

Roma, 12 settembre 2023

Resoconto riunioni del 12 settembre 2023

Accordo Integrativo nazionale relativo alla distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo Produttività per l'anno 2020 e "Attività di studio, ricerca e sperimentazione" personale direttivo e dirigente e non direttivi e non dirigente.

Questa mattina presso la sede del Dipartimento dei VV.F. si è tenuto il programmato confronto con l'Amministrazione per discutere della distribuzione delle economie di gestione del Fondo di Produttività per l'anno 2020 e della relativa bozza consegnata alle Organizzazioni Sindacali nel trascorso mese di Agosto.

La proposta dell'Amministrazione ha suscitato sin da subito grande stupore e perplessità soprattutto da parte del personale del ruolo dei direttivi speciali, sia operativi che di quello tecnico professionale. Infatti l'ipotesi di accordo proposto dall'Amministrazione non teneva conto, sotto l'aspetto economico, dell'impegno assunto all'atto della sottoscrizione dell'accordo del 2019 che aveva escluso tale personale dalla distribuzione delle economie anno 2019 con la promessa che nella distribuzione delle economie dell'anno 2020 si sarebbe tenuto conto di tale impegno.

Inoltre la proposta evidenziava un importante divario economico tra i direttivi ordinari e quelli speciali tale da considerare questi ultimi al pari del restante personale non direttivo e non dirigente in quanto, di fatto, veniva disconosciuta la funzione di *coordinamento* invece prevista sia per i direttivi operativi ordinari che per quelli del ruolo tecnico professionale.

Per la FP CGIL VVF queste macroscopiche evidenze non potevano essere sottaciute sia sotto l'aspetto economico ma soprattutto sotto l'aspetto della dignità lavorativa di questa categoria di personale che, al pari dei direttivi ordinari, svolgono e ricoprono per conto dell'Amministrazione in tutte le sedi (Direzioni e Comandi) ruoli di responsabilità e di coordinamento operativo e di amministrazione gestionale.

Sulla scorta delle richieste avanzate dalle lavoratrici e dai lavoratori, abbiamo quindi aperto una condivisa posizione con le altre Organizzazioni Sindacali presenti al tavolo invitando l'Amministrazione a rivedere e ritirare la propria proposta di distribuzione delle economie di gestione per riscriverla recependo tutte le nostre osservazioni (come quella di riconoscere la funzione di coordinamento ad una parte di personale direttivo mentre all'altra la sola indennità di produttività riservata ad altro personale nonostante l'appartenenza al medesimo contratto di lavoro) che di fatto hanno portato a definire importi ed indennità di gran lunga superiore a quelle ipotizzate abbattendo il divario economico tra il ruolo dei direttivi ordinari e quello del personale ad esaurimento c.d. speciali.

Per la Fp CGIL VVF un ottimo risultato quello raggiunto oggi migliorabile certamente e che già a partire dal prossimo anno, in occasione della distribuzione delle economie per l'anno 2021, cercherà di ridurre ancora di più il differenziale economico tra i due ruoli di direttivi.

Infine, a margine dell'incontro relativo alla distribuzione delle risorse del Fondo di Produttività 2020, così come programmato, abbiamo affrontato la discussione relativa gli accordi per la distribuzione delle risorse del FA di cui all'articolo 11 del DPR 17 giugno 2022, n. 121, in merito all'articolo 12, comma 1, lettera h) nonché quelle relative al F. di P. di cui all'articolo 8 del DPR 17 giugno 2022, n. 120 in merito all'articolo 9, comma 6. lettera b) per le "Attività Progettuali di Studio, Ricerca e Sperimentazione".

Tenuto conto che l'Amministrazione ha recepito ogni nostra richiesta di modifica e integrazione avanzata nella precedente riunione, abbiamo deciso di sottoscrivere entrambe gli accordi.

Tra le varie ed eventuali, il Direttore della DCRU ha aggiornato il tavolo riguardo la distribuzione economica delle ipotesi di accordo già sottoscritte in passato quali Accordo Specialisti, F.A. e F.P. A tal proposito ha tenuto a rassicurare le Organizzazioni Sindacali presenti al tavolo che tutta la documentazione è stata presentata al vaglio degli uffici preposti e delle strutture di controllo e che la conclusione dell'iter necessiterà ancora di un ulteriore periodo di attesa.

Infine, il Capo del Corpo, su richieste di alcune Organizzazioni Sindacali nazionali ha rappresentato al tavolo la sua intenzione a voler istituire un gruppo di lavoro composto da soli componenti dell'Amministrazione per verificare la fattibilità o meno delle attività accessorie extra lavorative quali ad esempio la vigilanza da parte del personale appartenente ai ruoli delle specialità del Corpo, Aeronaviganti, Sommozzatori e Nautici.

Il Coordinatore Nazionale
FP CGIL VV.F
Mauro GIULIANELLA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Giulianiella', with a large, sweeping flourish at the end.