



## Ministero dell'Istruzione e del merito

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 6 marzo 2023, alle ore 11:00, si svolge l'incontro a distanza in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale legittimate alla contrattazione collettiva integrativa, avente all'ordine del giorno: "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione".

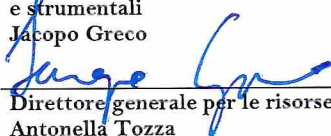
Considerate le note 7 febbraio 2023, n. 8745 del Dipartimento per la funzione pubblica e 6 febbraio 2023, n. 21510 dell'Ispettorato generale ordinamento del personale e analisi dei costi del personale con le quali, pur concedendo parere positivo all'ulteriore corso dell'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 8 novembre 2022, venivano indicate le seguenti condizioni:

- espungere dall'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate l'importo di € 27.741,00, di cui al decreto del Ragioniere generale dello Stato n. 266975/21.
- modificare il contenuto dell'art. 11, in relazione alla maggiorazione del premio individuale;

Al termine dell'incontro, le parti concordano e sottoscrivono definitivamente l'ipotesi 8 novembre 2022 di contratto collettivo nazionale integrativo, apportando le modifiche menzionate.

#### Per la parte pubblica

Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Jacopo Greco

  
Direttore generale per le risorse umane e finanziarie  
Antonella Tozza

Direttore generale c/o Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Antonio Viola

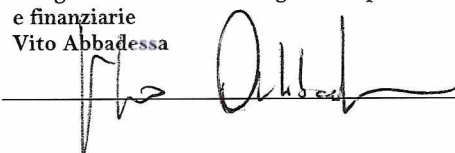
Direttore generale c/o Uffici diretta collaborazione del Ministro  
Antonietta D'Amato

Direttore generale Ufficio scolastico regionale per il Lazio  
Rocco Pinneri

Dirigente del Dip. per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Claudia Rosati

Dirigente del Dip. per il sistema educativo di istruzione e formazione  
Giancarlo Varlese

Dirigente della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie  
Vito Abbadessa



#### Per le Organizzazioni sindacali di categoria

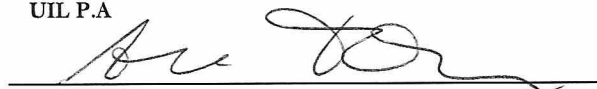
FP. CGIL



CISL F.P.



UIL P.A.



CONFSAL-UNSA




CONFINTESA FP.



FLP



USB PUBBLICO IMPIEGO



# Ministero dell'Istruzione e del merito

## CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE

### CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

ANNO 2021

#### Premessa

1. In data 12 febbraio 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2016-2018.
2. In data 9 maggio 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2019-2021.
3. Con il protocollo d'intesa 29 dicembre 2021, tra l'Amministrazione e le OO.SS. di categoria, si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie.
4. Il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, ha istituito il Ministero dell'istruzione.
5. Il d.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166 reca il "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione".
6. Il d.l. 11 novembre 2022, n. 173 prevede che il Ministero dell'Istruzione assuma la denominazione di Ministero dell'istruzione e del merito.
7. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11bis, ha delineato il processo di valutazione del personale.
8. Il decreto ministeriale 5 maggio 2021, n. 150 adotta il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di seguito Sistema, del Ministero dell'istruzione per l'anno 2021.
9. In applicazione del Sistema, è stata effettuata la valutazione del personale delle Aree, per l'anno 2021.
10. Con decreto del Capo dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali 28 gennaio 2022, n. 234, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio, sono costituite le risorse finanziarie componenti il Fondo risorse decentrate, (di seguito FRD) per l'anno 2021.
11. Con decreto del Ministro dell'istruzione 30 giugno 2022 n. 174 è approvata la Relazione sulla performance 2021 del Ministero, con la connessa validazione dell'Organismo indipendente per la valutazione (OIV), ai sensi degli artt. 7, comma 2, lett. a) e 14, comma 4, lett. c) del d.lgs. n.150 del 2009, come modificato dal d.lgs. n. 74 del 2017, ha validato la predetta Relazione affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100% (tutta la documentazione relativa alla relazione sulla performance 2020 è disponibile al seguente link <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>), sicché il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti secondo quanto previsto dal Sistema.
12. Con le note 7 febbraio 2023, n. 8745, del Dipartimento per la funzione pubblica e 6 febbraio 2023, n. 21510, dell'Ispettorato generale ordinamento del personale e analisi dei costi del personale, si esprime parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo dell'8 novembre 2022 a condizione che, in sede di sottoscrizione definitiva, siano apportate le modifiche nei termini indicati nel preambolo del presente accordo.

