



Art. 47 - CCNL 2019-2021
COMPARTO SANITA' PUBBLICA

IL LAVORO STRAORDINARIO

Quali regole?





Il lavoro straordinario serve
per fronteggiare situazioni
eccezionali

**ma è sempre
così?**



Art. 47 – CCNL 2019-2021 – Lavoro straordinario





purtroppo no!

Ecco perché il nuovo CCNL 2019-2021 rafforza il concetto che il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione.



Art. 47 - CCNL 2019-2021 - Lavoro straordinario





Il lavoro straordinario deve essere sempre preventivamente autorizzato?

si, sempre, fatta eccezione i casi d'urgenza a garanzia dei livelli di assistenza.





esiste un limite allo straordinario?

SI: 180 ore annue a lavoratore e solo in situazioni particolari può essere elevato a 250 ore annue ma solo per non più del 5% del personale.



quale compenso per lo straordinario?

è una maggiorazione rispetto
alla paga oraria base mensile
INDIVIDUALE pari a:

- + 15% per il lavoro diurno
- + 30% per il festivo e il notturno
- + 50% per il notturno festivo



si può recuperare l'orario di lavoro straordinario?

Si, entro 4 mesi al posto del pagamento e su richiesta del lavoratore purché non si sia aderito alla banca delle ore.





se hai aderito all'istituto della banca delle ore

le ore accantonate possono essere retribuite con richiesta entro il 15 novembre di ogni anno o utilizzate a recupero entro l'anno successivo. In questo caso spetta comunque il pagamento delle maggiorazioni nel mese successivo.



Art. 47 - CCNL 2019-2021 - Lavoro straordinario





**Per ulteriori
chiarimenti o
informazioni
rivolgti alle
rappresentanze
FPCGIL**



Per tutti.

Tutti i giorni.

