



AVVOCATURA DELLO STATO

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO
RECANTE DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE**

ANNO 2022

Il giorno 27 luglio 2023, in seduta telematica tramite piattaforma Teams, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale dell'Avvocatura dello Stato Avv. Maurizio Greco e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. Comparto Funzioni centrali 2019-2021 del 9 maggio 2022.

L'Avvocatura dello Stato e le Organizzazioni Sindacali aventi titolo,

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali, per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

Visto il DSG n. 221/2023 di determinazione, per l'anno 2022, del Fondo Risorse Decentrate per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali del personale appartenente alle aree professionali dell'Avvocatura dello Stato;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Risorse del Fondo Risorse Decentrate

1. L'importo del Fondo Risorse Decentrate dell'Avvocatura dello Stato per l'anno 2022 ammonta a € **965.516,78**, pari a € **649.792,79** al netto dell'IRAP e degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.



Art. 2

Disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022

1. Ai sensi dell'art. 50 del CCNL 9 maggio 2022, per l'anno 2022 il Fondo Risorse Decentrate, come quantificato all'art. 1, comma 1, è destinato ai sottoindicati istituti contrattuali, con gli importi di seguito precisati, al netto dell'IRAP e degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione, stimati alla data odierna:

a) l'importo di € **62.676,86** è destinato al pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, come precisato all'art. 3;

b) l'importo di € **13.844,30** è destinato alla corresponsione dell'indennità di mansione ai centralinisti non vedenti (art. 9, comma 1, della legge 29 marzo 1985, n. 113) – importo giornaliero lordo € 5,00;

c) l'importo di € **15.031,44** è destinato al pagamento dei compensi per turni, limitatamente agli uffici o servizi dell'Avvocatura Generale dello Stato, di cui alla lettera A) dell'art. 2 dei “Criteri in tema di articolazione dell'orario su turni presso l'Avvocatura dello Stato” adottati con la Circolare n. 45/2014;

d) l'importo di € **296.865,63** è destinato ai compensi correlati alla *performance* organizzativa di cui all'art. 6;

e) l'importo di € **146.901,16** è destinato ai compensi correlati alla *performance* individuale di cui all'art. 7, di cui € **4.278,67** per attribuire la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018;

f) l'importo di € **114.473,40**, quota non inferiore al 20% delle risorse destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa e individuale, è riservata alla contrattazione di sede di cui all'art. 9. Detta quota, conformemente all'articolo 7, comma 7 del CCNL, sarà assegnata secondo i criteri di adeguamento di quanto definito a livello nazionale concordati presso le singole sedi distrettuali in riferimento alla *performance*, fatto salvo quanto indicato all'art. 9, 3° comma.

2. I minori utilizzi delle quote di cui alle lettere b) e c) saranno destinati, a consuntivo, ad incrementare l'importo dei Fondi per la contrattazione integrativa di sede di cui alla precedente lett. f). I minori utilizzi della quota di cui alla lettera a) saranno ripartiti, a consuntivo, al 50% sull'importo di cui alla lettera e) e al 50% sull'importo di cui alla lettera f).

3. I compensi facenti capo al Fondo Risorse Decentrate 2022 dell'Avvocatura dello Stato sono destinati al personale in servizio appartenente al ruolo dell'Istituto, nonché al personale formalmente comandato da altra amministrazione.

Art. 3

Posizioni organizzative



Avvocatura Generale dello Stato

1. Per l'anno 2022, per le posizioni organizzative conferite anteriormente alla data di sottoscrizione del CCNL 9 maggio 2022, per la cui disciplina si fa riferimento ai criteri adottati con la Circolare n. 45/2014:

- a) è attribuito l'importo di € **31.522,60**, per retribuire 16 incarichi di posizione organizzativa individuati dal Segretario Generale, di valore compreso tra € 2.000 e € 2.350, presso l'Avvocatura Generale dello Stato;
- b) è attribuito l'importo di € **31.154,26**, con un avanzo di € 7.063,41, rispetto al budget generale di € 38.217,67, ripartito come da *Tabella 1. Provvisoria di ripartizione Fondi* allegata al presente contratto, per retribuire 32 incarichi di posizione organizzativa individuati dagli Avvocati distrettuali, di valore compreso tra € 1.032,91 e € 2.065,82, presso le Avvocature distrettuali dello Stato.

2. Il compenso per incarico di posizione organizzativa è corrisposto a ciascun avente diritto a seguito di valutazione del dipendente interessato, secondo i criteri stabiliti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, adottato con il D.A.G. n. 63 del 2022.