Tanto premesso, in rapporto alla disponibilità finanziaria a carico del FRD per l'anno 2021 così come individuata a seguito delle citate note degli organi di controllo ed in relazione alla quale, ove non specificato, gli importi si intendono al lordo degli oneri a carico dello Stato, le parti convengono quanto segue.



# Ministero dell'Istruzione e del merito

## Art. 1

### Campo di applicazione – destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in servizio presso il medesimo nel corso dell'anno 2021, nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.

2. Il presente contratto si applica altresì al seguente personale, in riferimento all'anno 2021:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto funzioni centrali nel corso dell'anno;
- in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnato ai Dipartimenti e agli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno;
- in uscita dai Dipartimenti e dagli Uffici scolastici regionali ed assegnati agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno.

3. Ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2021 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del ministro del Ministero dell'istruzione e del merito non è compreso fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo.

## Art. 2

### Risorsa disponibile per la retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria a carico del FRD per l'anno 2021 è pari ad € 10.527.711,00. Nella seguente Tabella 1 si dà conto della suddetta risorsa:

TABELLA 1 (importi lordo Stato)	IMPORTO	Riga
<b>VOCI FINANZIARIE – cap. 1275</b>		
Legge di bilancio 2021 – l. n. 178/2020 – decreto MEF 30/12/2020 di ripartizione in capitoli.	8.038.554,00	A
Assestamento di bilancio 2021 – l. n. 143/2021	22.408,00	B
Risparmi 2020 buoni pasto – l. n. 178/2020, co. 870	2.466.749,00	C
<b>Risorsa destinata alle retribuzioni disciplinate dal presente accordo</b>	<b>10.527.711,00</b>	<b>D = A + B + C</b>

## Art. 3

### Utilizzo delle risorse finanziarie

1. La disponibilità, di cui all'articolo 2 (€ 10.527.711,00), è utilizzata per:

- retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti [Allegato A], per un importo complessivo pari a € 153.604,39 (lordo dipendente € 115.753,11);
- retribuire le turnazioni consuntivate ed effettuate nel corso dell'anno 2021 dal personale destinato ai servizi generali, alla guardiana e al portierato, secondo i criteri di cui all'articolo 6 [Allegato B], per un importo complessivo pari a € 73.803,92 (lordo dipendente € 55.617,12);
- oneri, per l'anno 2021, conseguenti a sentenze favorevoli ai dipendenti, circa le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2016, per un importo di € 2.655,74 (lordo dipendente € 1.919,16).
- retribuire la performance organizzativa, per un importo complessivo pari a € 5.148.823,48 (€ 3.880.047,84 lordo dipendente) secondo i criteri di cui all'articolo 8 [Allegato C]

3

# Ministero dell' Istruzione e del merito

e) retribuire la maggiorazione della performance individuale, per un importo complessivo pari a € 154.781,40 (€ 116.640,09 lordo dipendente) secondo i criteri di cui all'articolo 9 [Allegato D];

f) retribuire la performance individuale, per un importo complessivo pari a € 4.994.042,07 (€ 3.763.407,74 lordo dipendente) secondo i criteri di cui all'articolo 10 [Allegato E].

2. La destinazione della risorsa disponibile è riassunta nella seguente Tabella 2:

TABELLA 2 (importi lordo Stato)		
DESTINAZIONE	IMPORTI	Allegati
Centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti	153.604,39	A
Turnazioni personale servizi generali, guardiania e portierato	73.803,92	B
Oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali	2.655,74	
Performance organizzativa	5.148.823,48	C
Performance individuale	4.994.042,07	E
Maggiorazione della performance individuale	154.781,40	D
<b>Risorsa complessiva</b>	<b>10.527.711,00</b>	

## Art. 4

### Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

1. La risorsa finanziaria di € 153.604,39 (lordo dipendente € 115.753,11), è attribuita ai centralinisti non vedenti e ipovedenti degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione [Allegato A].

2. Il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo, in servizio per l'intero anno 2021, è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41), per una misura giornaliera di € 4,12 (€ 3,10 lordo dipendente) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui.

