



Roma, 26 luglio 2023

## Superiamo gli ostacoli

In data 25 luglio alla presenza del Direttore Centrale Risorse Umane si è svolto il primo incontro tecnico con all'ordine del giorno il CIE 2019/2021 e il conferimento e revoca posizioni fisse e organizzative. Una riunione che ha visto la Delegazione di parte pubblica presentare la documentazione e registrare le prime valutazioni da parte delle OO.SS.

Nei rispettivi interventi, ci siamo preliminarmente soffermati sul fatto che, ad oggi, non risulta essere stato presentato nemmeno un abbozzo di quel nuovo modello organizzativo promesso a dicembre dello scorso anno. E' questione di non poco conto laddove stiamo accingendoci a svolgere ragionamenti sulle regole che riguarderanno il prossimo futuro del nostro Ente senza conoscerne la nuova *fisionomia*.

Abbiamo posto l'accento sull'importanza di un documento che avrà il compito di dettare le "regole del gioco" per i prossimi anni e che quindi dovrà avere la capacità di perfezionare, migliorandole, tutte le previsioni normative contenute, superando così anche le anomalie registrate nel corso dei 13 anni trascorsi dalla sottoscrizione del contratto integrativo attualmente vigente (2006 – 2009).

**Un compito sicuramente complesso e che richiederà tempi certi e compatibili con la necessità di dover riconoscere a tutti i colleghi il giusto e legittimo riconoscimento, sul presupposto che il CIE è un atto propedeutico per la realizzazione di tutta una serie di istituti.**

Ed è con questo spirito di collaborazione che, come comunicato nella circolare di ieri, in data 19 luglio u.s., abbiamo inoltrato congiuntamente ad altre OO.SS. all'Amministrazione una proposta di riqualificazione del personale amministrativo che rivede le modalità di calcolo per le progressioni verticali superando, di fatto, quella dalla stessa illustrataci nel corso dell'incontro sui piani assunzionali, di cui vi avevamo raccontato in assemblea, e che non avrebbe permesso di dare completa attuazione alla norma di prima applicazione (art. 18

CCNL 2019-2021 Funzioni Centrali) frustrando le aspettative di progressione di molti colleghi.

In particolare, riconducendo nella nostra formulazione le progressioni al concetto contrattuale di *costo*, siamo riusciti ad ampliare i “margin” per **riqualificare entro il 2024 tutto il personale delle aree A e B in possesso dei requisiti previsti dalla tabella 3 di corrispondenza di cui all’articolo 18 del CCNL 19/21**, collocandolo nell’area superiore. Consapevoli delle evidenti difficoltà politiche che da mesi denunciavamo, abbiamo cercato di trovare le risposte all’interno del perimetro concessoci dalla normativa, **dimostrando ancora una volta che l’attività sindacale non si fa plaudento alle proposte spacciate per le uniche realizzabili, ma lavorando per trovare la chiave di volta per non lasciare nessuno indietro.**

La nostra proposta ha trovato il Direttore Centrale Risorse Umane concorde, infatti ieri si è espresso, durante la riunione, in maniera favorevole sulla percorribilità dell’ipotesi.

Ora, però, serve rapidità nell’azione e per questo siamo pronti a lanciare una nuova proposta all’Amministrazione già nella giornata di venerdì 28 luglio, quindi, laddove i lavori di definizione del CIE dovessero richiedere tempi più lunghi, **addivenire a un accordo a stralcio sulle Famiglie Professionali per consentire nel breve periodo (già nel 2023) l’avvio delle possibili progressioni verticali e dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche).**

Nel merito del **CIE 2019/2021** le questioni segnalate sono diverse e articolate ma, come da consuetudine e dimostrato fino ad oggi, proporremo all’Amministrazione le necessarie integrazioni/modifiche nel solco di quanto già sopra chiarito.

**Rimane fermo quello che abbiamo sempre sostenuto durante la nostra mobilitazione: non arretreremo di un millimetro rispetto alle giuste rivendicazioni di tutto il personale dell’Istituto...nessuno escluso!**

Oggi lo abbiamo dimostrato nuovamente, mai sottraendoci al confronto costruttivo, nel rispetto di tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori.

**FP CGIL**

**CISL FP**

**UILPA**

**Mercanti**

**Molinari**

**Paglia**