

Progressioni all'interno dell'area

la
PILLOLA
va giù

**Cosa cambia con il
nuovo sistema di
classificazione**

**CCNL 2019-2021
COMPARTO
SANITA'
PUBBLICA**



IL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE



Il CCNL 2019-2021 ha introdotto un nuovo sistema di classificazione che ha sostituito le Categorie (A, B, C, D) con **5 Aree:**

- **Area del personale di supporto**
- **Area degli operatori**
- **Area degli assistenti**
- **Area dei professionisti della salute e dei funzionari**
- **Area del personale di elevata professionalità**

Anche le precedenti progressioni orizzontali (ad esempio D1, D2, D3, ...) sono state superate da un **nuovo istituto chiamato Differenziale Economico di Professionalità (DEP)**

Il compenso legato alle progressioni precedenti va perso ?

No. Le precedenti progressioni economiche risultato congelate in un **unico importo chiamato differenziale stipendiale storico.**

Che succede se avevo raggiunto il massimo delle progressioni?

A seguito dell'approvazione del nuovo sistema **tutti possono nuovamente iniziare un percorso di crescita** economica.

Quali sono i criteri d'accesso?

Nell'ambito della procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione messe a disposizioni dalla contrattazione decentrata possono accedere i lavoratori che:

- i lavoratori che negli ultimi **3 anni** non hanno beneficiato di alcuna **progressione economica**;
- **l'assenza**, negli ultimi 2 anni, di **provvedimenti disciplinari** superiori alla multa

Quali sono i criteri per la formazione della graduatoria?

I criteri vengono ponderati in sede di contrattazione decentrata e sono:

- media delle **ultime tre valutazioni individuali annuali** conseguite o disponibili (minimo 40%);
- **esperienza** professionale **maturata** nel medesimo profilo od equivalente (massimo 40%);
- **ulteriori criteri definiti in contrattazione integrativa** (quota residua max 100%) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.

Assegnazione dei **D**ifferenziali **E**conomici di **P**rofessionalità

una volta stilata la graduatoria vengono assegnati, entro le risorse individuate, i **D**ifferenziali **E**conomici **P**rofessionali prioritariamente a:

- personale che abbia **matutato almeno 10 anni** di esperienza professionale nella categoria/area **senza aver mai conseguito progressioni economiche**
- personale che abbia **maturato almeno 20 anni** di esperienza professionale nella categoria/area **che abbia conseguito fino a due progressioni economiche**

Dopo avere effettuato l'attribuzioni di cui sopra si procede, nell'ambito della graduatoria e entro le risorse individuate, con l'assegnazione dei DEP al restante personale.

In caso di parità di punteggio si applicano prioritariamente i seguenti criteri:

- personale con il **minor** numero di **progressioni economiche**
- personale con il **maggior** numero di **anni di permanenza** nel differenziale economico di professionalità

Quanto vale economicamente il differenziale stipendiale?

Area	Valore annuo differenziale	Numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	€ 1.200,00	7
Area degli Assistenti	€ 1.000,00	6
Area degli Operatori	€ 800,00	6
Area del Personale di Supporto	€ 700,00	6

PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL

fpcgil.it