3. Gli importi riportati nell'allegato A sono già rapportati al periodo di servizio prestato nell'anno 2021.

4. Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli individuati negli articoli successivi.

## Art. 5

### Oneri per l'esecuzione delle sentenze relative alle progressioni economiche con decorrenza 1/1/2016

1. La risorsa finanziaria di € 2.655,74 (lordo dipendente € 1.919,16) è impiegata per far fronte agli oneri, riferiti all'anno 2021, conseguenti all'esecuzione di sentenze del giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.



# Ministero dell' Istruzione e del merito

FRD 2021		
ONERE SENTENZE DECORRENZA PROGRESSIONI 2016		
importi Lordo Stato		
progressione	Anno 2021	note
A2F3—A2F4	1.729,25	
A2F3—A2F4	0	progredito in A2F4 dall'1/1/2017
A2F4—A2F5	0	progredito in A2F5 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5—A2F6	926,49	
A2F5—A2F6	0	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1—A3F2	0	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3—A3F4	0	progredito in A3F4 dall'1/1/2018
A3F4—A3F5	0	cessa 1/8/2017
A3F4—A3F5	0	progredito in A3F5 dall'1/1/2017
A3F4—A3F5	0	progredito in A3F5 dall'1/1/2017
A3F4—A3F5	0	progredito in A3F5 dall'1/1/2018
A3F4—A3F5	0	progredito in A3F5 dall'1/1/2018
A3F6—A3F7	0	progredito in A3F7 dall'1/1/2017
A3F6—A3F7	0	progredito in A3F7 dall'1/1/2017
A3F6—A3F7	0	progredito in A3F7 dall'1/1/2017
	2.655,74	

## Art. 6

### Impiego della risorsa da destinare alle turnazioni

1. In applicazione del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, in particolare degli articoli 7, comma 6, lettera h) e dell'articolo 19, comma 7, sono individuati gli importi per le diverse tipologie di turnazione [Allegato B] anche sulla base della retribuzione base mensile declinata dall'art. 70, comma 2, lettera a).

2. Per l'attuazione del presente articolo viene utilizzata la risorsa pari a € 73.803,92 (lordo dipendente € 55.617,12) [Allegato B].

3. Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli per la performance organizzativa, individuale e la maggiorazione di quest'ultima, ove spettante.

 5

# Ministero dell' Istruzione e del merito

## Art. 7

### Classi di merito della valutazione

1. Sono individuate le seguenti 4 classi di merito declinate secondo il punteggio complessivo di valutazione compreso tra zero e 100, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema:

- 1) >85 sino a 100 punti
- 2) >74 sino a 85 punti
- 3) >50 sino a 74 punti
- 4) da 20 sino a 50 punti

2. Il personale inserito nella 4 classi di merito, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa, alla performance individuale.

3. Il personale inserito nella prima classe di merito percepisce anche la maggiorazione della performance individuale, se dovuta, ai sensi di cui all'articolo 8.

4. Il numero del personale valutato positivamente, cioè con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti, è pari a 2435 unità.

## Art. 8

### Retribuzione della Performance organizzativa

1. L'importo di € 5.148.823,48, di cui alla tabella 2 dell'articolo 3, è destinato alla retribuzione della performance organizzativa. [Allegato C].

2. Il Sistema prevede che la performance organizzativa sia valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale e relativi all'Amministrazione nel suo complesso. La predetta valutazione promana dalla validazione della relazione sulla performance effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) e determina, per il personale delle aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

3. Sulla base della Relazione sulla performance, si stabilisce che a seguito della valutazione complessiva della performance del Ministero, pari al 100% degli obiettivi istituzionali, la risorsa di cui al comma 1, in rapporto al numero complessivo dei dipendenti valutati positivamente (2435), produce un compenso pro-capite per la retribuzione della performance organizzativa pari a € 2.114,50 (€ 1.593,44 lordo dipendente).

4. Il compenso pro-capite, di cui al comma 3 è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

5. È ugualmente destinatario del compenso, in quota parte sulla base del servizio prestato, il personale che nel corso dell'anno 2021 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

- a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;
- b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;

6

# Ministero dell'Istruzione e del merito

c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per "∑ giorni servizio" si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5.

## Art. 9

### Differenziazione del premio individuale

1. In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali – triennio 2016/2018, nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente è individuato il numero di destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, cioè n. 244 unità (2435 x 10%).

