



FEDERAZIONE
LAVORATORI PUBBLICI
E FUNZIONI PUBBLICHE



EMERGENZA METEO

COMUNICATO A TUTTO IL PERSONALE

A seguito della nota unitaria inviata, che si allega, da queste OO.SS. in data 17 luglio u.s. che chiedeva, a causa del caldo eccezionale e delle conseguenti temperature superiori a 40°, la possibilità di aumentare le giornate di smart working, sulla Intranet istituzionale, è stato pubblicato il seguente avviso:

"Con riferimento a quanto disposto con la circolare del Segretario generale n. 21 del 2023 in tema di "Misure organizzative volte a garantire il risparmio energetico", nel caso in cui nel corso dei prossimi giorni e, più in generale durante il periodo estivo, si manifestino situazioni di caldo eccezionale con temperature percepite superiori a 40°, così come indicato dal bollettino Ministero salute (vedasi link), si potrà concedere l'ulteriore giornata in modalità di lavoro agile al personale che abbia sottoscritto il relativo accordo individuale, in aggiunta rispetto al limite fissato di 92 giorni annui. Si precisa pertanto che si potrà concedere l'ulteriore giornata in SW esclusivamente in presenza delle seguenti condizioni: istanza motivata da inviare ai rispettivi vertici, un accordo individuale di SW (che garantisce svolgimento obiettivi, altrimenti i dipendenti dovranno fruire di istituti/ permessi previsti nel contratto: ferie, permessi, ecc), la garanzia dei servizi essenziali presso ciascun ufficio, bollettino Ministero salute che attesti la temperatura "percepita" superiore a 40° (vedasi link)."

Si invitano, pertanto, i dirigenti e i preposti degli uffici di tutto il territorio nazionale, in considerazione delle condizioni descritte, a riorganizzare nel più breve tempo possibile, stante la contestualità dell'eccezionale rialzo delle temperature, l'attività lavorativa autorizzando la fruizione di ulteriori giornate di smart working rispetto a quelle indicate nei singoli calendari.

Pertanto, visti i tempi strettissimi, invitiamo i colleghi interessati a presentare rapidamente istanza motivata di aumento di fruizione di giorni di smart working.

Per queste OO.SS., per motivi di tempestività ed economicità, non si reputa necessario addivenire a nuovi accordi individuali, ma sarebbe sufficiente integrare o modificare quelli già in essere, fermo restando che si potrà sempre provvedere ad emergenza terminata.

In alternativa, **il Personale interessato potrà utilizzare anche i permessi ai sensi della Legge 104/92** (se titolare) o ricorrere ai **permessi di cui all'art. 25 del CCNL 2019/2021** (permessi per particolari motivi personali o familiari), o **a giornate di riposo compensativo** qualora fossero maturate.

Roma, 18 luglio 2023

S. Di Folco F. Amidani U. Cafiero C. Visca M. Centorbi