



MUR – FRD 2021
INIZIA IL CONFRONTO

In data 24 maggio abbiamo incontrato l'amministrazione sul tema **Fondo Risorse Decentrate 2021** relativo al personale non dirigente del MUR.

L'Amministrazione ci ha consegnato una proposta di testo sulla quale abbiamo dovuto rilevare diverse criticità sia rispetto all'impianto generale relativo a performance individuale e organizzativa sia alla quantificazione e definizione dei criteri sulla maggiorazione della performance individuale. L'amministrazione ha recepito le nostre indicazioni e si è impegnata a proporre un nuovo testo con le modifiche richieste.

Con l'occasione abbiamo chiesto di avere tutta la documentazione relativa alla composizione del Fondo in modo da poter verificare la consistenza delle diverse voci nonché l'inserimento delle ulteriori risorse previste da norme e contratti a partire dalle quote derivanti dai risparmi su buoni pasto e straordinari dell'anno 2020. Abbiamo chiesto inoltre di conoscere i dati relativi all'attribuzione delle maggiorazioni del premio individuale degli scorsi anni.

L'Amministrazione ha fatto alcune comunicazioni relativamente alla quantificazione degli importi che il CCNL destina alle progressioni verticali (0,55% del monte salari 2018) che si aggirano tra i 30.000 e i 35.000 euro confermando la volontà di procedere alle progressioni verticali di tutto il personale attualmente in area operatori e di una parte del personale in area assistenti. Ha informato sulle prossime procedure assunzionali che si prospettano difficoltose (su 85 previsti dal concorso pare prenderanno servizio circa 12 persone).

E' stato inoltre comunicato che a fronte di un organico teorico di 570 dipendenti (compresi i dirigenti) sono attualmente in servizio solo 276 lavoratori.

Per parte nostra abbiamo ribadito la determinazione ad utilizzare tutte le risorse specifiche per le progressioni verticali in deroga ed eventuali ulteriori risorse derivanti dalle facoltà assunzionali sulle quali abbiamo chiesto dati puntuali e analitici. Abbiamo anche chiesto di prendere in considerazione l'attivazione di procedure per reclutare anche temporaneamente personale (per esempio tramite comando obbligatorio di personale di altre PA) per sopperire nell'immediato alla gravissima carenza di organico attuale.

Roma 24/05/2023

FP CGIL
Anna Andreoli/ Roberta Sorace

CISL FP
Michele Cavo