2. L'entità finanziaria della maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite, pari a € 634,35 (€ 478,03 lordo dipendente), scaturente dal rapporto tra la risorsa pari a € 5.148.823,47 e il numero di unità di personale valutate positivamente pari a 2435.

3. La risorsa necessaria per l'attuazione del presente articolo è pari a € 154.781,40 (€ 116.639,32 lordo dipendente) [Allegato D].

4. A parità di valutazione all'interno del range >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

5. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).

6. A parità del valore di cui ai comma 5, si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;

c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

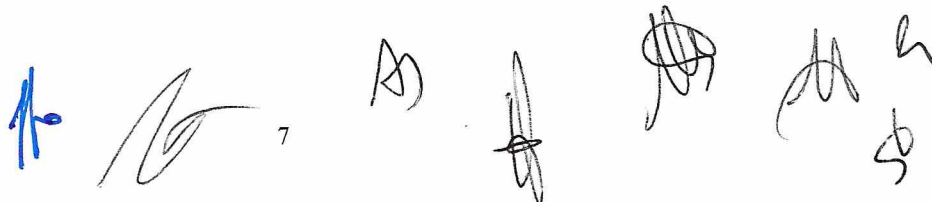
d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

7. A parità del valore di cui al comma 6, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM.

8. A parità del valore di cui al comma 7, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore età anagrafica.



# *Ministero dell' Istruzione e del merito*

## **Art. 10**

### **Retribuzione della performance individuale**

1. La risorsa di € 4.994.042,07 (€ 3.763.407,74 lordo dipendente) è destinata alla performance individuale.

2. Sulla base del punteggio complessivo (max 100 punti) della valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- |                          |      |
|--------------------------|------|
| 1) >85 sino a 100 punti  | 100% |
| 2) >74 sino a 85 punti   | 90%  |
| 3) >50 sino a 74 punti   | 80%  |
| 4) da 20 sino a 50 punti | 70%  |

3. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema.

## **Art. 11**

### **Disposizioni finali**

1. Ciascun Ufficio scolastico regionale e la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, quali POS (Punti ordinanti della spesa, nell'ambito dell'applicativo NoiPA del Ministero dell'economia e delle finanze) attuano il presente accordo provvedendo all'autorizzazione al pagamento dei compensi per l'anno 2021 spettanti al proprio personale.

2. La Direzione per le risorse umane e finanziarie provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I. In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esaminano le risultanze di tale monitoraggio.

3. Qualora insorgano controversie si applica quanto previsto dal Sistema e dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.



**FRD 2021**  
**CENTRALINISTI NON VEDENTI**  
**Importi connessi al servizio effettivamente prestato**

UFFICIO	UNITA'	di cui	IMPORTO LD	IMPORTO LS
AC	2		2.232,82	2.962,95
USR ABRUZZO	4	1 unità dal 27 mag 2021	4.012,56	5.324,67
USR BASILICATA	3		3.349,23	4.444,43
USR CALABRIA	6	1 unità cessa 1° maggio 2021	5.954,19	7.901,21
USR CAMPANIA	6		6.698,46	8.888,86
USR EMILIA ROMAGNA	8		8.931,28	11.851,81
USR FRIULI V.G.	5		5.582,05	7.407,38
USR LAZIO	3		3.349,23	4.444,43
USR LIGURIA	4		4.465,64	5.925,90
USR LOMBARDIA	9	1 unità dal 28 maggio 2021	9.591,82	12.728,35
USR MARCHE	5	1 unità cessa 1° maggio 2021	4.837,78	6.419,73
USR MOLISE	3		3.349,23	4.444,43
USR PIEMONTE	7	1 unità cessa 1° giugno 2021	7.163,63	9.506,14
USR PUGLIA	6	1 unità cessa 11 set 2021	6.540,30	8.678,98
USR SARDEGNA	5	1 unità dal 11 giu 2021	5.086,18	6.749,36
USR SICILIA	10		11.164,10	14.814,76
USR TOSCANA	10		11.164,10	14.814,76
USR UMBRIA	3		3.349,23	4.444,43
USR VENETO	8		8.931,28	11.851,81
<b>Totale complessivo</b>	107		115.753,11	153.604,39

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.





