

Roma, 14 giugno 2023

IPOTESI DI ACCORDO SULL'INDIVIDUAZIONE
DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI E DELLE RELATIVE COMPETENZE PROFESSIONALI¹

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del comparto Funzioni centrali,

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO l'art. 7, comma 6, lett. z) del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022, con il quale si prevede che è oggetto di contrattazione integrativa nazionale *“l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali”*;

VISTO l'art. 13 del medesimo CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

VISTO il comma 3 dell'art. 13 del ripetuto Contratto, con il quale è stato previsto che *“nell'Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell'ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.”*;

VISTO l'art. 18 del medesimo Contratto, con cui è stato definito che *“dall'entrata in vigore del presente CCNL ed entro il termine di cui al comma 1, l'amministrazione, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. z), definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale all'interno delle quali confluiscono, nel rispetto della tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale”*.

VISTA la Determinazione direttoriale protocollo n. 131016/RU del 3 maggio 2021, avente ad oggetto *“Istituzione nuovi profili professionali del personale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli”*, con la quale sono stati istituiti i nuovi profili professionali per i dipendenti di livello non dirigenziale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli (di seguito ADM);

¹ Testo coordinato con l'accordo di sottoscrizione definitiva del 10 agosto 2023.

VISTA la Determinazione direttoriale protocollo n. 448900/RU del 30 novembre 2021, avente ad oggetto “*Inquadramento del personale dell’Agenzia delle Dogane e dei Monopoli nei nuovi profili professionali*”, con la quale il personale non dirigenziale ADM, in esito alla procedura indicata all’art. 5 della sopra citata Determinazione direttoriale protocollo n. 131016/RU del 3 maggio 2021, è stato inquadrato, dal 1° dicembre 2021, nei nuovi profili professionali ripartiti secondo macro-categorie identificative di ambiti professionali di specialità;

VISTA la determinazione direttoriale protocollo n. 86948/RU del 22 febbraio 2022 di ricognizione del personale nei profili, ambiti e aree professionali;

VISTA la Determinazione direttoriale n. 133321/RU del 24 marzo 2022 con la quale sono state definite le Aree Professionali, gli Ambiti di Specialità e i Profili Professionali del personale dell’Agenzia;

VISTO l’atto di delega alla contrattazione integrativa reso dal Direttore dell’Agenzia al Direttore del Personale con nota protocollo n. 49964/RU del 26 gennaio 2023;

CONSIDERATO che occorre individuare le famiglie professionali e le relative competenze;

CONCORDANO

Articolo 1

FAMIGLIE PROFESSIONALI

1. Il sistema di classificazione del personale di ADM è articolato in quattro aree che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- Area Operatori;
- Area Assistenti;
- Area Funzionari;
- Area delle Elevate Professionalità.

2. All’interno dell’Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigibilità delle stesse in relazione alle esigenze dell’organizzazione del lavoro. Nell’ambito dell’Area sono individuate le famiglie professionali, “*ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune*”. All’interno delle famiglie professionali sono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.

3. Nell’ambito delle nuove Aree di inquadramento, le famiglie professionali di ADM, sono individuate secondo la seguente Tabella:

Aree del nuovo ordinamento e famiglie professionali				
CCNL FC 2019-2021 Nuove aree	AMBITO AMMINISTRATIVO/TRIBUTARIO	AMBITO TECNICO		
E.P.	Famiglia E.P Amministrativo/Tributario	Famiglia E. P. Tecnico/ Informatico	Famiglia E. P. Tecnico / professionale	Famiglia E. P. di Laboratorio
FUNZIONARI	Famiglia Funzionario Amministrativo / Tributario	Famiglia Funzionario Tecnico /informatico	Famiglia Funzionario Tecnico /professionale	Famiglia Funzionario di Laboratorio
ASSISTENTI	Famiglia Assistente Amministrativo / Tributario	Famiglia Assistente Tecnico		
OPERATORI	Famiglia Operatore dei Servizi generali, amministrativi e tecnici			

- Le tabelle allegate A e B che costituiscono parte integrante del presente accordo, individuano le competenze professionali per ciascuna famiglia professionale sopra individuate.
- Le competenze professionali di cui agli allegati A e B, definite a livello di famiglia professionale, saranno declinate in eventuali posizioni di lavoro sulla base dei processi propri dell'amministrazione.
- In conformità ai principi di cui all'art. 13 del vigente CCNL le famiglie professionali – individuate all'interno di ciascuna area – sono caratterizzate da competenze similari e da una base professionale e di conoscenze comuni.

