



**Al Direttore dell'Agazia delle Dogane e
dei Monopoli
Consigliere Dott. Roberto ALESSE**

E p.c.

**Al Direttore della Direzione del Personale
dell'Agazia delle Dogane e dei Monopoli
Dott. Rocco FLORE**

**Al Direttore della Direzione
Amministrazione e Finanza dell'Agazia
delle Dogane e dei Monopoli
Dott. Roberto CHIARA**

OGGETTO: Richiesta urgente di ritiro della Determina prot. 490118/RU del 14/08/2021 emanata dalla Direzione Amministrazione e Finanza sugli incentivi delle attività tecniche. RICHIESTA INCONTRO.

Egregio Direttore,

con la presente siamo a rappresentarLe quanto accaduto nei giorni scorsi che, a nostro avviso, contraddice sorprendentemente i principi di leali e corrette relazioni sindacali che reciprocamente ci siamo dichiarati ed abbiamo praticato nel corso degli ultimi mesi.

Lo scorso 08 agosto 2023 con nota Prot 474268/RU la Direzione del Personale ha inviato alle OO.SS. una informativa contenente la bozza di una Determinazione predisposta dal Direttore Amministrazione e Finanza in merito alla disciplina dei criteri di riparto delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione per attività tecniche.

In data 09 agosto, nel corso dell'incontro tenutosi col Direttore del Personale relativo alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulle Famiglie Professionali, avevamo formalmente richiesto di sospendere l'attuazione della Determinazione - ricevuta solo il giorno prima - e di attivare immediatamente un confronto tra le parti in quanto tale materia era stata oggetto di Accordo (07 dicembre 2022), peraltro siglato a seguito di una complessa trattativa durata mesi, nonché per la considerazione che, nella bozza di Determinazione, molto di quanto concordato in riferimento agli incentivi (e quindi quote di salario accessorio) destinati al personale dell'Agazia interessato, non era stato preso in considerazione.

La nostra richiesta era pertanto motivata dalla esigenza di comprendere che fine avessero fatto le clausole dell'Accordo del 7 dicembre 2022, nonché per avere una informativa più ampia e trasparente sulle condizioni di incentivazione del personale interessato che la Direzione Amministrazione e Finanze indicava nella bozza di Determinazione.

A fronte di tale formale richiesta, rassegnata per il tramite della Direzione del Personale, nel pomeriggio del 9 agosto scorso veniva chiesta alle OO.SS. la disponibilità ad effettuare una video call con il Direttore di Amministrazione e Finanze nelle giornate del 10 o 11 agosto che, visto il particolare periodo, non è stata possibile per l'assenza di parte delle sigle sindacali le quali tuttavia hanno richiesto, in quella occasione, di poter effettuare tale confronto subito dopo ferragosto.

Con grande sorpresa abbiamo invece dovuto prendere atto che - in aperta contraddizione con le richiamate leali e partecipate relazioni sindacali - il Dott. Chiara, addirittura il 14 agosto (ponte ferragostano), ha pubblicato la Determinazione senza nessun preavviso, senza effettuare l'incontro richiesto da tutte le OO.SS., né tantomeno senza fornire alcuna motivazione a giustificazione di condizioni di urgenza che a nostro avviso non sussistono.

Non Le sfuggirà Sig. Direttore che non solo tale decisione ci ha sorpreso, ma ci ha lasciati perplessi non fosse altro perché una tale fretta nell'adottare e pubblicare la Determinazione lunedì 14 agosto, con criteri molto lontani da quelli dell'Accordo del 7 dicembre 2022, pone non pochi dubbi sulla finalità di tale comportamento.

Premesso quanto sopra, nello spirito delle citate relazioni sindacali che hanno caratterizzato i nostri rapporti fino ad ora e che hanno portato in questi mesi al raggiungimento di importanti intese e di risultati condivisi nell'interesse dei lavoratori, chiediamo **un Suo autorevole ed urgente intervento volto al ritiro della Determinazione di cui all'oggetto e contestualmente alla convocazione di uno specifico incontro sindacale per confrontarci sulla materia.**

E' appena il caso, infine, di ricordare che nell'art. 1 della norma di riferimento - che a parere della Direzione Amministrazione e Finanze è applicata nella Determinazione - il comma 4 recita che *“il principio del risultato costituisce criterio prioritario ... per attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva”*.

Tali incentivi rientrano dunque, a pieno titolo, tra le “risorse derivanti da disposizioni di legge” che, prevedendo specifici trattamenti economici in favore del personale, sono regolati dal vigente CCNL Funzioni Centrali (art. 50) dove vincola alla “contrattazione” i compensi di cui all'art 76 c. 4 lett. c) del CCNL 12 febbraio 2018 *“Risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale”*.

Certi della Sua sensibilità al riguardo, in attesa di cortese riscontro, ci rendiamo disponibili da subito alla richiesta convocazione.

Distinti saluti

Roma 17 agosto 2023

FPCGIL	CISLFP	UILPA
Iervolino	De Caro	Procopio