## FRD 2021

## TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

cod_rif	Area/Fascia	Numero turni				Importi				Totale
		Diurni	Nottturni	Nottturni festivi	Nottturni festivi infrasett.	Diurni	Nottturni	Nottturni festivi	Nottturni festivi infrasett.	
3	Area 1 F 3	137				1.615,23	-	-	-	1.615,23
13	Area 1 F 3	119				1.403,01	-	-	-	1.403,01
14	Area 1 F 3		82	18	15	-	1.523,31	557,31	557,31	2.637,93
15	Area 1 F 3	49				577,71	-	-	-	577,71
17	Area 1 F 3	101				1.190,79	-	-	-	1.190,79
20	Area 1 F 3		107	11	18	-	1.987,73	340,58	668,77	2.997,08
21	Area 1 F 3	118				1.391,22	-	-	-	1.391,22
22	Area 1 F 3	15				176,85	-	-	-	176,85
24	Area 1 F 3		90	18	22	-	1.671,92	557,31	817,38	3.046,61
25	Area 1 F 3	114				1.344,06	-	-	-	1.344,06
26	Area 1 F 3		83	10	14	-	1.541,88	309,62	520,15	2.371,65
28	Area 1 F 3		89	15	13	-	1.653,35	464,42	483,00	2.600,77
8	Area 2 F 2		104	14	20	-	1.993,20	447,19	766,62	3.207,01
2	Area 2 F 3	128				1.658,88	-	-	-	1.658,88
4	Area 2 F 3	128				1.658,88	-	-	-	1.658,88
5	Area 2 F 3	79				1.023,84	-	-	-	1.023,84
6	Area 2 F 3		48	8	10	-	978,65	271,85	407,77	1.658,27
7	Area 2 F 3	112				1.451,52	-	-	-	1.451,52
9	Area 2 F 3		73	23	22	-	1.488,36	781,56	897,09	3.167,01
11	Area 2 F 3	129				1.671,84	-	-	-	1.671,84
12	Area 2 F 3		107	14	19	-	2.181,57	475,73	774,76	3.432,06
16	Area 2 F 3	103				1.334,88	-	-	-	1.334,88
18	Area 2 F 3	128				1.658,88	-	-	-	1.658,88
23	Area 2 F 3		128		2	-	2.609,72	-	81,55	2.691,27
29	Area 2 F 3	137				1.775,52	-	-	-	1.775,52
30	Area 2 F 3	110				1.425,60	-	-	-	1.425,60
1	Area 2 F 4	111				1.526,25	-	-	-	1.526,25
10	Area 2 F 4	111				1.526,25	-	-	-	1.526,25
19	Area 2 F 4	114				1.567,50	-	-	-	1.567,50
27	Area 2 F 4	133				1.828,75	-	-	-	1.828,75
						17.629,69	4.205,57	5.974,40		
						<b>Totale lordo dipendente</b>			<b>55.617,12</b>	
						<b>Totale lordo Stato</b>			<b>73.803,92</b>	

## Tariffe 1/1-31/12/2021

Area/F	diurno	festivo o notturno	festivo e notturno	festivo infrasett.	festivo/ notturno infrasett.
1A-F1	10,99	17,33	28,88	23,11	34,66
1A-F2	11,37	17,92	29,87	23,89	35,84
1A-F3	11,79	18,58	30,96	24,77	37,15
2A-F1	11,59	18,24	30,40	24,32	36,48
2A-F2	12,18	19,17	31,94	25,55	38,33
2A-F3	12,96	20,39	33,98	27,18	40,78
2A-F4	13,75	21,66	36,10	28,88	43,32
2A-F5	14,25	22,49	37,48	29,98	44,98
2A-F6	14,65	23,12	38,54	30,83	46,25
3A-F1	14,19	22,41	37,35	29,88	44,82
3A-F2	14,69	23,18	38,63	30,91	46,36
3A-F3	15,49	24,39	40,65	32,52	48,78
3A-F4	17,01	26,79	44,65	35,72	53,58
3A-F5	18,11	28,51	47,52	38,02	57,02
3A-F6	19,33	30,43	50,71	40,57	60,85
3A-F7	20,53	32,32	53,87	43,09	64,64