Art. 4

Prestazioni lavorative svolte in turnazione

1. Fermi restando i “Criteri in tema di articolazione dell’orario su turni presso l’Avvocatura dello Stato” adottati con la Circolare n. 45/2014, per i turni diurni effettuati nell’anno 2022 sono applicate maggiorazioni orarie del 14,5%, per 6 ore di turno, della retribuzione base mensile di cui all’art. 46, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, come da allegata *Tabella 2*.

Art. 5

Criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla *performance*

1. L’attribuzione dei premi correlati alla *performance* 2022 avviene a seguito dell’applicazione del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, adottato con il D.A.G. n. 63 del 2022.

2. I compensi correlati alla *performance*, sia organizzativa che individuale, competono ai dipendenti che abbiano conseguito una positiva valutazione, corrispondente ai livelli di prestazione “ottima”, “buona” o “adeguata”, di cui al paragrafo 8. del suddetto SMVP.

3. I premi correlati alla *performance* sono corrisposti tenendo conto delle eventuali riduzioni di orario per effetto di contratti di lavoro a tempo parziale.

4. L’erogazione dei premi relativi alla *performance*, sia organizzativa che individuale, è correlata al contributo assicurato da ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi dell’Istituto, valutato sulla base della effettiva presenza secondo i seguenti parametri:



Parametri per la valutazione del contributo al conseguimento degli obiettivi	
Range effettiva presenza su base annua (giorni)¹	Coefficiente
>=200	1,00
>=160; <200	0,90
>=120; <160	0,70
>=80; <120	0,40
<80	Giorni di presenza moltiplicati per 0,40/80

¹Per i lavoratori con part-time di tipo verticale, i range sono riproporzionati in base alla percentuale di part-time.

Art. 6

Performance organizzativa e premialità

1. L'ammontare del premio da riconoscere al personale in relazione alla *performance* organizzativa è determinato in misura differenziata, tenendo conto dei seguenti fattori:

- punteggio assegnato alla struttura (Avvocatura Generale o Avvocatura distrettuale) di appartenenza quale valutazione della *performance* organizzativa secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione;

- coefficiente di professionalità:

- a) Prima Area = coefficiente 1,55
- b) Seconda Area = coefficiente 1,65
- c) Terza Area = coefficiente 1,75

- criteri di cui all'art. 5.

2. All'esito della valutazione della *performance* organizzativa secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, la quota di cui all'art. 2, comma 1, lett. *d*), provvisoriamente calcolata sulla dotazione organica di fatto dell'anno 2022, è assegnata alle Sedi in proporzione alla stessa e al punteggio di *performance* organizzativa conseguito da ciascuna struttura.

3. Gli uffici locali procedono alla distribuzione del premio di *performance* organizzativa tra gli aventi diritto applicando i criteri di cui al comma 1.

Art. 7

Performance individuale e premialità

1. L'importo di cui all'art. 2, comma 1, lett. *e*), è assegnato alle strutture in proporzione alla dotazione organica di fatto dell'anno 2022.



2. Il compenso di *performance* individuale, il cui valore base medio è pari a € **181,81** pro capite, è corrisposto dall'ufficio di appartenenza a ciascun dipendente, tenendo conto dei seguenti fattori:

- punteggio assegnato al dipendente all'esito del processo di valutazione della *performance* individuale secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione;
- criteri di cui all'art. 5.

Art. 8

Maggiorazione del premio individuale

1. Per l'anno 2022 si procede all'applicazione delle disposizioni dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018 individuando a tal fine un contingente del 10% del personale destinatario del premio di *performance* individuale.

2. Le sedi attribuiscono una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 7, di importo non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del compenso individuale attribuito al personale valutato positivamente, utilizzando gli importi appositamente indicati nella *Tabella 1. di ripartizione Fondi* allegata al presente contratto, nei limiti del 10% del personale destinatario del premio di *performance* individuale, ai dipendenti che abbiano conseguito il punteggio massimo di punti 20 di valutazione della *performance* individuale in applicazione del vigente SMVP, in ordine di preferenza ai lavoratori che sono stati più presenti in servizio nell'anno 2022 (non considerando la fruizione di ferie, festività e riposi compensativi) e, in caso di parità di punteggio e di presenza, al dipendente o alla dipendente con la maggiore anzianità di servizio presso l'Avvocatura dello Stato, prescindendo dall'area di appartenenza.

Art. 9

Contratti integrativi di sede territoriale

1. Con contratti integrativi di sede territoriale, da stipularsi ai sensi dell'art. 7, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, ai fini dell'integrazione e dell'adeguamento della disciplina di cui al presente contratto integrativo, i Fondi per la contrattazione integrativa di sede, di cui all'art. 2, comma 1, lett. *f*), sono destinati:

- a) a finanziare turni, di cui alla lettera B) dell'art. 2 dei "Criteri in tema di articolazione dell'orario su turni presso l'Avvocatura dello Stato" adottati con la Circolare n. 45/2014;
- b) ad incrementare, per tutti i dipendenti che risultano destinatari dei compensi per la *performance* individuale in applicazione dell'art. 7, l'importo del compenso base e, in tale ipotesi, incrementare di conseguenza per gli aventi diritto la maggiorazione di cui all'art. 8, affinché la relativa misura corrisponda sempre al 30% del compenso base per la *performance* individuale;
- c) a compensare il miglioramento delle prestazioni collettive e individuali legate ad obiettivi di particolare rilevanza per la sede, previamente individuati e informando le



Avvocatura Generale dello Stato

Organizzazioni sindacali, in coerenza con gli obiettivi stabiliti dal Piano della *performance*.

2. I compensi di cui alle lettere b) e c) del comma 1 possono essere riconosciuti solo a condizione che siano destinati a tutti i dipendenti che hanno conseguito una valutazione positiva nel processo di valutazione individuale, come disciplinato dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*, e in proporzione alla stessa.

3. Per le finalità di cui al 1° comma, lett. c), è attribuito *una tantum* all'Avvocatura distrettuale dello Stato di Cagliari l'importo aggiuntivo di € 2.000,00 in considerazione dei disagi e delle difficoltà operative patiti in conseguenza dello stato di inagibilità dell'immobile sede dell'Avvocatura a causa della necessità di esecuzione di improvvisi e indifferibili lavori di somma urgenza che, a partire dal 29 novembre 2022, ha imposto a tutti i dipendenti di operare in lavoro agile previa sottoscrizione dei relativi contratti.

4. Le risorse di cui all'art. 2, 1° co., lett. d), e) e f), sono assegnate alle Avvocature distrettuali e all'Avvocatura Generale dello Stato come da *Tabella 1 di ripartizione Fondi* allegata al presente contratto.

5. I contratti integrativi di sede territoriale sono pubblicati nella banca dati ARAN-CNEL entro 5 giorni dalla comunicazione del visto dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze. Della pubblicazione è data notizia all'Avvocatura Generale dello Stato.

