



la
PILLOLA
va giù

Infortunio sul lavoro

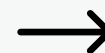
Come comportarsi?





Infortunio – come fare

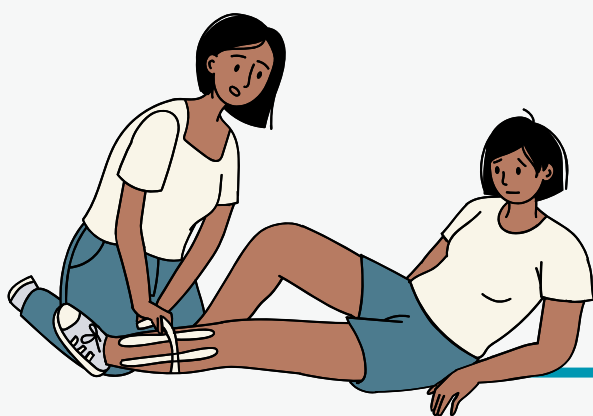
In caso di infortunio, anche in itinere e a prescindere dalla prognosi e della gravità, il lavoratore deve **immediatamente avvisare** o far avvisare, nel caso in cui non potesse, il proprio datore di lavoro.



In base alla gravità dell'infortunio

il lavoratore può:

- rivolgersi al **medico dell'azienda**, se è presente nel luogo di lavoro,
- recarsi o farsi accompagnare al **Pronto Soccorso** nell'ospedale più vicino,
- rivolgersi al suo **medico curante**.



In ogni caso, **occorre spiegare al medico come e dove è avvenuto l'infortunio.**



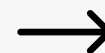
ATTENZIONE

Qualunque medico presti la prima assistenza a un lavoratore infortunato sul lavoro è **obbligato a rilasciare il certificato medico** nel quale deve essere indicata la **diagnosi** e il **numero dei giorni di inabilità temporanea o assoluta al lavoro**.

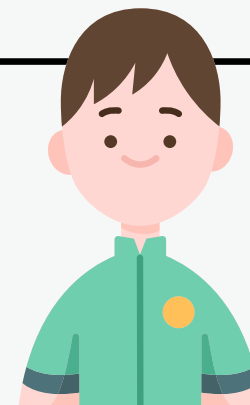
Lo stesso dovrà **trasmettere il certificato all'Istituto assicuratore** esclusivamente per via telematica.



Come comportarsi in caso di infortunio



Obblighi del lavoratore



Il lavoratore è obbligato a dare immediata notizia al datore di lavoro comunicando il **numero identificativo del certificato medico, la data di rilascio e i giorni di prognosi** indicati nel certificato stesso.

Non ottemperando a tale obbligo e nel caso in cui il datore di lavoro non abbia comunque provveduto all'inoltro della denuncia/comunicazione nei termini di legge, **l'infortunato perde il diritto all'indennità** per i giorni ad esso antecedenti.



Come comportarsi in caso di infortunio





Obblighi del datore di lavoro

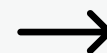
Il **datore di lavoro** a seconda dell'entità dell'infortunio e della prognosi **dovrà effettuare**:

COMUNICAZIONE DI INFORTUNIO: se l'evento ha cagionato una prognosi ed una conseguente impossibilità del lavoratore a svolgere la propria attività lavorativa per almeno un giorno (successivo a quello dell'infortunio) o prolungata fino a tre giorni.

DENUNCIA DI INFORTUNIO: quando la prognosi è superiore a 3 giorni (oltre a quello dell'evento). La denuncia a differenza della comunicazione si rende necessaria affinché operi la tutela assicurativa e sia indennizzato l'infortunio dall'INAIL.



Come comportarsi in caso di infortunio

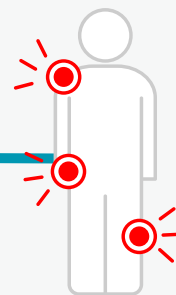




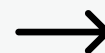
ATTENZIONE

Il datore di lavoro ha l'obbligo di inoltrare la denuncia/comunicazione di infortunio **entro due giorni** dalla ricezione dei riferimenti del certificato medico già trasmesso per via telematica all'Istituto direttamente dal medico o dalla struttura sanitaria competente al rilascio.

Se il datore di lavoro **non dovesse denunciare all'INAIL l'infortunio, può farlo il lavoratore** recandosi presso la sede INAIL competente con la copia del certificato..



Come comportarsi in caso di infortunio



INDENNIZZO 1/2

L'infortunio sul lavoro produce due principali conseguenze per il lavoratore, quali:

- **il diritto ad assentarsi dal lavoro** per tutte le giornate di prognosi indicate dal certificato medico di infortunio;
- **il diritto ad ottenere**, al ricorrere dei relativi presupposti, **le prestazioni economiche e sanitarie** erogate dall'INAIL





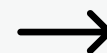
INDENNIZZO 2/2

INAIL eroga ai lavoratori infortunati **un'indennità giornaliera sostitutiva** della retribuzione per tutte le giornate di assenza determinate dall'infortunio **a partire dal quarto giorno e fino alla completa guarigione.**

Se l'infortunio ha determinato **una lesione permanente all'integrità psicofisica** del lavoratore (danno biologico), a seconda della percentuale di danno riscontrata, **l'INAIL eroga delle prestazioni economiche aggiuntive sotto forma di rendita o capitale.**



Come comportarsi in caso di infortunio

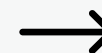


TUTELE FP CGIL

RICORDA di interessare subito la FP Cgil (Rls, Rsu, strutture territoriali) e l' INCA Cgil per le procedure del caso.



Come comportarsi in caso di infortunio



la
PILLOLA
va giù

**Per ulteriori
chiarimenti o
informazioni
rivolgti alle
rappresentanze
FPCGIL**

