



Federcasa: resoconto tavolo di trattativa del CCNL 17 e 18 luglio 2023

Care compagne e cari compagni,

Si è svolta, lunedì 17 pomeriggio con prosecuzione nella mattina di martedì 18, la riunione della commissione tecnica sul rinnovo del CCNL Federcasa 2022/2024.

All'odg c'erano le proposte di aggiornamento del CCNL sulle relazioni sindacali fatte unitariamente da Cgil Cisl Uil e quelle fatte dalla controparte, e una prima illustrazione delle proposte sulla classificazione del personale. È stato rinviato ai prossimi tavoli la conclusione sulla classificazione e il tema relativo al trattamento economico.

Per quanto concerne le relazioni sindacali, dopo l'incontro svolto il 3-4 luglio, la controparte ha mandato una sua proposta di modifica con qualche criticità sostanziale rispetto alle proposte da noi avanzate unitariamente. Durante la discussione siamo riusciti a reintrodurre alcuni punti per noi qualificanti, tra cui in particolare:

la previsione che tutte le materie di consultazione e contrattazione a livello aziendale siano anche oggetto di informazione, che le previsioni sul lavoro agile sancite con l'accordo stralcio, e che saranno recepite nell'articolato, siano indicate tra le materie di consultazione come previste dallo stesso accordo, che tra queste siano inserite quelle già previste dal CCNL vigente (lettere d) ed e)) concernenti criteri e metodologie su sviluppo professionale e politiche retributive, e la definizione di piani e programmi formativi.

Per quanto concerne la Rappresentanza Sindacale Unitaria, la nostra proposta, finalizzata al recepimento del Testo Unico del 2014 è stata semplificata nella rielaborazione di Federcasa con un generico rinvio a quanto previsto dallo stesso Testo in sostituzione di alcune parti da noi proposte. Pur condividendo l'obiettivo di rendere maggiormente fruibile il CCNL abbiamo ritenuto necessario che nello stesso sia disciplinato quanto da noi proposto in avanzamento rispetto al T.U..

In particolare, abbiamo ottenuto il ripristino della previsione della possibilità di eleggere RSU anche nelle aziende con meno di 15 dipendenti, che era stata stralciata dalla proposta della controparte, e l'introduzione delle nostre proposte sulla Commissione Nazionale dei Garanti e la misurazione della rappresentatività. Avanzeremo, infine, una nuova riformulazione in relazione alle modalità di costituzione della Rsu che tenga conto dell'avanzamento intervenuto.

In merito alla classificazione del personale le OO.SS. unitariamente hanno presentato una proposta che tra i punti salienti prevede:

- il superamento dell'Area D con la riclassificazione del relativo personale;
- l'aggiornamento e la ridefinizione dei settori professionali e delle Aree;
- l'integrazione e l'aggiornamento degli elenchi di profili esemplificativi;



- l'individuazione anche nelle aree A e B di meccanismi per lo sviluppo economico legati all'anzianità;
- l'individuazione di meccanismi per l'inquadramento nell'area quadri dei profili apicali di area A, che l'espletamento delle loro mansioni necessitano di un'iscrizione ad un ordine professionale;
- una chiara distinzione tra figure professionali proprie del settore e i possibili incarichi, richiedendo per i secondi un riconoscimento in termini di sistema degli incarichi da affrontare in sede di discussione del trattamento economico;
- la riconduzione ad una disciplina contrattuale degli assegni ad personam per quadri e livelli. All'illustrazione è seguito un dibattito che ha permesso di registrare punti di convergenza e di distanza.

Il tavolo tecnico si è aggiornato ai giorni 26 e 27 settembre per proseguire il confronto sul tema della classificazione e del trattamento economico.

Il vista di settembre vi chiediamo di contattarci per programmare in quel mese dei coordinamenti regionali del settore al fine di discutere i prossimi passaggi della trattativa sul rinnovo e fare il punto della situazione.

Saluti

Roma, 19 luglio 2023

p. la Fp Cgil
Giordana Pallone