATICO-STATISTICA</p> | <p>DIFFERENZIALE STIPENDIALE NON PREVISTO</p> | <p>AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ</p> | | | | |
| <p>FAMIGLIA PROFESSIONALE INFORMATICA</p> | | | | | | |
| <p>FAMIGLIA PROFESSIONALE TECNICA</p> | | | | | | |
| <p>FAMIGLIA PROFESSIONALE DELLA VIGILANZA, CONTROLLO E AUDIT</p> | | | | | | |

am

lh
of
RE

M