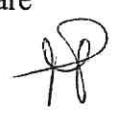
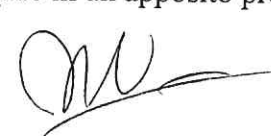
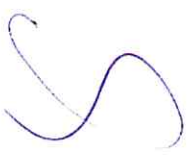


VERBALE D'INTESA

In occasione della sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo sindacale relativo all'armonizzazione del sistema delle indennità spettanti al personale dei ruoli non direttivi e non dirigenti che espleta funzioni specialistiche del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco con quello del personale delle Forze di Polizia, l'Amministrazione si impegna ad assicurare le seguenti ulteriori iniziative:

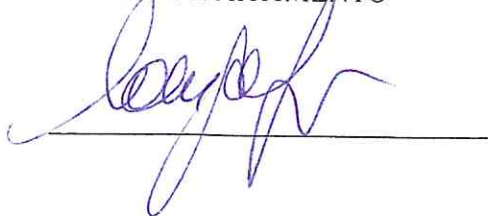
- 1) sollecita convocazione dell'incontro sindacale per la definizione dell'accordo integrativo nazionale concernente la ripartizione delle risorse relative all'anno 2018;
- 2) convocazione dell'incontro sindacale per la definizione dell'accordo integrativo nazionale per la ripartizione, per ciascuna delle annualità 2019, 2020, 2021 e 2022, delle risorse residue dell'Accordo sulle specialità, non appena le stesse saranno opportunamente certificate dal competente organo di controllo secondo le vigenti disposizioni;
- 3) informativa alle Organizzazioni Sindacali della circolare esplicativa dell'Accordo sulle specialità, prima della pubblicazione;
- 4) convocazione di un incontro finalizzato a valutare le disposizioni che non hanno trovato pieno riscontro alle richieste del tavolo negoziale, in occasione dei nuovi accordi per il triennio 2022-2024;
- 5) convocazione di un incontro volto a considerare la proposta di definizione di un ulteriore adeguamento, con accordi integrativi nazionali, degli importi delle indennità complessive riconosciute nell'accordo integrativo sottoscritto nel 2020, relativo agli anni 2017 e 2018, da destinare al personale Pilota e Specialista;
- 6) convocazione di un incontro volto a considerare la proposta di definizione, con accordi integrativi nazionali, di un'incentivazione da destinare al personale Nautico, ai fini della valorizzazione delle funzioni di comandante dell'unità navale e di direttore di macchina, e al personale Sommozzatore, anche tenendo conto della misura delle indennità complessive riconosciute al personale che svolge analoghi compiti nella Polizia di Stato, attuando il completamento delle differenze retributive in negativo;
- 7) convocazione di un incontro al fine di pervenire alla definizione di incentivi, con accordi integrativi nazionali, da destinare al personale specialista per lo svolgimento delle funzioni di gestione operativa e tecnica del settore di appartenenza, dei collaudi, dell'attività istruzionale, compresi i casi in cui il capo equipaggio possieda qualifica inferiore al copilota e quest'ultimo non sia in possesso di analogo abilitazione aeronautica;
- 8) avvio di un tavolo per l'approfondimento di modifiche ordinamentali volte ad accelerare percorsi e sviluppi di carriera, da recepire in un apposito provvedimento legislativo;



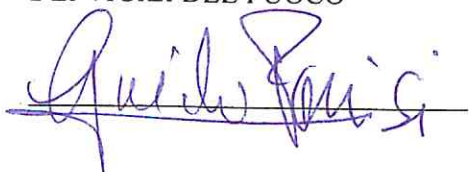
- 9) percorrere ulteriori processi di armonizzazione, eventualmente anche in occasione della tornata contrattuale 2022-2024, laddove si verificassero nuovi disallineamenti con le misure delle indennità spettanti al medesimo personale delle Forze di polizia;
- 10) verifica della possibilità di abbassamento dei periodi di addestramento minimi indicati nei manuali operativi o in altre disposizioni di ciascuna specialità aeronavigante (piloti, specialisti ed elisoccorritori), sommozzatori e nautici – ovvero aumento dell’arco temporale durante il quale devono essere svolti, in ogni caso, in coerenza con i minimi addestrativi per la tutela della sicurezza operativa del personale;
- 11) convocazione di un incontro volto a valutare eventuali incentivi economici per il personale specialista elisoccorritore, comunque impiegato in attività funzionali all’operatività dei Nuclei, che al compimento dei 60 anni di età anagrafica perderebbe il diritto all’erogazione dell’indennità di pronto impiego, poiché non impiegabile come equipaggio fisso, salvo modifiche al suddetto limite anagrafico che ne consentano il mantenimento.
- 12) Verifica delle possibilità di completa armonizzazione retributiva di cui all’articolo 20 del d.l. n. 76 del 2020, per tutto il personale delle specialità del Corpo Nazionale, anche attraverso l’istituzione di tavoli contrattuali per l’utilizzo di risorse economiche disponibili;
- 13) convocazione di un incontro volto a considerare la proposta di istituzione di un’indennità istruzionale per tutte le altre figure del ruolo degli aeronaviganti e delle specialità nautiche e sommozzatori;
- 14) convocazione di un incontro volto a considerare la proposta di definizione dell’accordo anche per il personale del ruolo dei direttivi in possesso delle specialità.

Roma, 16 giugno 2023

IL CAPO DIPARTIMENTO

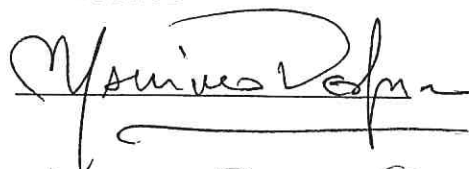


IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO

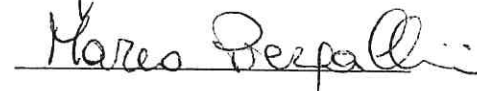


LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE
NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

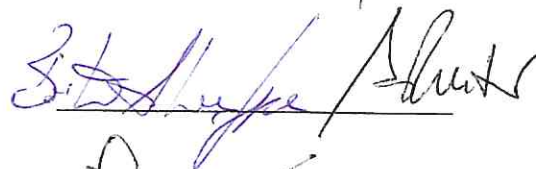
FNS CISL VV.F.



CO.NA.PO.



UIL PA VV.F.



CONFSAL VV.F.



USB PI VV.F.

