

**Alle Segreterie Territoriali e Regionali
Fp Cgil**

Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN e Funzionari

**Oggetto: Trattativa rinnovo CCNL 2019/2021 Medici, Veterinari e Dirigenti SSN -
aggiornamento del 9 e 10 maggio.**

Prosegue la trattativa in ARAN per il rinnovo del contratto della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria.

Attualmente le convocazioni si articolano in due diverse modalità: la prima con riunioni ristrette ai soli Segretari nazionali delle OO.SS. di taglio eminentemente politico per condividere i punti di caduta della negoziazione; la seconda con riunioni allargate di tutte le delegazioni con finalità più tecniche, in ragione dell'esame puntuale dell'articolato contrattuale.

In data 9 maggio si è tenuto un incontro ristretto: ARAN ha dimostrato disponibilità a trovare soluzioni nei confronti delle seguenti proposte condivise da tutta l'intersindacale:

- relazioni sindacali: valorizzare e rendere esigibile il "confronto sindacale" soprattutto su incarichi, orario di lavoro, straordinario e pronte disponibilità, fermi restando i temi di contrattazione;
- incarichi: assegnazione automatica degli incarichi di base appena superato il periodo di prova; Avvio dei processi di valutazione da parte del collegio tecnico 90 giorni prima della scadenza dei cinque anni ed assegnazione automatica degli incarichi entro 60 gg da tale valutazione. Aumento della retribuzione di posizione fissa degli incarichi di lettera b, c, d ed aumento dell'importo della clausola di garanzia;
- orario di lavoro: limitare l'utilizzo della riserva oraria di quattro ore settimanali di aggiornamento esclusivamente a tale finalità e non all'assistenza. Cassare il "di Norma" al numero massimo di guardie e pronte disponibilità consentite, le quali dovranno essere più chiaramente contingentate. Ma soprattutto la nostra priorità, sulla quale la negoziazione sarà molto complicata con le Regioni presenti al tavolo, verterà sul riconoscimento pieno dell'extraorario lavorato, senza procedere in alcun caso al suo azzeramento;
- patrocinio legale: eliminare il passaggio in cui si dispone il "previo comune consenso con l'Azienda" in tema di scelta del proprio legale.

In data 10 maggio si è tenuto un incontro allargato nel quale si è dato seguito all'analisi ed alle proposte di integrazione dei testi già avanzati da ARAN. La delegazione Fp Cgil medici e Dirigenti SSN ha rappresentato le seguenti proposte:

- o In tema di congedi, abbiamo richiesto che gli 8 giorni del cosiddetto congedo straordinario per la partecipazione a concorsi, convegni, congressi ecc. siano autorizzati anche nell'evenienza di modalità a distanza asincrona. Nel caso di malattia per i 18 mesi non retribuiti ulteriori ai primi 18 abbiamo richiesto che possano comunque essere riconsiderati ai fini dell'anzianità di servizio; per i congedi parentali e per dipendenti in particolari condizioni psicofisiche abbiamo richiesto formulazioni più chiare che garantiscano il loro radicamento e l'interpretazione inequivocabile.
- o Per ciò che riguarda la formazione dei dirigenti abbiamo richiesto che sia contestualizzata nell'ambito della pianificazione e programmazione aziendale ai fini dell'integrazione del lavoro dei professionisti per la promozione delle professionalità e della qualità del lavoro. A tal fine abbiamo richiesto che sia introdotto l'obiettivo specifico della formazione sulla sicurezza, intesa nella duplice declinazione della sicurezza delle cure e della sicurezza delle condizioni di lavoro. Abbiamo anche richiesto che sia menzionato specificamente l'obiettivo formativo della formazione alla multidisciplinarietà ed all'interprofessionalità. Sullo specifico nodo dei fondi per la formazione abbiamo proposto di dettagliarne nel CCNL la modalità di calcolo, di disporre che ne sia data informazione alle organizzazioni sindacali perché diventi tema di confronto aziendale anche l'utilizzo dei fondi specificamente destinati alla formazione; infine abbiamo richiesto che la didattica ed il tutoraggio fatto dai dirigenti siano retribuiti e che questa retribuzione non gravi sul fondo delle particolari condizioni di lavoro ma sul fondo della formazione.
- o Passando all'articolo sulla responsabilità disciplinare abbiamo respinto con forza qualunque riferimento alla negligenza dei dirigenti e richiesto che siano dettagliate con maggiore chiarezza alcune definizioni a nostro parere troppo generiche che potrebbero produrre contestazione disciplinare come ad esempio il riferimento ancora vago ad eventuali "alterchi".
- o Sul tema della trasferta e dell'introduzione della nuova normativa contrattuale del lavoro fuori sede, abbiamo discusso della necessità di chiarire le differenze fra i due istituti e i criteri di individuazione dell'una e dell'altra condizione, anche al fine di evitare ambiguità applicative e finalizzazioni improprie, come ad esempio la copertura di carenze organiche.

Il prossimo incontro ristretto è previsto per il 17 maggio, mentre quello allargato all'intera delegazione è fissato per il prossimo 31 maggio.

La delegazione trattante
Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN