



Roma, 28 agosto 2023

A tutte le Strutture

Ai lavoratori del MIT

Si è chiusa da poco la riunione con i vertici dell'amministrazione sul lavoro agile e sul FRD 2022. L'ordine del giorno era stato integrato, nella mattinata di venerdì scorso, con la revisione dell'accordo sulle famiglie professionali a seguito delle indicazioni pervenute dall'IGOP e dal Dipartimento della Funzione pubblica.

Per quanto attiene il **lavoro agile**, l'amministrazione ha riproposto la bozza già presentata nella scorsa riunione di giugno, che prevedeva sostanzialmente che ai lavoratori impegnati su attività interamente smartabili venissero autorizzati da 2 a 4 giorni a settimana mentre, per i lavoratori assegnati ad attività parzialmente smartabili, sia previsto un giorno a settimana. Dopo ampia discussione, il confronto è terminato positivamente. Nelle more della piena attuazione della nuova normativa, si procederà a prorogare il regime esistente fino al 15 ottobre 2023. Su richiesta della Fp Cgil si è convenuto di attivare un tavolo tecnico al fine di individuare le cosiddette attività smartabili in modo da rendere, il più possibile omogenei, i comportamenti su tutto il territorio nazionale.

Sulle **famiglie professionali**, le osservazioni indicate dagli organi di controllo non sono di carattere sostanziale. Le famiglie individuate restano tali. E' stato eccepito che oggetto della contrattazione integrativa nazionale o di sede unica (art.7 comma 6 lettera z) è solo l'individuazione delle stesse e delle loro competenze, non anche l'insieme di mansioni/attività, compiti/funzioni che invece avevamo individuato. Su nostra richiesta, si è convenuto di procedere comunque ad un verbale di intesa che recuperi integralmente quanto convenuto in sede di trattativa. L'accordo, revisionato secondo le indicazioni degli organi di controllo, è stato pertanto sottoscritto definitivamente.

Sul **Fondo Risorse Decentrate 2022**, le risorse ammontano a € 15.345.271. Considerato che si tratta, ancora una volta, di contrattazione a consuntivo, si è pensato di riproporre lo stesso schema del 2021 per poi procedere rapidamente, come richiesto esplicitamente dalla FP Cgil, alla costituzione del FRD 2023 che dovrà avvenire entro l'anno in corso, in modo da permettere l'attivazione dei differenziali economici (ex Progressioni orizzontali) al fianco delle procedure dei passaggi di area.

Siamo stati informati che la nuova dotazione organica del MIT prevede un incremento del personale di terza area che passa da 2914 a 3697 unità e vede, di converso, una riduzione del personale di seconda da 4091 a 3565. Come Fp Cgil valutiamo in modo assolutamente positivo questa nuova dotazione in quanto approssima il raggiungimento dell'obiettivo del massimo addensamento del personale in terza area. Tutto questo diventa importante, soprattutto nel momento del rinnovo del contratto collettivo, ai fini della determinazione dell'aumento medio contrattuale.

La coordinatrice nazionale FP CGIL MIT  
Carmen Sabbatella

Per la Segreteria Nazionale  
Paolo Camardella

**FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL**

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it