

Alessandria 8 giu 2023

Rinnovo del contratto mensa.

A tutti i Lavoratori.

Chiediamo il Catering completo quale diritto irrinunciabile e non svendibile del servizio gratuito e puntuale della Mensa presso le strutture del CNVVF.

Non svendiamo un altro diritto attraverso un buono pasto che a causa della forte inflazione, non garantirà un pasto adeguato alle squadre di soccorso nel tempo. **Non perdiamo un altro diritto.** Lottiamo per garantire a tutti i Lavoratori il mantenimento della mensa di servizio, quale diritto e non come un'alternativa monetizzabile.

Leggendo la Lettera Circolare 04/2023 avente come oggetto “Mensa di servizio (...)” ci acculturiamo sulla “particolare situazione geo-politica” che il mondo globalizzato sta attraversando, le relative “ripercussioni sull’andamento dei mercati finanziari”, o sui “fenomeni inflattivi ed incremento dei prezzi”, scopriamo che c’è un incremento dei prezzi non solo degli alimenti, ma anche “delle forniture elettriche”!

Più che una Circolare del Dipartimento, su un diritto contrattuale dei Lavoratori del CNVVF alla mensa di servizio gratuita per il personale, sembra di leggere un manifesto sindacale per la reintroduzione della scala mobile e l’adeguamento dello stipendio della classe operaia al carovita.

A margine della nota l’Amministrazione dopo un nutrito cappello introduttivo, **pare dia già per scontato di aver deciso per nome e per conto dei Lavoratori**, cita per dovere, che questo argomento è oggetto di concertazione sindacale decentrata. Uno dei pochi diritti sindacali, alleggeriti, ma rimasti dopo questa tanto osannata equiparazione e riforma del regime contrattuale dei Vigili del Fuoco. In poche parole, l’Amministrazione in virtù di una riduzione dei costi a causa della geo-politica ci vuole privare di un altro diritto non solo il confronto sindacale ma anche la Mensa di servizio.

Occorre sottolineare che l’Amministrazione e cioè il locale Dirigente, quale datore di lavoro doveva, deve e dovrà vigilare sulle condizioni igienico sanitarie dei locali adibiti al confezionamento dei pasti, che i locali dovevano, devono e dovranno essere oggetto di periodiche verifiche di funzionalità e di igiene (vedi DUVRI), mantenendo efficienti anche le attrezzature date in uso alle ditte appaltatrici, vigilare sui contratti e sulle condizioni di lavoro del personale delle ditte appaltatrici ecc ecc ecc.

La Lettera Circolare 04/2023 così rapidamente diramata sul territorio e prontamente divulgata da alcuni locali Dirigente ha necessitato subito dopo di una nota di “chiarimento” forse per frenare l’eccessivo entusiasmo, di qualcuno nel voler svendere un altro diritto contrattuale dei Lavoratori del CNVVF ed un onere per il datore di lavoro in virtù di questa tanto decantata equiparazione ad altri, che diritti non hanno.

Crediamo che per garantire un puntuale e dignitoso servizio mensa per i Lavoratori, corrette e dignitose condizioni di lavoro per le ditte appaltatrici, occorre da parte dei colleghi e dei delegati sindacali territoriali una precisa ed attenta vigilanza sull'argomento, la costituzione delle commissione mensa, la formazione del personale delegato ai controlli mensa sulle norme Haccp (Analisi dei Rischi e Controllo dei Punti Critici) e quant'altro, la condivisione e conoscenza dei contratti mensa e tanta voglia di partecipazione e non di delegare i pochi diritti rimasti e già svenduti da altri.

Invitiamo tutti i colleghi ove è stata avviata un’indagine preliminare e NON vincolante da parte dell’Amministrazione a leggere attentamente le due note divulgate dall’Amministrazione in merito all’argomento, comprendendo anche quanto non scritto tra le righe, prima nota del 24 maggio, la videoconferenza tra Dirigenti del 30 maggio e la seconda nota di chiarimenti del 1 giugno.

Catering completo quale diritto irrinunciabile e non svendibile del servizio gratuito e puntuale della Mensa presso le strutture del CNVVF.