



PROGRESSIONI ECONOMICHE: DEFINITO ACCORDO *... e qualche altra buona notizia*

Nella giornata di oggi **abbiamo definito l'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche o differenziali stipendiali.**

L'ipotesi prevede **1070 differenziali** così suddivisi: **2 per l'area operatori, 412 per l'area assistenti e 656 per l'area funzionari.**

Riguardo ai criteri, non abbiamo evidenziato particolari criticità; abbiamo chiesto il riconoscimento di un punteggio relativo all'anzianità pregressa in altre Amministrazioni, considerando che esso riguarderebbe personale arrivato in comando di cui INL ha molto bisogno. Per quanto ci riguarda, resta ferma la priorità nei passaggi di chi è già da anni in questo Ente e non ha avuto accesso ai differenziali nel 2021, ma prevedere un riconoscimento (ad es. un massimo di tre punti sui 40 totali previsti per l'esperienza professionale) per chi proviene da altri enti, potrebbe avere il significato di una attenzione nei loro confronti, senza ulteriori effetti.

Abbiamo poi ribadito l'importanza di **evitare che la piattaforma informatica crei i problemi della volta precedente.** L'Amministrazione si è impegnata in tal senso.

Riguardo alle **tempistiche**, abbiamo espresso **preoccupazione**, considerando l'approssimarsi della pausa estiva. Non vorremmo che oltre agli organi esterni di controllo, prima ancora gli organi di INL impieghino settimane per approvare quest'accordo. Su questo vigileremo nell'interesse dei lavoratori.

Si è poi aperta la discussione sulla bozza di accordo per i **benefici assistenziali relativi ad eventi accaduti nel 2021.** L'Amministrazione ha evidenziato come l'accordo 2019-2020 abbia riguardato una piccolissima platea di lavoratori (74 nel 2019 e 67 nel 2020), riportando anche come si siano generati avanzi pari a 117.000 €, che intende ora impiegare. Da parte nostra, abbiamo evidenziato come sarebbe utile prevedere ulteriori eventi rispetto a quelli finora previsti, come la nascita o l'adozione di un figlio, le spese per asili nido o per un matrimonio. Tutto questo, soprattutto guardando ai colleghi più giovani che stanno entrando ed entreranno in INL. Abbiamo inoltre invitato l'Amministrazione ad effettuare delle proiezioni sul possibile ampliamento della platea degli interessati, aumentando le soglie ISEE, per capire quanti potrebbero essere interessati. Un'altra ipotesi potrebbe essere quella di accordarsi sulla priorità delle spese, individuando quelle rimborsate al 100%.

Suggeriamo anche la possibilità di un criterio misto: individuiamo alcune spese ritenute prioritarie, poi stabiliamo delle fasce ISEE, così che ad alcuni quelle spese siano rimborsate e ad altri – meno bisognosi – solo in parte.

La strada maestra, a nostro parere, è quella di **creare forme di assistenza integrativa**, come accade in moltissimi altri Enti. Occorre ragionare su ipotesi di polizze integrative che diano assistenza



rispetto a certi eventi. E' questa una delle strade da esplorare – anche assieme ad altri Enti, come potrebbe essere il Ministero del Lavoro – se davvero si vuole aumentare la concorrenzialità di INL. Su questo chiediamo un impegno da parte dell'Amministrazione. Venendo al corposo capitolo delle varie ed eventuali:

Variazione di bilancio dell'INL: finalmente il Ministero del Lavoro l'ha approvata e questo potrà sbloccare anzitutto il **pagamento del Decreto Incentivi 2022**, che molto probabilmente avverrà ad agosto. L'Amministrazione ci ha anche informato che il numero complessivo di lavoratori tutelati dall'INL su base nazionale ha superato ampiamente il numero previsto, per cui il personale ispettivo interessato riceverà il 100% di quanto previsto (fatti salvi eventuali riproporzionamenti, nel caso di adibizione parziale all'attività di vigilanza). Ricordiamo che i **criteri del Decreto Incentivi sono cambiati** dal 2022, superando finalmente quelli precedenti, e che questo è stato **uno dei frutti della mobilitazione dei mesi passati, che ora finalmente i lavoratori potranno vedere.**

A seguito dell'approvazione della variazione di bilancio si è finalmente **sbloccata anche la procedura relativa al noleggio dei cellulari di servizio.** L'Amministrazione ci ha comunicato che nei prossimi giorni invierà una nota agli IIL, perché aderiscano ai contratti del MEPA. **Anche questa è una lotta che sta per dare finalmente i suoi frutti.**

Abbiamo chiesto lumi riguardo alle **dotazioni strumentali degli ispettori tecnici in arrivo:** ci è stato comunicato che, laddove gli uffici territoriali lo abbiano fatto presente, ciascuno ha ricevuto gli stanziamenti necessari per acquisto di scrivanie, sedie e altro arredo. Riguardo ai computer portatili, invece, si attende di sapere quanti saranno a prendere effettivamente servizio, per poter poi procedere all'acquisto. Ci è stato comunicato, però, che c'è già la disponibilità di computer fissi. Speriamo!

Infine, riguardo allo scorrimento della graduatoria del **concorso da ispettore del lavoro**, ci è stato comunicato di essere in attesa dell'elenco dei nominativi da parte di FORMEZ e che, se quest'ultimo sarà tempestivo, si intende chiamarli a far data dai primi di settembre.

Roma, 6 luglio 2023

Coordinatore nazionale FP CGIL – INL

Matteo Ariano