



**A tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori CONI  
del contingente speciale ad esaurimento**

**ANCORA PASSI IN AVANTI... GRAZIE ALLA CONTRATTAZIONE**

Dopo quelle sull'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa relativa all'anno 2023, sul rimborso delle spese per le utenze domestiche sostenute nell'anno 2022, sul welfare integrativo e sul lavoro agile sottoscritte negli ultimi mesi, nel primo pomeriggio di ieri, al termine di un complesso negoziato che ha visto impegnate la delegazione di parte datoriale e quelle di parte sindacale a partire dalla giornata di martedì 18/7 u.s., sono state raggiunte importanti intese rivolte a:

✓definire i criteri per la corresponsione dei trattamenti economici correlati all'elaborazione e alla realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 1, comma 11, della legge n. 138/1992 al personale delle aree e quadro rientrante nel contingente speciale ad esaurimento;

✓integrare, anche per il personale dirigente, allineandone il contenuto alle esigenze di carattere organizzativo e funzionale via via intervenute, alcune delle disposizioni contrattuali a suo tempo introdotte con il CCNL dirigenti e quadri relativo al triennio 2022-2024;

✓consentire al personale non dirigente/quadro di aderire al fondo pensione complementare dei lavoratori della P.A. *Perseo-Sirio* e prevedere per il personale dirigente l'adesione al fondo *Mario Negri*.

Più in dettaglio, attraverso i tre accordi sottoscritti -il cui testo, grazie alle proposte avanzate al tavolo dalle scriventi, è sensibilmente migliorato rispetto a quello inizialmente prospettato dall'amministrazione- è stato possibile ottenere:

- un incremento delle risorse a suo tempo destinate al finanziamento dei trattamenti economici accessori del personale delle aree e della retribuzione di risultato dei quadri che, in base ai criteri e alle procedure previsti dall'accordo, potranno vedersi remunerato, attraverso l'erogazione di specifici compensi, l'impegno profuso nella elaborazione e realizzazione dei progetti speciali;
- in linea con quanto già previsto per il personale delle aree, l'inclusione tra le voci della retribuzione spettanti in caso di malattia/infortunio sul lavoro e malattia dovuta a causa di servizio della retribuzione di risultato dei dirigenti e dei quadri;
- l'integrazione di alcune delle disposizioni previste dalla Sezione Dirigenti – Titolo V del CCNL dirigenti e quadri relativo al triennio 2022-2024 in tema di estinzione del rapporto di lavoro, nonché di quelle, riferite alla medesima Sezione, inerenti all'aggiornamento e alla formazione professionale, alle politiche attive e all'outplacement, ai servizi di welfare e alla previdenza complementare (Fondo Mario Negri);
- un contributo a carico del datore di lavoro (deducibile ai fini fiscali) a favore del personale delle aree e quadro rientrante nel contingente speciale ad esaurimento che aderirà al Fondo Perseo-Sirio pari al 5%.

Nel rinviare al testo (allegato) degli accordi sottoscritti per una più compiuta analisi dei risultati conseguiti, vi auriamo una serena pausa estiva.

Roma, 21 luglio 2023

FP CGIL  
F. Quinti

CISL FP  
M. Candore

UIL PA  
P. Liberati.

CISAL FIALP  
D. Carola