## RIPARTIZIONE RISORSE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

€ 5.148.823,48

	A	B	C
Uffici	Unità personale	Importo Lordo Stato	Importo Lordo dipendente
Dipartimento Risorse umane	181	382.725,69	288.414,00
Dipartimento Istruzione	145	306.603,45	231.050,00
U.S.R Abruzzo	44	93.038,29	70.112,00
U.S.R Basilicata	31	65.549,70	49.397,00
U.S.R Calabria	147	310.832,46	234.237,00
U.S.R Campania	230	486.336,51	366.493,00
U.S.R Emilia Romagna	131	277.000,36	208.742,00
U.S.R Friuli V.G.	54	114.183,35	86.046,00
U.S.R Lazio	138	291.801,91	219.896,00
U.S.R Liguria	38	80.351,25	60.551,00
U.S.R Lombardia	222	469.420,46	353.746,00
U.S.R Marche	43	90.923,78	68.518,00
U.S.R Molise	27	57.091,68	43.023,00
U.S.R Piemonte	146	308.717,96	232.644,00
U.S.R Puglia	172	363.695,13	274.073,00
U.S.R Sardegna	110	232.595,72	175.279,00
U.S.R Sicilia	274	579.374,80	436.605,00
U.S.R Toscana	115	243.168,25	183.247,00
U.S.R Umbria	41	86.694,77	65.331,00
U.S.R Veneto	146	308.717,96	232.644,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.435</b>	<b>5.148.823,48</b>	<b>3.880.048,00</b>

## RIPARTIZIONE RISORSE MAGGIORAZIONE PERFORMANCE INDIVID

€ 154.781,40

Uffici	A	B	C
	Unità destinatario maggiorazione (10% valutati positivamente)	Importo Lordo Stato	Importo Lordo dipendente
Amministrazione centrale	33	20.933,55	15.777,32
U.S.R Abruzzo	4	2.537,40	1.912,00
U.S.R Basilicata	3	1.903,05	1.434,00
U.S.R Calabria	15	9.515,25	7.170,00
U.S.R Campania	23	14.590,05	10.995,00
U.S.R Emilia Romagna	13	8.246,55	6.214,00
U.S.R Friuli V.G.	5	3.171,75	2.390,00
U.S.R Lazio	14	8.880,90	6.692,00
U.S.R Liguria	4	2.537,40	1.912,00
U.S.R Lombardia	22	13.955,70	10.517,00
U.S.R Marche	4	2.537,40	1.912,00
U.S.R Molise	3	1.903,05	1.434,00
U.S.R Piemonte	15	9.515,25	7.170,00
U.S.R Puglia	17	10.783,95	8.127,00
U.S.R Sardegna	11	6.977,85	5.258,00
U.S.R Sicilia	27	17.127,45	12.907,00
U.S.R Toscana	12	7.612,20	5.736,00
U.S.R Umbria	4	2.537,40	1.912,00
U.S.R Veneto	15	9.515,25	7.170,00
<b>TOTALE</b>	<b>244</b>	<b>154.781,40</b>	<b>116.639,32</b>

## RIPARTIZIONE RISORSE PERFORMANCE INDIVIDUALE

€ 4.994.042,07

	A	B	C
Uffici	Unità personale	Importo Lordo Stato	Importo Lordo dipendente
Amministrazione centrale	326	668.606,86	503.848,00
U.S.R Abruzzo	44	90.241,42	68.004,00
U.S.R Basilicata	31	63.579,18	47.912,00
U.S.R Calabria	147	301.488,37	227.195,00
U.S.R Campania	230	471.716,50	355.476,00
U.S.R Emilia Romagna	131	268.673,31	202.467,00
U.S.R Friuli V.G.	54	110.750,83	83.460,00
U.S.R Lazio	138	283.029,90	213.286,00
U.S.R Liguria	38	77.935,77	58.731,00
U.S.R Lombardia	222	455.308,97	343.112,00
U.S.R Marche	43	88.190,48	66.459,00
U.S.R Molise	27	55.375,42	41.730,00
U.S.R Piemonte	146	299.437,43	225.650,00
U.S.R Puglia	172	352.761,90	265.834,00
U.S.R Sardegna	110	225.603,54	170.010,00
U.S.R Sicilia	274	561.957,92	423.480,00
U.S.R Toscana	115	235.858,25	177.738,00
U.S.R Umbria	41	84.088,59	63.367,00
U.S.R Veneto	146	299.437,43	225.650,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.435</b>	<b>4.994.042,07</b>	<b>3.763.409,00</b>