



Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Roma, 10 agosto 2023

Resoconto incontro Competenze specifiche Capo turno e Vice Capo turno ricognizione per l'attribuzione dell'incarico disciplina degli uffici del CON

Compagne e Compagni,
nella giornata odierna, a seguito dell' informativa del 04.08.2023 n. 31095 e su sollecito di alcune Organizzazioni Sindacali, il Dirigente del Centro Operativo Nazionale ci ha convocati tutti presso il Viminale per informarci su quali siano, secondo l'Amministrazione le competenze specifiche del c.d. Capo turno e del vice Capo turno e quali siano i criteri da applicare per la ricognizioni da avviare per esigenze del CON.

Presenti al tavolo, oltre alle Organizzazioni Sindacali, il Dirigente del CON e lo staff dell'Ufficio delle Relazioni Sindacali.

In apertura il Dirigente ha ribadito che l'incontro richiesto è da intendersi per le sole esigenze del CON e quindi per il personale in servizio presso la sala operativa.

Ha comunicato inoltre che tale informativa sia frutto di una ordinanza del TAR a seguito di un ricorso presentato da un lavoratore e che il TAR ha avanzato richiesta di chiarimenti istruttori su alcuni incarichi attribuiti presso il CON.

L'Ufficio delle Relazioni Sindacali ha tenuto a precisare che, per l'argomento tratto, l'istituto utilizzato è quello della mera informativa, comunicato inoltre che l'Amministrazione non ha ritenuto necessario inviare l'atto in quanto le Organizzazioni Sindacali non sono state menzionate nella ordinanza.

La Fp Cgil VVF nel corso del suo intervento ha inteso ribadire che l'individuazione delle mansioni e dei criteri da attribuire alla particolare responsabile del CT e del VCT non deve riguardare solo il CON, ma l'intera organizzazione operativa del Corpo. Ha inoltre evidenziato che le due figure individuate dall'Amministrazione sono figure che non rientrano in alcuna norma che riguarda il Corpo ma che, al contrario, nel vecchio modello contrattuale sino ad oggi, hanno trovato una loro esistenza arbitraria sia nei Comandi sia nelle Direzioni ma anche negli Uffici Centrali.

Considerata l'importanza dell'argomento e la ricaduta che tali scelte potranno avere sia in termini economici sia in termini personali in caso di eventuale provvedimento disciplinare, legato all'attribuzione di una specifica responsabilità oggi non normata e non dichiarata, ma appena accennata nel DPR 64/2012, la FP CGIL VVF ha ribadito di voler approfondire e discutere tale argomento sul tavolo nazionale.

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 58544 302/303 | coordinamentovvf@fpcgil.it

Questa necessità è stata palesata da tutte le Organizzazioni Sindacali durante l'incontro del Fondo di Amministrazione 2020, che di fatto ha escluso molti lavoratori, motivo per cui la Fp Cgil VVF non l'ha sottoscritto.

Riteniamo necessario altresì individuare i percorsi formativi necessario per ricoprire la specifica mansione e ruolo, tutti delicati e di alta responsabilità. Sono figure che saranno interessate da economie supplementari pertanto bisognerà essere chiari nell'attribuzione dell'incarico per non creare discriminazioni, nelle raccomandazioni e nel clientelismo becero.

L'argomento è talmente importante che abbiamo chiesto di discuterlo in più incontri, alla presenza sia del Capo Dipartimento che del Capo del Corpo.

Entrando nello specifico della discussione abbiamo rappresentato la necessità di capire meglio se il termine Capo Turno e Vice Capo Turno siano quelli giusti o se, al contrario, sia più opportuno un termine diverso visto che si tratta di responsabilità specifica della sola sala operativa.

Non si evince nella nota inviataci, il motivo per cui vengano individuate le sole qualifiche del Capo Squadra e del Capo Reparto, dimenticando completamente quella dell'Ispettore.

Non è chiaro quale figura potrà sostituire le due individuate in caso di assenza e che tipo di ruolo, formazione e caratteristiche debba avere il lavoratore. La proposta avanzata rischia di creare confusione e malcontento tra il personale interessato.

Nella parte riguardante l'attribuzione dei punteggi in riferimento all'anzianità, ci sono disparità di trattamento tra i ruoli; difatti nella proposta vengono considerati tutti i ruoli a partire dal VP fino ad arrivare al CR e non è chiaro se nell'attribuzione di punteggi siano conteggiati anche i periodi svolti in articolo 42 o altri istituti simili.

Infine vista la particolarità dell'argomento la Fp Cgil VVF ha chiesto che il tavolo non si fermi alla sola informativa, così come ribadito dall'Ufficio relazioni Sindacali, ma che diventi una discussione aperta tra Parti Sociali e Dipartimento.

Non è possibile affrontare una discussione che riguarda l'individuazione di nuove figure da inserire nell'organizzazione del lavoro che dovranno essere remunerate per il ruolo svolto.

Il Dirigente ha apprezzato il contributo dato, si farà portavoce presso il Dipartimento delle dinamiche espresse .

Vi terremo informati.

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL VV.F.
Mauro GIULIANELLA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Giulianiella', with a long horizontal flourish extending to the left.