



COMUNICATO

Ieri, 30 maggio '23 dalle ore 10,00 alle ore 12,30 si è tenuto il previsto incontro di contrattazione tra il Segretario Generale e le Organizzazioni Sindacali per definire l'accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo recante la disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2022.

Le scriventi OO.SS., dopo aver avuto assicurazioni dal S.G. sulla calendarizzazione, entro e non oltre il mese di giugno c.a., di due distinte riunioni per avviare le procedure previste dal C.C.N.L. – Funzioni Centrali 2019-2021 in merito sia alle Progressioni Economiche all'intero delle Aree (prevedendo la decorrenza del bando al 1° Gen 2023 per tutto il personale amministrativo in servizio alla predetta data) ed alle Progressioni tra le Aree (artt. 14-17-18 C.C.N.L.). Definire, una volta e per sempre, le risorse ed i numeri per il conferimento delle Posizioni Organizzative, hanno ritenuto opportuno firmare l'ipotesi di accordo del F.R.D. anno 2022.

A tal fine abbiamo proposto al S.G. di definire una diaria giornaliera per i colleghi in servizio presso la Distrettuale di Cagliari in posizione di Smart Working obbligatorio dovuto all'inagibilità della Sede stessa. Abbiamo inoltre stigmatizzato l'atteggiamento di alcuni Avvocati Distrettuali (vedi ADS Venezia) che non applicando il POLA predisposto dall'Amministrazione si sono visti assegnare un punteggio ridotto sulla Performance Organizzativa inerente i tempi di conciliazione vita lavoro rispetto ai contratti in essere di lavoro Agile.

Nella stessa sessione negoziale abbiamo sottoscritto l'accordo sull'orario di lavoro per quanto riguarda l'istituto della Banca Ore, permettendo al personale amministrativo interessato di fruire nell'arco dell'anno 2023 delle ore accumulate nell'anno 2022 e precedenti; e della pausa pranzo concordando l'allargamento della stessa dalle ore 12,30 alle ore 15,00. Auspicando di arrivare alla definizione totale di tutti gli istituti contrattuali riguardanti l'orario di lavoro. Abbiamo infine sottoscritto definitivamente l'accordo sulle Famiglie Professionali dando così l'avvio alla piena applicazione del Nuovo Ordinamento Professionale previsto dall'ultimo C.C.N.L..

Abbiamo chiesto inoltre:

- un forte e fermo impegno dell'Amministrazione affinché il F.R.D. sia alimentato da Fondi extra contrattuali al fine di equiparare il nostro Fondo a quello delle altre Amministrazioni "gemelle";
- Informazione corretta, puntuale, trasparente sul Fondo perequativo in particolare sui tempi di erogazione e il rilascio di un "titolo di pagamento" sulle somme individuali accreditate.

Abbiamo infine concordato con il S.G., che in attesa di un provvedimento formale da parte dell'Amministrazione, tutti coloro i quali ritengono di rientrare nella "Famiglia Professionale Informatici" dovranno produrre domanda di adesione all'Ufficio Personale.

*Seguirà Comunicato unitario sulle Progressioni Economiche Orizzontali e Verticali.

Roma, 31 maggio 2023

FP C.G.I.L.

F.P. C.I.S.L.

UIL PA

VINCENZO MALATESTA

CORRADO NUCCETELLI

FAUSTO DE MICO