



# Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Roma, 07 novembre 2023

## Resoconto convocazione del 07 novembre 2023

Nella giornata del 07 novembre scorso, presso la sala del Dipartimento, si è tenuto l'incontro programmato relativo la modifica dei criteri mobilità del personale nel ruolo degli Ispettori e la mobilità Capi Squadra e Capi Reparto a seguito dell'ordinanza del Giudice del Lavoro sulle modalità attuative dell'accordo 2016. Presenti al tavolo il Capo del Corpo e il Direttore Centrale per le Risorse Umane con i relativi staff.

Nel corso del nostro intervento sul primo punto all'ordine del giorno, abbiamo ribadito la nostra posizione espressa anche durante la procedura di raffreddamento con il Sottosegretario avvenuta il 24 ottobre 2023: è evidente la necessità di dover rivedere i criteri di mobilità per il solo personale appartenente al ruolo degli Ispettori Tecnico Professionale. Una necessità questa rappresentata dal fatto che al personale in questione, a differenza degli altri ruoli da Ispettore, è stata sempre preclusa la possibilità di poter accedere ad una mobilità nazionale. Il caso più eclatante è quello degli Ispettori Informatici i quali, da oltre 15 anni, sono fuori dalla propria sede di residenza e non hanno avuto una mobilità per avvicinarsi.

Abbiamo inoltre evidenziato che nell'accordo sottoscritto il 21 dicembre 2022 non era stato preso in considerazione il personale operativo che transita obbligatoriamente nei ruoli RTP (articolo n. 234 D.Lgs.127/2018). Anche per questo abbiamo ritenuto importante stimolare l'Amministrazione e le Parti sociali presenti e apportare delle specifiche e chirurgiche modifiche al testo, evitando populismi e prese di posizione di parte.

Purtroppo le osservazioni e le proposte emerse al tavolo da talune Organizzazioni Sindacali non hanno dato l'esito auspicato dal personale. Questo anche a seguito di una proposta sensata del Direttore Centrale per le Risorse Umane che, con grande coscienza, tenuto conto della penalizzazione che si stava infliggendo al personale Ispettore RTP e della posizione espressa da parte della maggioranza riguardo proprio quel ruolo, ha provato a chiedere al tavolo di valutare l'opportunità di chiudere un primo accordo che andasse nella direzione della modifica specifica per poi, successivamente, una volta verificate le criticità, affrontare le modifiche relative al personale IA.

Purtroppo il populismo e il becero immobilismo ha prevalso ancora e la maggioranza non si è composta. A conclusione della discussione sull'argomento, ci si è quindi dati ancora una settimana di tempo per confermare una possibile maggioranza cosa che noi della FP CGIL VVF auspichiamo.

Riguardo il secondo punto all'ordine del giorno abbiamo ribadito che l'accordo del 2016 è vigente, è stato sottoscritto da tutte le Parti, anche dalla politica e quindi ne rivendichiamo l'applicazione, senza nessuna preclusione.

Abbiamo chiesto di dar seguito urgentemente alla mobilità dei Capo Squadra e Capo Reparto e al bando di concorso a Capo Squadra decorrenza 2023.

La Direzione Centrale per le Risorse Umane oltre a dichiarare che si procederà nel mese di novembre con la circolare di mobilità per Capo Squadra e Capo Reparto ha anche ipotizzato che il nuovo bando di concorso Capo Squadra decorrenza 2023 dovrebbe essere emanato entro la fine di questo anno.

Il Dipartimento, in chiusura, ha dato notizie in merito il FA 2020, al momento al vaglio finale degli organi di controllo. Il pagamento dovrebbe essere erogato in busta paga nel mese di dicembre 2023.

Per quanto riguarda l'accordo dell'indennità per il personale delle specialità l'Amministrazione ha comunicato che il testo ha superato la verifica del MEF e che si auspica la fine del controllo da parte degli altri organi preposti, Corte dei Conti in primis. Rimanere tuttavia difficile stabilire i tempi per il pagamento, l'auspicio è quello di riconoscerlo entro il 2023.

Per i Direttivi appartenenti alle specialità non inseriti in organico sono previsti incontri con la Funzione Pubblica per delineare la loro figura.

Riguardo il mancato pagamento delle ore di straordinario per COVID 19 ci viene comunicato che il Dipartimento sta provvedendo a sollecitare il governo a stanziare le risorse necessarie nella nuova legge di bilancio o in qualche altro provvedimento. Al momento è tutto in attesa di autorizzazioni.

Riguardo le cosiddette Sedi disagiate l'Amministrazione sta verificando le richieste pervenute dai Dirigenti territoriali così da emanare un unico provvedimento. Riguardo l'interpello di Lipari, articolo 42, si stanno ancora verificando le domande presentate. A brevissimo dovrebbe essere emanato il provvedimento. Ci viene comunicato inoltre che è in programma, di prossima emanazione, la mobilità per il ruolo Ispettore Antincendi.

Il corso 98° AAVVF programmato per fine dicembre vedrà il coinvolgimento di gran parte di personale proveniente dalla graduatoria della stabilizzazione, 365 unità, circa 35, provenienti dal concorso pubblico dei 300.

In conclusione, la FP CGIL VVF oltre ad aver chiesto all'Amministrazione di applicare l'accordo sul lavoro agile riconoscendo al personale interessato l'istituto previsto, su questo argomento l'impegno del Dipartimento è stato quello di ottemperare quanto previsto dalla norma. La scrivente ha anche rivendicato il diritto di ricevere, in tempi congrui, le risposte alle tante note inviate in questi mesi.

Vi terremo come sempre aggiornati su eventuali novità.

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL VV.F.  
Mauro **GIULIANELLA**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Giulianella', written over a horizontal red line.