Articolo 2

DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE

- L'assegnazione di ciascun dipendente alle nuove famiglie professionali è effettuata, in prima applicazione, con riferimento al personale in servizio dalla data del 1° novembre 2022, sulla base della seguente Tabella di corrispondenza:

Tabella di corrispondenza tra Aree (CCNL comparto Ag. Fiscali) e profili professionali / aree del nuovo ordinamento (CCNL comparto F.C.) e famiglie professionali			
Area (ex. CCNL FC 2016-2018)	PROFILO PROFESSIONALE DI PROVENIENZA	Nuove aree (ex art. 13 CCNL 2019-2021)	CCNL FC 2019-2021 NUOVE FAMIGLIE PROFESSIONALI
		E.P.	E.P. AMMINISTRATIVO/TRIBUTARIO E.P. TECNICO/INFORMATICO E.P. TECNICO/ PROFESSIONALE E.P. DI LABORATORIO
TERZA	STATISTICO/ANALISTA QUANTITATIVO	FUNZIONARI	FUNZIONARIO TECNICO/INFORMATICO
	INFORMATICO		
	INFERMIERE		
	BIOLOGO		FUNZIONARIO DI LABORATORIO
	CHIMICO		FUNZIONARIO TECNICO/PROFESSIONALE
	INGEGNERE/ARCHITETTO		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/TRIBUTARIO
	COLLABORATORE RELAZIONI INTERNAZIONALI		
	COLLABORATORE RELAZIONI ISTITUZIONALI, COMUNICAZIONE E EVENTI		
	LEGALE		
	FISCALISTA		
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO			
ANALISTA ECONOMICO FINANZIARIO			
SECONDA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/TRIBUTARIO
	TRIBUTARISTA		
	RAGIONIERE		
	INTERPRETE/TRADUTTORE		
	ASSISTENTE RELAZIONI ISTITUZIONALI, COMUNICAZIONE E EVENTI		
	PERITO INFORMATICO		ASSISTENTE TECNICO
	PERITO CHIMICO		
	PERITO INDUSTRIALE		
	GEOMETRA		
	AUTISTA/PRODIERE		
MECCANICO			
ADDETTO AI SERVIZI DI MENSA E REFEZIONE			
PRIMA	AGENTE	OPERATORI	OPERATORE DEI SERVIZI GENERALI, AMMINISTRATIVI E TECNICI

2. Le parti si impegnano a verificare periodicamente – e comunque, in una prima fase, entro il primo semestre del 2024 – l'adeguatezza della individuazione delle famiglie professionali e ad apportare eventuali correttivi che dovessero rendersi necessari a seguito di mutamenti dell'assetto funzionale/organizzativo dell'Agenzia – trasfondendone i relativi contenuti in un nuovo accordo che seguirà l'iter prescritto dall'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.

Articolo 3 DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente accordo verrà trasmesso agli Organi di controllo dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli per la prevista certificazione e, in seguito, ai competenti Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP, in applicazione di quanto disposto dall'articolo 40-bis, primo e secondo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Le parti concordano che il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà la mail di conferma da parte dell'Organizzazione sindacale all'indirizzo di posta elettronica dell'Ufficio Relazioni sindacali (dir.personale.relationisindacali@adm.gov.it).

Per l'Agenzia dogane e monopoli

Firmato

Per le Organizzazioni sindacali nazionali del
comparto Funzioni centrali

CISL FP	Firmato
FP CGIL	Firmato
UIL PA	Firmato
CONFSAL-UNSA	Firmato con nota a verbale
FLP	Non firmato
USB PI	Firmato
CONFINTESA FP	Firmato



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi

Via Nazionale n. 243, 00184, Roma
tel. 06/481.95.07 - salfi@confsal-unsal.it



SETTORE ADM

Incontro sindacale del 14 giugno 2023

Ipotesi di accordo sull'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali

NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. sottoscrive **l'ipotesi di accordo sulle famiglie professionali** e la collegata **intesa sulla declaratoria delle posizioni di lavoro** esclusivamente come primo passo, assolutamente da migliorare, per l'attuazione dell'ordinamento professionale previsto dal CCNL 2019/2021 Funzioni Centrali.

Si sottolinea, infatti, che non sono state tenute in debito conto le giuste aspettative del Personale dell'area degli **assistenti** e dell'area dei **funzionari** avendo individuato una sola famiglia professionale in ambito **amministrativo-tributario**.

La nostra proposta di creare almeno tre famiglie, per l'area dei funzionari, ed almeno due per l'area degli assistenti avrebbe infatti valorizzato le diverse professionalità in ambito "amministrativo", "economico contabile", "legale" in linea con le professionalità esistenti in Agenzia.

Né può soddisfare, in tal senso, la parcellizzazione delle competenze create per le "posizioni di lavoro". Si passa da un sistema di frammentazione eccessiva, dato dagli attuali profili professionali, ad una massificazione abnorme delle competenze delle succitate famiglie professionali.

La conseguenza è che il Personale di dette famiglie potrà essere chiamato a svolgere indifferentemente tutte le attività individuate all'interno della stessa in spregio alla professionalità acquisita.

Roma, 14 giugno 2023

LA DELEGAZIONE TRATTANTE CONFSAL-UNSA