

Protocollo n.311/U- FP 2023

Roma, 27 luglio 2023

Alle Segreterie Territoriali e Regionali

Fp Cgil

Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN e Funzionari

**Oggetto:** report trattativa rinnovo contratto Medici, Veterinari e Dirigenti SSN 19/21

Il 25 e 26 luglio hanno avuto luogo in ARAN due giorni intensi di lavoro per il rinnovo del CCNL dell'area della dirigenza medica e sanitaria del SSN.

Anche alla luce degli approfondimenti già effettuati nei precedenti incontri, Aran ha presentato un nuovo testo relativo sia agli aspetti economici che a quelli normativi, fra i quali registriamo molti punti di avanzamento sulle proposte contrattate.

### **Facciamo chiarezza, leggiamo con calma i punti del contratto.**

Viste le risorse contrattuali finanziate nel 2020 e parametrare per un aumento contrattuale del 3,78% calcolato sulla massa salariale come per tutti i dipendenti pubblici, siamo riusciti ad ottenere con grande difficoltà di distribuire più dell'80% del finanziamento sulla quota fondamentale delle stipendio, come somma di tabellare e indennità di specificità:

- € 190 mensili lordi sul trattamento economico fondamentale (stipendio tabellare e indennità di specificità).
- € 245 di aumento medio mensile lordo procapite.
- L'istituzione della indennità di specificità sanitaria per i dirigenti sanitari.
- L'indennità per i turni prestati in pronto soccorso per la quale viene introdotta una voce in busta paga attraverso un'erogazione iniziale simbolica, "per turno prestato presso i servizi di PS di circa 12 euro", sulla quale poi le Regioni dovranno inserire le risorse previste di 27 milioni dal 2022 e di altri 60 milioni dal Giugno 2023, **queste risorse non potranno essere erogate fino alla sottoscrizione del contratto.**
- L'aumento della clausola di garanzia ed il suo allineamento alla posizione fissa minima prevista dopo i 5 anni di anzianità.
- L'aumento parametrato di tutte le retribuzione di posizione di parte fissa.

#### **Arretrati previsti lordi mensili**

83 mese euro x 13 mensilità 2019

129 mese euro x 13 mensilità 2020

135 mese euro di tabellare x 39 mensilità dal 2021 al 2023

54 mese euro di aumento indennità specificità x 39 mensilità dal 2021 al 2023

1430 euro di una tantum come residuo del salario accessorio non distribuito per il 2022 e 2023

A queste somme vanno sottratti 25 euro mese x 65 dal 19 al 23 di indennità di vacanza contrattuale già percepiti in questi anni

Totale **9923 euro lordi procapite se erogati a dicembre 2023; la mancata sottoscrizione del contratto non ci consente di fare previsioni di quando queste risorse potranno essere erogate.**

- La previsione della possibilità di attivare il confronto aziendale anche da parte sindacale.
- La obbligatorietà per le aziende di avviare la valutazione del collegio tecnico entro 30 giorni dalla scadenza dei 5 anni e la obbligatorietà delle aziende di conferire un incarico ai dirigenti entro 60 giorni dall'esito positivo della valutazione.
- In materia di sostituzioni sono stati dettagliati i criteri per il loro affidamento, circoscritto il tempo massimo di durata e limitato il ricorso all'interim.

### **Orario di lavoro**

Fino ad oggi le aziende potevano azzerare tutta l'eccedenza oraria in applicazione della legge 502 che permetterebbe di utilizzare l'extraorario anche lavorato, per il raggiungimento degli obiettivi di budget:

- Noi abbiamo inserito un limite massimo di ore eventualmente utilizzabili come eccedenza oraria per il raggiungimento degli obiettivi di budget; tale limite in media non supererà sicuramente le 52 ore annuali, il resto dovrà essere recuperato entro i 6 mesi dell'anno successivo a quello di competenza, senza alcuna possibilità di azzeramento.
- Guardie e pronte disponibilità; eliminato il "di norma" che permetteva alle Aziende di aumentare i numeri massimi di guardie e pd esigibili.

**Questa proposta frutto di intense trattative non è stata all'ultimo accettata da ANAAO, CIMO e FESMED.**

**Per questo motivo non potranno essere erogate in tempi certi i 9923 euro di arretrati previsti dal contratto, nè tantomeno si potrà dare il via alla ripartizione dell'indennità di PS, così come le Aziende potranno continuare a fine anno ad azzerare l'eccedenza oraria lavorata dai dirigenti. Siamo amareggiati che interessi di parte ed incomprensibili logiche che esulano dagli interessi dei lavoratori, non consentano dopo 6 mesi di trattativa, di dare un contratto che sarebbe stato economicamente e normativamente migliorativo.**

Il tavolo è riconvocato per la prossima settimana, ma sembra difficile poter realisticamente prevedere una firma della preintesa prima della sospensione estiva.

La nostra delegazione continuerà ad impegnarsi nello spirito di massima collaborazione per raggiungere l'obiettivo di fornire ai lavoratori e alle lavoratrici un contratto migliorativo rispetto al precedente e che raccolga la maggiore condivisione possibile.

Noi FPCGIL Medici e Dirigenti vorremmo inoltre chiudere le trattative contrattuali per avviare la stagione di mobilitazione sulle possibili risorse extracontrattuali, utili anche a monetizzare



l'extraorario, per il piano assunzionale e per le risorse del contratto 2022/24; stante lo stallo sul rinnovo del contratto già scaduto, tutto questo dovrà essere rinviato.

La Delegazione nazionale trattante  
Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN