

Roma, 31 maggio 2022

## RESOCONTO INCONTRO FA 2020 e BANDA MUSICALE

*Lavoratrici e Lavoratori,*

come sapete il 30 maggio u.s. sono state convocate, presso il Dipartimento, le Organizzazioni Sindacali nazionali; all'ordine del giorno la distribuzione del Fondo Amministrazione anno 2020 e le problematiche della Banda Musicale.

Presenti al tavolo il Capo del Corpo, il Direttore Centrale Risorse Finanziarie, il Direttore Centrale per la Formazione, il Direttore Centrale Risorse Umane con i relativi Staff.

In merito al FA 2020, il Direttore Centrale delle Risorse Finanziarie ha illustrato le minime correzioni e integrazioni apportate alla bozza presentata nell'incontro precedente e successivamente il Capo del Corpo ha chiesto chi fosse disposto a firmarlo.

La posizione espressa al tavolo dalla FP CGIL VVF è stata quella di confermare quanto espresso nel corso dell'incontro precedente e cioè che le risorse disponibili, avanzi di gestione, devono essere distribuite senza distinzione di ruoli e qualifiche, a testa, dando risposte sostanziali, in un momento di grande difficoltà economica e sociale del Paese, a tutte le lavoratrici e i lavoratori del Corpo.

Per tali ragioni, con coerenza e con rispetto delle aspettative manifestate del personale che lavora nel Corpo, tenuto conto che l'impianto proposto ha confermato la volontà dell'Amministrazione di voler dividere le lavoratrici e i lavoratori senza rispondere alle esigenze economiche dettate dal mancato rinnovo dei contratti e dalla continua richiesta di impegno dovuta alla cronica carenza di organici e di prospettive in termini di crescita professionale e di carriera, ha ritenuto giusto non sottoscrivere l'accordo. Una scelta, la nostra, condivisa con le lavoratrici e i lavoratori del Corpo, nel corso delle assemblee organizzate sui territori. La condivisione e partecipazione può rimettere al centro i bisogni di chi lavora.

Riguardo il secondo punto all'ordine del giorno inerente la Banda Musicale, il Capo del Corpo ha chiesto di procedere all'istituzione di un tavolo tecnico per il settore orchestrale, in modo da definire il cammino da farsi in previsione di una revisione del Dlgs 217.

La Fp Cgil VVF ha confermato tale necessità sottolineando che da anni ne richiede l'istituzione. Dare concretezza ad tavolo specifico con l'obiettivo di dirimere nel più breve tempo talune problematiche del settore che ne impediscono la crescita.



## Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Entrando nel merito, in attesa della legge delega e degli incontri del tavolo tecnico, abbiamo chiesto di risolvere subito alcune tematiche:

l'identificazione del ruolo strumentista 1°/2°/3° ... (che l'Amministrazione ha tenuto a definire 1^parte/2^ parte/ 3^ parte...). Un' esigenza, a nostro avviso doverosa, nel rispetto del ruolo di responsabilità che ogni singolo orchestrale ha. Un riconoscimento che non può lasciare interpretazione da parte di alcuno.

Abbiamo chiesto di conoscere l'attività programmata per la stagione concertistica anno 2023; di definire il ruolo del Maestro al di fuori dei compiti di coordinamento della banda/concerto e di definire i compiti del Funzionario responsabile ( gestione ferie, straordinari, permessi...).

Chiesto di regolamentare qualora la banda si esibisca in maniera ridotta, in modo da non creare interpretazioni o discriminazioni nella scelta degli orchestrali.

Un appunto è stato destinato allo straordinario e alle ore prestate in eccedenza; a tal proposito abbiamo ribadito come l'inserimento nella banca ore sia esclusivamente una scelta del lavoratore e non un inserimento automatico da parte dell'Amministrazione.

In merito agli incarichi esterni, a cui possono accedere gli orchestrali, la Fp Cgil VVF ha chiesto al Direttore delle Risorse Umane la possibilità di procedere ad una richiesta di autorizzazione, per lo svolgimento di tale attività in forma annuale; in quanto, essendo ad oggi i tempi di risposta lunghi, succede in alcuni casi che non ci sia possibilità di esibirsi.

A queste domande l'unica risposta è stata data dal Direttore della DCRU, prefetto Lucia Volpe. Il Direttore scusandosi per i ritardi accumulati nelle risposte, che sono dovuti alla carenza di personale, si è impegnato a verificare la nostra richiesta.

A margine dell'incontro il Capo del Corpo ha comunicato che a breve terminerà la valutazione dei titoli per il concorso CS decorrenza 2021. Lunedì prossimo uscirà la bozza di graduatoria. Saranno previsti alcuni giorni per eventuali correzioni, pertanto si ipotizza l'inizio del corso il 19 giugno per terminare il 21 Luglio. Sulla durata del corso il Capo del Corpo non ha ancora contezza in quanto sta attendendo l'autorizzazione alle 5 settimane.

La Fp Cgil VVF nel merito della data di inizio corso, tenuto conto della durata di 5 settimane, ancora non confermata, ha ribadito quanto sia di fondamentale valutare la ricaduta organizzativa in termini di soccorso tecnico urgente. Quello da giugno a settembre, oltre ad essere un periodo fortemente a rischio incendi e di attività in convenzione, è anche il periodo delle ferie del personale pertanto l'eventuale scelta non dovrà gravare sulle spalle di coloro i quali saranno in servizio.



## Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

In merito all'attività formativa dei percorsi in ingresso per Vigile del Fuoco, il Capo del Corpo ci ha comunicato che per il mese di giugno è in programma l'inizio del corso AVVP destinato al concorso 250, mentre è sua intenzione far iniziare a breve le visite mediche per il concorso dei 300 così da dar vita al corso AVVP nel mese di ottobre 2023. Per ulteriori convocazioni e riguardo l'innalzamento dei partecipanti, sta attendendo l'autorizzazione necessaria.

Vi terremo aggiornati come sempre.

Per il Coordinatore Nazionale  
FP CGIL VV.F.  
Andrea NEVI