



CORTE DEI CONTI

**SEGRETARIATO GENERALE
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**IPOTESI DI ACCORDO SUL WELFARE INTEGRATIVO:
POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA - SCREENING DI PREVENZIONE**

In data 1° agosto 2023

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
DANIELA GUBBIOTTI	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	

Per le Organizzazioni sindacali

CISL/FP	
CGIL/FP	
UIL/PA	
FED. CONFSAL/UNSA	
FLP	
USB PI	
CONFINTESA FP	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 7, comma 6, lettera g) e dell'art. 55 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.

WELFARE INTEGRATIVO
POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA - SCREENING DI PREVENZIONE

PREMESSA

VISTI i principi recati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e, in particolare, l'art. 12;

VISTO il Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti, adottato con la deliberazione del Consiglio di presidenza della Corte dei conti n. 136 nell'adunanza del 2/3 ottobre 2012, come ridenominato e modificato dalle deliberazioni del Consiglio di Presidenza n. 82 in data 8 aprile 2019, pubblicata sulla G.U. n. 93 in data 19 aprile 2019 e n. 128 in data 12 maggio 2020, pubblicata sulla G.U. n. 127 del 18 maggio 2020;

VISTA la Direttiva generale per l'azione amministrativa per l'anno 2023;

VISTO il CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 e in particolare gli artt. 7, comma 6, lettera g) e 55 riguardanti il *welfare* integrativo e la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;

CONSIDERATO che la Corte dei conti intende garantire la salute di tutto il personale in servizio, in attuazione del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020/2025, anche attraverso la prevenzione sanitaria;

CONSIDERATO che dopo le recenti esperienze legate alla pandemia da Covid-19 lo strumento di pianificazione centrale degli interventi di prevenzione e promozione della salute da realizzare sul territorio è stato ritenuto a livello nazionale obiettivo di fondamentale importanza e che attraverso tale strumento si intende garantire la salute individuale e collettiva, nonché la sostenibilità del Servizio sanitario nazionale;

VISTO l'accordo interistituzionale tra la Corte dei conti e il Ministero della difesa, con la partecipazione del Policlinico universitario "Umberto I" di Roma - Dipartimento di medicina diagnostica e radiologia, che ha consentito la creazione presso la Corte dei conti di un Centro medico polifunzionale per il personale in servizio presso la Corte dei conti;

RITENUTO di provvedere, quale misura di *welfare* integrativo, alla concessione di benefici di natura assistenziale e sociale ai dipendenti in servizio per la tutela della salute con particolare riferimento alla prevenzione sanitaria di gravi patologie;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

La presente ipotesi di accordo riguarda il *welfare* integrativo e la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti in servizio con riferimento alla prevenzione sanitaria di gravi patologie e quale *addendum* alla polizza sanitaria integrativa.

Ha durata biennale a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'accordo definitivo e produce effetti fino alla sua eventuale modifica/sostituzione.

Articolo 2

In relazione alla assoluta rilevanza della tutela della salute dei dipendenti in servizio alla Corte dei conti ed al fine di prevenire la comparsa, la diffusione e la progressione di gravi patologie in grado di pregiudicare in modo significativo il benessere del dipendente e della sua attività lavorativa, l'Amministrazione prevede l'effettuazione di pacchetti di *screening* di prevenzione sanitaria.

Articolo 3

Potrà usufruire dei pacchetti di *screening* di prevenzione il personale in servizio presso la Corte dei conti, ricomprendendosi tra questi il personale dei ruoli che presta la sua attività lavorativa presso le sedi centrali o territoriali della Corte dei conti e il personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di comando (c.d. comando in).

Il dipendente potrà effettuare annualmente, sulla base della profilazione effettuata dal medico di base o, ove non fosse possibile, dal medico competente e in relazione all'anamnesi, al genere, alla fascia di età, allo stile di vita, uno dei seguenti pacchetti di *screening* di prevenzione:

- Check-up Uomo;
- Check-up Donna;
- Tumore del polmone;
- Tumore del colon-retto;
- Rischio cardiovascolare;
- Tumore della prostata;
- Tumore della mammella;
- Tumore cervice uterina.

Le prestazioni dovranno prevedere contestualmente agli esami diagnostici anche un inquadramento medico iniziale e la valutazione conclusiva delle risultanze degli esami.

Articolo 5

Il personale in servizio presso le sedi centrali dovrà effettuare gli esami di *screening* esclusivamente presso il Poliambulatorio "Montezemolo". Il personale in servizio presso le sedi territoriali potrà effettuare le prestazioni presso le strutture convenzionate, ove presenti, o, in mancanza, privatamente presso centri specializzati o presso il SSN. In tali casi il dipendente dovrà effettuare il pagamento delle prestazioni personalmente e successivamente richiedere il rimborso all'Amministrazione. Le modalità e le procedure di pagamento/rimborso delle prestazioni saranno oggetto di apposita comunicazione da parte dell'Amministrazione.

Articolo 6

Il contributo previsto a favore del personale per l'effettuazione dei pacchetti di *screening* di prevenzione per il personale delle sedi territoriali è stabilito nella misura massima di 500,00 euro per dipendente e viene concesso nei limiti delle disponibilità finanziarie assegnate nel bilancio d'Istituto.