Roma, 27 luglio 2023

Per l'Amministrazione
Il Segretario Generale

Per le Organizzazioni Sindacali
FP CGIL

CISL FP

UIL PA

CONFINTESA FP

CONFSAL UNSA

FLP

USB PI

ALLEGATO AL CCNI FRD 2022 - TABELLA 1. DI RIPARTIZIONE FONDI

AVVOCATURE	STANZIAMENTO IMPORTI PER INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RIASSEGNAZIONE DEGLI IMPORTI NON UTILIZZATI AL FRD NAZIONALE E AI RISPETTIVI FONDI DI SEDE				Indennità non vedenti	DOTAZIONE DI FATTO ANNO 2022	QUOTA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA CALCOLATA SULLA DOTAZIONE DI FATTO (COMPRENDE QUOTA RESIDUA POS.NI ORG.VE RIASSEGNA AL FRD NAZIONALE)	QUOTA PERFORMANCE INDIVIDUALE CALCOLATA SULLA DOTAZIONE DI FATTO ANNO 2022 (CORRISPONDENTE AL 30% DELLE RISORSE VARIABILI)	DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE MAGGIORAZIONE NON INFERIORE AL 30% DELLA QUOTA INDIVIDUALE PER IL 10% DEL PERSONALE DI CIASCUNA SEDE	QUOTA CALCOLATA SULLA DOTAZIONE DI FATTO PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE (CORRISPONDENTE AL 20% DEI PREMI PERFORMANCE)	QUOTA RESIDUA DI INCARICHI DI POS.NI ORG.VE RIASSEGNA AL FONDO DELLA SEDE DI PROVENIENZA	TOTALE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE COME RIDETERMINATI AI SENSI DELL'ART. 9, CO. 3, DELL'IPOTESI DI CCNI
	STANZIAMENTO INIZIALE	UNITA' DESTINATARIE	IMPORTO UTILIZZATO	QUOTA RESIDUA RIASSEGNA AL FRD PER DESTINAZIONE A PERFORMANCE								
ANCONA	1.032,91	1	1.032,91	0,00		14	5.143,71	2.471,18	74,14	1.922,26	0,00	1.888,54
BARI	2.065,82	2	2.065,82	0,00	1.500,00	26	9.552,61	4.589,33	137,68	3.569,91	0,00	3.507,28
BOLOGNA	2.065,82	2	2.065,82	0,00		25	9.185,20	4.412,82	132,38	3.432,60	0,00	3.372,39
BRESCIA	1.032,91	1	1.032,91	0,00	1.488,00	12	4.408,90	2.118,15	63,54	1.647,65	0,00	1.618,75
CAGLIARI	1.032,91	0	0,00	516,46		18	6.613,34	3.177,23	95,32	2.471,47	516,46	4.943,56
CALTANISSETTA	1.032,91	1	1.032,91	0,00		10	3.674,08	1.765,12	52,95	1.373,04	0,00	1.348,96
CAMPOBASSO	1.032,91	1	1.032,91	0,00		13	4.776,30	2.294,66	68,84	1.784,95	0,00	1.753,64
CATANIA	2.065,82	2	2.065,82	0,00		27	9.920,01	4.765,85	142,98	3.707,21	0,00	3.642,18
CATANZARO	2.065,82	0	0,00	1.032,91	888,00	21	7.715,57	3.706,77	111,20	2.883,39	1.032,91	3.847,60
FIRENZE	2.065,82	1	1.032,91	516,46	1.146,00	22	8.082,98	3.883,28	116,50	3.020,69	516,46	3.475,10
GENOVA	1.032,91	1	1.032,91	0,00	1.482,00	17	6.245,94	3.000,72	90,02	2.334,17	0,00	2.293,22
L'AQUILA	1.032,91	1	1.032,91	0,00		17	6.245,94	3.000,72	90,02	2.334,17	0,00	2.293,22
LECCE	2.065,82	1	1.032,91	516,46		26	9.552,61	4.589,33	137,68	3.569,91	516,46	4.014,68
MESSINA	1.032,91	1	772,56	130,18		18	6.613,34	3.177,23	95,32	2.471,47	130,18	2.556,01
MILANO	2.065,82	2	2.065,82	0,00		30	11.022,24	5.295,38	158,86	4.119,12	0,00	4.046,87
NAPOLI	3.098,73	3	3.098,73	0,00	1.314,00	78	28.657,82	13.768,01	413,04	10.709,72	0,00	10.521,85
PALERMO	2.065,82	2	2.065,82	0,00	1.512,00	29	10.654,83	5.118,87	153,57	3.981,82	0,00	3.911,97
PERUGIA	1.032,91	0	0,00	516,46		12	4.408,90	2.118,15	63,54	1.647,65	516,46	2.126,14
POTENZA	1.032,91	1	1.032,91	0,00	1.494,00	17	6.245,94	3.000,72	90,02	2.334,17	0,00	2.293,22
R.CALABRIA	2.065,82	2	2.065,82	0,00	1.508,30	21	7.715,57	3.706,77	111,20	2.883,39	0,00	2.832,81
SALERNO	2.065,82	2	2.065,82	0,00		22	8.082,98	3.883,28	116,50	3.020,69	0,00	2.967,70
TORINO	1.032,91	1	1.032,91	0,00		20	7.348,16	3.530,25	105,91	2.746,08	0,00	2.697,91
TRENTO	1.032,91	1	427,31	302,80		11	4.041,49	1.941,64	58,25	1.510,34	302,80	1.781,34
TRIESTE	1.032,91	1	1.032,91	0,00		11	4.041,49	1.941,64	58,25	1.510,34	0,00	1.483,85
VENEZIA	1.032,91	1	1.032,91	0,00		19	6.980,75	3.353,74	100,61	2.608,78	0,00	2.563,02
ROMA	31.522,60	15	31.522,60	0,00	1.512,00	272	99.934,96	48.011,52	1.440,35	37.346,71	0,00	36.691,59
TOTALI	69.740,27	43	62.676,86	3.531,71	13.844,30	808	296.865,63	142.622,36	4.278,67	110.941,70	3.531,71	114.473,40

Posizione economica

	Retribuzione tabellare	Maggiorazione del 14,5% della retribuzione oraria	Maggiorazione oraria x 6
III F 7	33.614,48 €	2,60	15,60
III F 6	31.641,00 €	2,45	14,70
III F 5	29.655,67 €	2,30	13,80
III F 4	27.858,84 €	2,16	12,96
III F 3	25.373,64 €	1,97	11,82
III F 2	24.104,21 €	1,87	11,22
III F 1	23.299,78 €	1,80	10,80
II F 6	24.043,33 €	1,86	11,16
II F 5	23.386,86 €	1,81	10,86
II F 4	22.793,04 €	1,77	10,62
II F 3	21.449,36 €	1,66	9,96
II F 2	20.167,03 €	1,56	9,36
II F 1	19.202,04 €	1,49	8,94
I F 3	19.550,65 €	1,51	9,06
I F 2	18.864,71 €	1,46	8,76
I F 1	18.243,61 €	1,41	8,46